

件名	すみだ保育園の指定管理者制度導入に関する陳情			
提出者 住所氏名	墨田区八広 すみだ保育園の民間委託を考える有志の会 代表 〇			
受理年月日	令和2年1月24日	受理番号	第12号	
<p>要旨</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>すみだ保育園の委託先が株式会社になる可能性があるため、区は、今まで以上に説明するとともに、保護者の意見を丁寧に聴取し、不安が払しょくされ、合意形成するための努力を続けてください。</li> <li>先行して民間委託を実施した保育園で生じた問題と、それに対して講じた再発防止策を明らかにしてください。</li> <li>すみだ保育園に限らず、区内のすべての保育施設で遵守すべき「保育の質ガイドライン」を策定してください。</li> </ol> <p>(理由)</p> <p>すみだ保育園は、「墨田区保育所等整備計画」に基づき、2021年4月から民間委託される計画になっています。</p> <p>この間、区は、すみだ保育園の父母の不安・懸念を払しょくするための説明の場を設けています。そのことに対しては感謝していますが、これまでの説明では、私たちの不安は払しょくされるどころかますます高まっています。</p> <p>その理由の一つは、先行して指定管理者制度が導入された保育園において、様々な問題が噴出しているという話が聞こえてくるからです。長浦保育園では、賞味期限切れのおやつが提供されていた、看護師が1歳児に暴言を浴びせたなどの問題、4月から委託が予定されている水神保育園では、引継期間中に園長予定者や看護師予定者が退職してしまったとの問題があったと聞いています。なぜ、そのようなことが起こったのか、また、それに対しての再発防止策が分からないから不安なのです。</p> <p>二つ目は、すみだ保育園の委託先が、区内で初めて株式会社になる可能性が高いことです。株式会社立の保育園の中には、運営費の人件費比率が社会福祉法人に比べて極端に低いところや離職率が高いところもあると聞きます。すみだ保育園の運営を受託する法人がどのようなところかは分かりませんが、株式会社になるとしたら初めてのケースになります。これまでの保育の質を確保し、保護者の不安を払しょくするために、区は今まで以上に慎重かつ丁寧な対応を講ずるべきだと考えます。</p> <p>子どもの権利条約採択30周年に当たり、すみだ郷土文化資料館で催された、企画展「保育のまち すみだ ～子育てを支えて1世紀～」では、墨田区に都内最初となる公立保育園がつけられたこと、その保育園は他の園の手本となり、視察者が相次いだと紹介されていました。今の公立保育園にも、そのときと同じ役割があり</p>				

ます。公立保育園は、区の財産なのです。だから、これからも維持し続けてほしいと思います。

これらの理由から、すみだ保育園の今後の運営手法のあり方などの慎重審議を求めます。

墨田区議会におかれましては、こうした保護者・卒園児の切実な願いをおくみとりください。

以上の趣旨をご理解の上、上記事項の実現をお願いいたします。

以 上