

墨田区すみだ保育園の指定管理者の指定について

1 指定する施設

墨田区すみだ保育園
墨田区墨田四丁目2番4-101号

2 指定の期間

令和3年4月1日から令和8年3月31日まで(5年間)

3 指定管理者とする団体の概要

- (1) 名称
ミアヘルサ株式会社
- (2) 所在地
東京都新宿区河田町3番10号
- (3) 代表者氏名
代表取締役社長 青木 勇
- (4) 沿革
昭和59年9月 法人設立(株式会社日本生科学研究所)
平成23年4月 保育事業部設立
平成25年4月 認可保育所開設(神奈川県)
平成31年4月 ミアヘルサ株式会社へ商号変更
- (5) 同種事業(認可保育所)の運営実績
 - ア 本区での実績
平成30年度～ 日生曳舟駅前保育園ひびき
 - イ 他自治体での実績
認可保育所20園(東京都・神奈川県・千葉県)
東京都認証保育所1園、都内院内保育所1園

4 選定経過及び選定理由

- (1) 募集について
 - ア 募集期間 令和元年10月21日から11月29日まで
 - イ 周知方法 区のお知らせ及び区のホームページに掲載
 - ウ 応募事業者数 2事業者
- (2) 選定経過
選定委員会において、応募事業者からの申請書類(事業計画書、財務諸表、人員配置計画書等)及び主管部検討部会における評価等に基づき、選定基準である利用者サービスの向上、効率的・効果的な施設の運営、事業計画の遂行能力の3項目について審査を行った。
- (3) 選定理由
審査の結果、選定した事業者は、設定した水準を超えており、墨田区すみだ保育園の設置目的に合致するとともに、着実な事業運営が期待できる。特に、現在の園の保育を継承し、園長予定者には公立園での勤務経験がある者を配置するという提案や、法人内における他の事業部門(医薬事業、介護事業、食品事業)と連携し、充実した利用者サービスを実施するという提案などが、公設民営園の役割を十分に認識しているとともに、これまでにない新しい展開が期待できる点として高く評価された。
については、上記事業者を指定管理者の候補者として適格であると判断し、指定管理者の候補者として選定した。

5 業務計画の要点

(1) 管理運営の方針

園目標を次のとおり掲げ、本施設の管理・運営を行うとしている。

- ・やさしく思いやりのある子ども
- ・自分らしく輝いている子ども
- ・意欲のある生き活きた子ども
- ・自分で考え行動できる子ども

(2) 主な提案

ア 利用者サービスの向上に関する提案

(ア) 墨田区保育所整備指針に基づき公設民営園の役割を担い、安定的・継続的に保育を実施し多様な保育ニーズに応える存在として地域に貢献する。

(イ) 公立保育園の給食を継承し、毎日果物を提供する等栄養バランスや食育に配慮する。

(ウ) 法人の各事業部（医薬事業、介護事業、食品事業）の垣根を超え有益な取組を実施する。

イ 効率的・効果的な施設の運営に関する提案

(ア) 指定管理料（提案額）：154,420,000円

(イ) 現在までの保育に対する取組の長所を継承しながら、ICTを積極的に活用し、質を落とさずに経費の削減につとめた管理・運営を行う。

ウ 事業計画の遂行能力に関する提案

(ア) 園長予定者は経験年数が13年（うち、公立園5年、園長3年）である。また、5年間継続して勤務できるものを選任する。

(イ) 法人の各保育園から代表者が集まり、各担当課題について検討・議論する会議・委員会制度を整備している。

(ウ) 新人保育士は、クラス担任としない。

(エ) 「墨田区危機管理基本計画総合危機管理マニュアル」に基づいた個別マニュアルを作成する。

審 査 結 果

9名の委員の採点の合計点によって審査を行った。

評価項目・細目及び配点	ミアヘルサ 株式会社	B
1 利用者サービスの向上(32点×9人=288点)		
(1) 利用者にとって平等に利用できる環境が整えられているか (2) 施設の設置目的を達成するための事業計画となっているか (3) 利用者サービスの向上につながる独自の提案があり、実現が可能か (4) 利用者の要望・意見等を聴くための手段と業務改善の取組があるか (5) 在園児の保護者や地域の子育て家庭に対する支援に取り組んでいるか	211点	190点
2 効率的・効果的な施設の運営(30点×9人=270点)		
(1) 施設の設置目的を踏まえた管理・運営方針となっているか (2) 施設の維持管理経費を削減するための積極的な取組があるか (3) 提案額は、事業計画を実現するための適正な額となっているか (4) 区民の雇用や区内企業の活用を図る取組があるか (5) 地域特性に合った保育の運営が期待できるか	190点	161点
3 事業計画の遂行能力(38点×9人=342点)		
(1) 経営状況及び財政基盤は安定しているか (2) 職員構成・職員数及び組織の管理・運営体制は適切か (3) 管理責任者及び職員の資格や経験は適切であり、職員のスキルアップに向けた取組は十分か (4) 個人情報保護の徹底及び積極的な情報公開を行う計画となっているか (5) 災害その他緊急時の危機管理体制及び苦情処理体制は明確か (6) 同種事業に関する他の自治体での実績・本区での実績はあるか	219点	214点
合計点 (100点×9人=900点)	620点	565点