

会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例の一部を改正する条例（案）新旧  
対照表

第 1 条による改正（会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例（令和元年墨  
田区条例第 1 3 号））

改 正 案	現 行
<p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第 1 6 条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に <u>1 0 0 分の 1 2 7 . 5</u> を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4 〔略〕</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p> <p>第 1 6 条の 2 〔略〕</p> <p>2 勤勉手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 2 0</u> を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4 〔略〕</p> <p>（パートタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第 3 0 条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎として墨田区規則で定める額に <u>1 0 0 分の 1 2 7 . 5</u> を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4 〔略〕</p> <p>（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p> <p>第 3 0 条の 2 〔略〕</p> <p>2 勤勉手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎と</p>	<p>〔同左〕</p> <p>第 1 6 条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に <u>1 0 0 分の 1 2 5</u> を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4 〔略〕</p> <p>〔同左〕</p> <p>第 1 6 条の 2 〔略〕</p> <p>2 勤勉手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 1 7 . 5</u> を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4 〔略〕</p> <p>〔同左〕</p> <p>第 3 0 条 〔略〕</p> <p>2 期末手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎として墨田区規則で定める額に <u>1 0 0 分の 1 2 5</u> を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4 〔略〕</p> <p>〔同左〕</p> <p>第 3 0 条の 2 〔略〕</p> <p>2 勤勉手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎と</p>

<p>して墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 2 0</u>を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p>	<p>して墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 1 7 . 5</u>を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p>
--	--

第 2 条による改正（会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する条例）

改 正 案	第 1 条による改正後
<p>（フルタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第 1 6 条   〔略〕</p> <p>2   期末手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に<u>1 0 0 分の 1 2 6 . 2 5</u>を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>（フルタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p> <p>第 1 6 条の 2   〔略〕</p> <p>2   勤勉手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 1 8 . 7 5</u>を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>（パートタイム会計年度任用職員の期末手当）</p> <p>第 3 0 条   〔略〕</p> <p>2   期末手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎として墨田区規則で定める額に<u>1 0 0 分の 1 2 6 . 2 5</u>を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>（パートタイム会計年度任用職員の勤勉手当）</p>	<p>〔同左〕</p> <p>第 1 6 条   〔略〕</p> <p>2   期末手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に<u>1 0 0 分の 1 2 7 . 5</u>を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>〔同左〕</p> <p>第 1 6 条の 2   〔略〕</p> <p>2   勤勉手当の額は、第 4 条の規定により決定された給料の月額を基礎として墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 2 0</u>を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>〔同左〕</p> <p>第 3 0 条   〔略〕</p> <p>2   期末手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎として墨田区規則で定める額に<u>1 0 0 分の 1 2 7 . 5</u>を乗じて得た額に、墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>〔同左〕</p>

<p>第 3 0 条の 2   〔略〕</p> <p>2   勤勉手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎として墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 1 8 . 7 5</u>を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>別表</p> <p>表   〔略〕</p> <p>備考</p> <p>1   〔略〕</p> <p>2   この表において「講師」とは、学校教育法（昭和 2 2 年法律第 2 6 号）第 <u>2 7 条第 1 1 項</u>に規定する講師をいう。</p>	<p>第 3 0 条の 2   〔略〕</p> <p>2   勤勉手当の額は、第 1 8 条及び第 1 9 条の規定により決定された報酬の額を基礎として墨田区規則で定める額に、<u>1 0 0 分の 1 2 0</u>を乗じて得た額に、勤務成績に応じて墨田区規則で定める支給割合を乗じて得た額とする。</p> <p>3・4   〔略〕</p> <p>別表</p> <p>表   〔略〕</p> <p>備考</p> <p>1   〔略〕</p> <p>2   この表において「講師」とは、学校教育法（昭和 2 2 年法律第 2 6 号）第 <u>2 7 条第 1 0 項</u>に規定する講師をいう。</p>
---	---

#### 付 則

この条例は、公布の日から施行する。ただし、第 2 条の規定は、令和 8 年 4 月 1 日から施行する。