

**令和 5 年度
高齢者支援総合センター機能強化担当
重点事業計画・報告書**

＜後方支援＞

1 総合相談支援

今年度の 取組内容	高齢者支援総合センターにおける利用者の支援に関する相談又はその他の相談（利用者の直接支援以外の相談）があった場合には、コンサルテーション等、必要な支援を行うとともに、高齢者支援総合センターが構築する利用者の継続支援に向けた体制整備の取り組みについて、後方支援を行う。	
結果	事例の調整等 件 (前年度 件)	利用者の直接支援以外の相談 件 (前年度 件)

2 権利擁護

今年度の 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ 権利擁護事例検討会の企画・運営に協力するとともに、検討会に出席し専門性を活かした助言及び意見を行う。 ○ 権利擁護ワーキングの企画及び運営を行う。 ○ 男性介護者ワーキングの企画及び運営を行う。 ○ 墨田区男性介護者教室の開催を支援する。 ○ 高齢者支援総合センターにおいて解決が難しい虐待事例及び権利擁護業務に係る相談又は支援要請があった場合は助言、カンファレンスの出席を行う。 	
結果	権利擁護ワーキング 回 (前年度 件)	男性介護者ワーキング 回 (前年度 件)

3 包括的・継続的ケアマネジメント支援

今年度の 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ ケアマネ支援ワーキングの企画及び運営を行う。 ○ 介護支援専門員の研修及び企画を行う。 ・令和 5 年度はすみだケアマネジャー連絡会と合同研修を実施予定 	
結果	ケアマネ支援ワーキング 回 (前年度 回)	ケアマネ研修 回 (前年度 回)

4 介護予防

今年度の 取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ 介護予防ワーキングの企画及び運営を行う。 ○ 高齢者支援総合センター（介護予防支援事業所）が実施する介護予防ケアマネジメント（介護予防ケアプラン）の自立支援・重度化防止に向けた効果性及び妥当性について、専門的立場から検証、助言を行う。
--------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 通所型サービスC事業(短気集中予防サービス)におけるサービス担当者会議(事前・事後打合せ)に参加し専門的助言を行う。 ○ 墨田区地域リハビリテーション活動支援事業連絡会の企画及び運営を行う。
結果	介護予防ワーキング 回 (前年度 回)

5 認知症支援

今年度の取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ 認知症地域支援推進員会議の運営(事前準備・課題の整理と選定・会議の出席等)を補助する。 ○ 認知症初期集中支援チーム員会議の実施状況を把握し、運営改善等に向け、区や委託事業所への助言を行う。
結果	認知症地域支援推進員会議 回 (前年度 回)

6 地域ケア会議

今年度の取組内容	<ul style="list-style-type: none"> ○ 高齢者支援総合センター主催の地域ケア会議が、機能及び目的が十分に発揮できるよう、関係機関との調整及び事前資料の準備等の運営サポートを行う。 ○ 必要に応じて、高齢者支援総合センターが主催する地域ケア個別会議、地域ケア推進会議へ出席し助言及び意見を述べる。 ○ 区が主催する墨田区地域ケア会議の運営(事前準備・課題の整理と選定・会議の出席等)に協力する。 ○ 第8期圏域別地域包括ケア計画の評価及び第9期(令和6年度～令和8年度)圏域別地域包括ケア計画の策定に協力する。
結果	

7 その他

今年度の取組内容	○ 高齢者支援総合センター・みまもり相談室連絡会の企画及び運営を行う。
結果	センター・相談室連絡会 回 (前年度 回)

<ネットワーク構築>

8 生活支援体制整備事業

<p>今年度の 取組内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 生活支援サービスネットワーク連絡会に出席し、墨田区全域または各高齢者支援総合センター圏域の課題整理や地域資源の整備状況、生活支援コーディネーターの取組について協議を行う。 ○ 第1層生活支援コーディネーターを担う社会福祉協議会担当者と墨田区担当者を補佐し、生活支援サービスの開発・普及に向けた助言並びに各層協議体に参加するとともに、運営を補助する。
<p>結果</p>	

<人材育成>

<p>今年度の 取組内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 高齢者支援総合センター・高齢者みまもり相談室職員の専門職として期待される専門性の向上を目的とした研修等、人材育成支援を行う。 <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和5年度は「権利擁護研修」「センター・相談室事業評価研修」「すみだケアマネジャー連絡会との合同研修（連携研修）」を実施(予定)。 ○ 各高齢者支援総合センター・高齢者みまもり相談室が組織内で行うスーパービジョン等の人材育成並びに業務管理について後方支援するとともに、墨田区スーパービジョンシステムの深化、推進に向けた取り組みを行う。
<p>結果</p>	<p>職員向け研修 回（前年度 回）</p>

<その他>

<p>今年度の 取組内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 墨田区が実施する実地調査への協力 <ul style="list-style-type: none"> ・ 高齢者支援総合センター及び高齢者みまもり相談室事業の実施状況の点検及び確認について、専門職の立場から調査に協力する。 ○ 墨田区地域包括支援センター運営協議会に参加する。 ○ トレーナー・サブトレーナー連絡会の開催 <ul style="list-style-type: none"> ・ 高齢者支援総合センター・高齢者みまもり相談室トレーナー・サブトレーナー連絡会を開催し、高齢者支援総合センターの課題や情報共有、各高齢者支援総合センター間の連携促進、事業の取組等の共有や、事業の標準化を図る。 ○ その他、高齢者支援総合センターを代表する、各種関連会議、協議会、連絡会等について、要請に基き必要に応じて出席する。
<p>結果</p>	<p>トレーナー・サブトレーナー連絡会 回（前年度 回）</p>