

墨田区横川さくら保育園及び墨田区横川さくら保育園分園 の指定管理者の指定について

1 指定する施設

墨田区横川さくら保育園 墨田区横川五丁目9番1号
墨田区横川さくら保育園分園 墨田区立花一丁目23番5 - 206号

2 指定の期間

平成29年4月1日から平成34年3月31日まで(5年間)

3 指定管理者の概要

名称 社会福祉法人 希望福社会
所在地 東京都葛飾区高砂二丁目5番17号
代表者 理事長 平西 義信

(1) 沿革

昭和48年3月 法人設立

(2) 事業の実績(本区での実績)

平成19年度～ 墨田区横川さくら保育園指定管理者
平成22年度～ 墨田区横川さくら保育園分園指定管理者

4 選定経過及び選定理由

(1) 募集等について

指定管理者の指定の手續等に関する要綱第2条(5)の「次に掲げる施設において現に公募(予め募集要項に明記する場合に限る。)を経て指定管理業務を行っている事業者で、当該指定期間における指定管理者事業評価の結果が区が定める水準を充たしているものを引き続き選定する場合」の「カ 保育園」に該当するため、非公募とした。

(2) 選定経過

主管部検討部会で書類審査を実施し、検討結果を墨田区指定管理者選定委員会に報告した。

平成27年10月16日開催の墨田区指定管理者選定委員会において、選定基準である利用者サービスの向上、効率的・効果的な施設の運営、事業計画の遂行能力の3項目の事業提案について審査した。

(3) 選定理由

選定した事業者は、審査結果のとおり、上記3つの項目ごとの審査の合計点において、高得点であった。

以上のことから、本事業者は「墨田区横川さくら保育園及び墨田区横川さくら保育園分園」の設置目的に合致するとともに、着実な事業運営が期待できるため、指定管理者の候補者として適格であると判断し、上記事業者を指定管理者の候補者として選定した。

5 業務計画の要点

(1) 管理運営の方針

豊富な知識と経験に基づいた保育実績で、時代ニーズに沿った運営を目指していくとしている。

【保育の理念】

「愛和」

保育とは、「愛」 子どもたちは多くの愛にはぐくまれて、健全に育つ。

保育とは、「和」 子どもたちを中心に、保護者・職員・地域が和となって暖かく育ち合う。

【保育の基本方針】

- ・のびのびと健やかな心と健康で丈夫な身体の発育を促す
- ・さまざまな体験を通して、夢と希望と明日への活力を培う
- ・保護者や地域との信頼関係をむすんでいけるよう努力する

(2) 主な提案

ア 利用者サービスの向上

子どもが差別なく、平等に保育園生活を送れるよう職員教育を行う。

保育目標に則り、各年齢に応じた年間計画を策定し、目標を定めて、日々の保育を実施する。また、年齢別保育目標を基礎に、クラス別の指導計画を作成し、0歳児クラスから個人別指導計画も作成し、保育する。

行事ごとのモニタリングの実施と要望等に関する回答を行う。

イ 効率的・効果的な施設の運営

指定管理料（提案額）：277,915,125円（処遇改善経費除く。）

保育園のイメージを大切にし、園児が落ち着いて園生活を送れるよう、清潔に施設の維持管理を行う。

積極的に地元町会、地域住民との交流を図っている。

ウ 事業計画の遂行能力

職員の年間評定を行うことで、自己を振り返り、上司と話し合いながら、次年度に向けた心構えや自己反省等を促進し、次年度の年間目標につなげる。

保育の取組みをビデオに撮り、園内研修のテーマとしている。

毎月、危機管理（ヒヤリはっと）プロジェクト会議を開催する。

審 査 結 果

審査項目ごとの合計点による審査

8名の委員の採点の合計点によって審査を行った。

評価項目・細目及び配点	社会福祉法人 希望福社会
1 利用者サービスの向上 (34点×8人=272点)	205点
(1)利用者にとって平等に利用できる環境が整えられているか	
(2)施設の設置目的を達成するための事業計画となっているか	
(3)利用者サービスの向上につながる独自の提案があり、実現が可能か	
(4)利用者の要望・意見等を聞くための手段と業務改善の取り組みがあるか	
(5)在園児の保護者や地域の子育て家庭に対する支援に取り組んでいるか	
2 効率的・効果的な施設の運営 (34点×8人=272点)	196点
(1)施設の設置目的を踏まえた管理・運営方針となっているか	
(2)施設の維持管理経費を節減するための積極的な取り組みがあるか	
(3)提案額は、事業計画を実現するための適正な額となっているか	
(4)区民の雇用や区内企業の活用を図る取り組みがあるか	
(5)地域特性に合った保育の運営が期待できるか	
3 事業計画の遂行能力 (32点×8人=256点)	195点
(1)経営状況及び財政基盤は安定しているか	
(2)職員構成・職員数及び組織の管理・運営体制は適切か	
(3)管理責任者及び職員の資格や経験は適切であり、職員のスキルアップに向けた取り組みは十分か	
(4)個人情報保護の徹底及び積極的な情報公開を行う計画となっているか	
(5)災害その他緊急時の危機管理体制及び苦情処理体制は明確か	
合計点 (100点×8人=800点)	596点