

「墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）」について

1 パブリック・コメントの実施概要及び結果

(1) 公表資料

墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）（案）の本編及び概要版

(2) 意見募集期間

令和5年12月8日（金）から令和6年1月12日（金）まで

(3) 意見募集の周知及び公表方法

ア 実施の周知

- ・区のお知らせ 令和5年12月11日号
- ・区ホームページ 令和5年12月8日から令和6年1月12日まで

イ 公表資料の閲覧方法

- ・区ホームページ
- ・区民情報コーナー
- ・総務部人権同和・男女共同参画課窓口
- ・すみだ女性センター窓口、墨田区社会福祉会館窓口

(4) 意見提出方法

持参、郵送、ファックス、電子メール又は専用の受付フォーム

(5) 意見提出先

総務部人権同和・男女共同参画課

(6) 意見募集の結果

意見者数：0人、意見数：0件

2 墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）（案）からの主な変更点

	該当箇所	変更前	変更後
1	冒頭		区長あいさつ 追加
2	P3 I 1 (2) 計画の位置付け	<ul style="list-style-type: none"> ・墨田区配偶者等暴力防止基本計画 (配偶者暴力防止法) ・墨田区女性活躍推進計画 (女性活躍推進法) 	<ul style="list-style-type: none"> ・墨田区女性活躍推進計画 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律) ・墨田区配偶者等暴力(DV)防止基本計画 (配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)
3	P7 I 1 (5) ④ パブリック・コメント (意見募集)の実施	実施(予定) ●●年●月●日から令和● 年●月●日まで	(予定)を削除 2023(令和5)年12月8日から 2024(令和6)年1月12日まで
4	P17 I 3 (1) ⑥ 雇用形態(全国・都・区) 2段落1行目	かつて女性の年齢階級別労働力人口比率は、	かつて女性の年齢5歳階級別労働力率は、
5	P29 I 4 基本目標1【6つの指標 に対する検証】2行目	10.1ポイント増加の61.7%	9.9ポイント増加の61.7%

6	P29 I 4 基本目標1【6つの指標 に対する検証】11行目	<u>8.1</u> ポイント増加の <u>29.3</u> <u>パーセント</u>	<u>8.9</u> ポイント増加の <u>29.3%</u>
7	P30 I 4 基本目標2【6つの指標 に対する検証】4行目～	〈管理職〉 <u>1.3</u> ポイント減少 の <u>13.5%</u> 〈監督職〉 <u>4.1</u> ポイント増加 の <u>37.1%</u>	〈管理職〉 <u>1.5</u> ポイント増加の <u>16.3%</u> 〈監督職〉 <u>前回から 2.9</u> ポイント 増加の <u>35.9%</u>
8	P30 I 4 基本目標3【2つの指標 に対する検証】3行目	<u>29.7%</u> と前回から <u>3.2</u> ポ イント増加	<u>29.8%</u> と前回から <u>3.3</u> ポイント 増加
9	P30 I 4 基本目標4【主な取 組】【今後の課題】 P68 III 基本目標4 5行目	「すみだ共生社会推進セン ター」	「すみだ共生社会推進センター (愛称名)すみなか」
10	P35 II 2 体系図		図中に※1、※2を追加 ※1 墨田区女性活躍推進計画のこ とで、女性の職業生活における活躍 の推進に関する法律に基づく市町村 推進計画です。 ※2 墨田区配偶者等暴力(DV)防 止基本計画のことで、配偶者からの 暴力の防止及び被害者の保護等に関 する法律に基づく市町村基本計画で す。
11	P49 III 基本目標2 指標 審 議会・委員会の女性委員 比率	29.8%	<u>R5.4.1 現在</u> 29.8%
12	P49 III 基本目標2 指標 区 職員の管理・監督職にお ける女性の割合	管理職 <u>13.5%</u> 監督職 <u>37.1%</u>	<u>R5.4.1 現在</u> 管理職 <u>16.3%</u> 監督職 <u>35.9%</u>
13	P59、60 III 基本目標3 施策の方向 (1) 課題①	〈事業90・94～97〉 ドメスティック・バイオレンス	配偶者等からの暴力(DV)
14	P71～		IV 参考資料 追加

3 墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）の本編 別添のとおり