

## 八広地域プラザの指定管理者の指定について

### 1 指定する施設

八広地域プラザ 東京都墨田区八広四丁目 3 5 番 1 7 号

### 2 指定の期間

平成 2 5 年 4 月 1 日から平成 2 8 年 3 月 3 1 日まで ( 3 年間 )

### 3 指定管理者の概要

名 称 アズビル株式会社 ( 旧社名 : 株式会社 山武 )

所 在 地 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

代表者氏名 代表取締役 曾禰 寛純

( 1 ) 沿 革 : 昭和 2 4 年 8 月 法人設立

( 2 ) 事業の実績 ( 自治体からの受託運営 )

ア 平成 2 1 年度 ~ みどりコミュニティセンター指定管理者

平成 1 8 年度 ~ すみだスポーツ健康センター指定管理者 ( 共同企業体 )

イ 他自治体からの受託運営

北区滝野川会館指定管理者、台東区立社会教育センター指定管理者

### 4 選定経過及び選定理由

#### ( 1 ) 募集等について

ア 募集期間 平成 2 4 年 1 0 月 5 日から 1 0 月 2 9 日まで

イ 周知方法 区のお知らせ及び区のホームページに掲載

ウ 応募事業者数 4 事業者

#### ( 2 ) 選定作業

ア 主管部検討部会で一次審査 ( 書類審査 ) 及び二次審査 ( プレゼンテーション ) を実施し、評価基準の評価に基づき、4 事業者を選定委員会に推薦した ( 墨田区指定管理者選定委員会設置要綱第 5 条第 3 項第 5 号 )。

イ 平成 2 4 年 1 1 月 1 6 日開催の墨田区指定管理者選定委員会において、最も高い評価を受けた上記事業者を指定管理者 ( 候補者 ) として選定した。

#### ( 3 ) 選定理由

選定した事業者は、区民サービスの向上、施設の管理・運営体制の内容、法人の安定性・継続性、協治 ( ガバナンス ) への取組みについて最高点であり、効率的な管理・運営体制、区内企業・区内の人材の活用については 2 位であったが、各項目の合計点で最上位であった。

また、総合的な評価においても、全委員が最上位と評価している。

以上のことから、本事業者は、「八広地域プラザ」の設置目的に合致するとともに、区民サービスの向上に寄与する着実な事業運営と効果を期待することができ、指定管理者 ( 候補者 ) として適格であると判断した。

### 5 業務計画の要点

#### ( 1 ) 管理運営の方針

協治 ( ガバナンス ) による八広地域プラザを実現するために、これまでの管理運営ノウハウを有効に活用して「3 年間で八広地域プラザを地域住民で「創り」・「賑わう」コミュニティ拠点とする」を大きな柱に掲げる。また、地域活動団体が 3 年目には運営を主導できるよう、研修計画に基づき、段階的に地域団体の自立を目指した経営を行う。

#### ( 2 ) 主な提案

ア 事業に対する提案

情報発信の場として、広く住民に情報発信をし、一人一人の「～をやりたい」「仲間

がほしい」という思いを実現する。

サークル団体を育成する。

施設を有効活用し、自習室開放（子どもの居場所づくり）や高齢者の集いの場、夏場のクールシェアスポットとして利用する。

イ 地域人材の活用に対する提案

地域づくりに意欲・関心がある地域住民の採用に取り組む。

地元高校にボランティアの依頼をし、地域で活躍できる次世代のリーダー育成に努める。

ウ 地域活動団体による管理運営に対する提案

全国的に実施している官民連携事業の経験を有するスタッフをアドバイザーとして派遣し、指定管理者業務の経験（事業提案・予算編成・協定書締結・監査・各種マニュアルの整備）を伝える。

外部研修（NPO・総合型地域スポーツクラブ・専門企業）を実施するなど、幅広いコンサルティング業務を行う。

エ その他提案

地域住民で「創り」・「賑わう」コミュニティ拠点とするため、地域の人と人々を繋げる場を作り、様々な学びを地域社会に還元・循環できるよう、運営、指定事業及び自主事業をコーディネートする。

大規模な災害に備えたスタッフ研修を実施し、災害時の一時避難場所の運営と応急処置に備える。

## 審査結果

1 審査項目ごとの合計点による審査

各委員の採点（項目ごとの評価割合に応じた点数による評価）の合計点によって審査を行った。

区民サービスの向上

効率的な管理・運営体制

施設の管理・運営体制の内容

区内企業・区内の人材の活用

法人等の安定性・継続性

協治（ガバナンス）への取り組み

	アズビル (株)	B	C	D
区民サービスの向上(288点満点)	288点	180点	126点	126点
効率的な管理・運営体制(192点満点)	132点	162点	114点	72点
施設の管理・運営体制の内容(384点満点)	384点	168点	204点	204点
区内企業・区内の人材の活用(128点満点)	100点	36点	124点	60点
法人の安定性・継続性(288点満点)	288点	144点	162点	126点
協治(ガバナンス)への取り組み(384点満点)	384点	264点	120点	192点
<b>合計点(1664点満点)</b>	<b>1576点</b>	<b>954点</b>	<b>850点</b>	<b>780点</b>
<b>順位</b>	<b>1位</b>	<b>2位</b>	<b>3位</b>	<b>4位</b>

2 総合的な評価による審査

総合的に判断して最も良い(1位)と判断したものを4点、2位を3点、3位を2点、4位を1点として合計点を算定。

	アズビル (株)	B	C	D
<b>合計点(36点満点)</b>	<b>32点</b>	<b>20点</b>	<b>15点</b>	<b>13点</b>
<b>順位</b>	<b>1位</b>	<b>2位</b>	<b>3位</b>	<b>4位</b>

