墨田区総合運動場の指定管理者の指定について

1 指定する施設

墨田区総合運動場
墨田区堤通二丁目11番1号

2 指定の期間

平成31年12月1日から平成36年3月31日まで（4年4か月）

3 指定管理者とする団体の概要

- (1) 名称
すみだF Tパートナーズ
- (2) 所在地
東京都江東区大島一丁目9番8号
- (3) 代表者
株式会社フクシ・エンタープライズ 代表取締役 福士 昌
- (4) 共同事業体の構成
代表企業 株式会社フクシ・エンタープライズ
所在地 江東区大島一丁目9番8号
代表取締役 福士 昌
構成企業 株式会社東急コミュニティー
所在地 世田谷区用賀四丁目10番1号
代表取締役 雑賀 克英
- (5) 事業の実績（自治体からの受託運営）
他自治体からの受託運営
江東区夢の島競技場指定管理者、北区元気ふらざ指定管理者など

4 選定経過及び選定理由

- (1) 募集について
ア 募集期間 平成30年8月1日から9月21日まで
イ 周知方法 区のお知らせ及び区のホームページに掲載
ウ 応募事業者数 6事業者
- (2) 選定経過
主管部検討部会において、応募事業者のうち上位4事業者を選定し、選定委員会において、応募事業者からの申請書類（事業計画書、財務諸表、人員配置計画書等）及び主管部検討部会における評価等に基づき、選定基準である①利用者サービスの向上、②効率的・効果的な施設の運営、③事業計画の遂行能力の3項目について審査を行った。
- (3) 選定理由
審査の結果、選定した事業者は、審査の合計点が高得点であり、墨田区総合運動場の設置目的に合致するとともに、着実な事業運営が期待できるため、指定管理者の候補者として適格であると判断し、上記事業者を指定管理者の候補者として選定した。

5 業務計画の要点

- (1) 管理運営の方針
「区民みんなの夢をかなえる、協治によるマルチスタジアム創り」を施設運営の理念とし、「①誰もが気軽に多様な使い方ができる施設、②みんなが集まり一緒につくる施設、③笑顔が溢れ元気になる施設」の3点の基本方針を掲げ、本施設の管理・運営を行うとしている。

(2) 主な提案

ア 利用者サービスの向上に関する提案

- ①施設全体を活用した多彩な事業を展開し、多くの区民に参加機会を提供
- ②セミナー棟宿泊者やお弁当の手配についてケータリング会社と連携
- ③大規模な大会等に合わせ送迎車両、移動車両についてマイクロバス運行会社と連携
- ④「子供の居場所づくり」や「世代間交流」地元NPO法人との連携により、無料開放事業として“スポーツ寺子屋”と“遊び寺子屋”を開催、近隣の保育園、幼稚園に無料開放、地域コミュニティ空間として会議室を開放
- ⑤地域と連携・協働して区民健康スポーツデーを実施、企業対抗運動会を実施し中小企業振興に寄与、総合運動場感謝祭を実施し、その一環として区民協働の防災運動会を開催

イ 効率的・効果的な施設の運営に関する提案

- ①指定管理料（提案額）：299,892,000円
- ②地元経済の振興に寄与するため、地元雇用、区内事業者を優先した物品の調達、業務の委託を実施
- ③近隣陸上競技場と重複しない利用しやすい利用単位の提案、平日昼間の活動率向上策として、実際に利用可能な団体・企業をピックアップし個別にアプローチ
- ④専門企業との連携による夏休み、春休みのスポーツ合宿や企業運動会等の積極的招致

ウ 事業計画の遂行能力に関する提案

- ①管理責任者は類似の陸上競技場で現在副所長を務め、従事経験豊富な者を配置
- ②23区内指定管理施設等からの人的支援体制及び30分圏内の本社からの支援体制

審 査 結 果

9名の委員の採点の合計点によって審査を行った。

評価項目・細目及び配点	すみだFTパートナーズ	B	C	D
1 利用者サービスの向上 (36点×9人=324点) (1)利用者にとって平等に利用できる環境が整えられているか (2)施設の設置目的を達成するための事業計画となっているか (3)利用者サービスの向上につながる独自の提案があり、実現が可能か (4)利用者の要望・意見等を聴くための手段と業務改善の取組があるか (5)地域の活性化につながる提案があるか	240点	213点	198点	173点
2 効率的・効果的な施設の運営 (40点×9人=360点) (1)施設の設置目的を踏まえた管理・運営方針となっているか (2)施設の維持管理経費の節減するための積極的な取組があるか (3)提案額は、事業計画を実現するための適正な額となっているか (4)区民の雇用や区内企業の活用を図る取組があるか (5)利用者の増加策や施設稼働率(利用率)向上への取組は効果的か	253点	217点	177点	179点
3 事業計画の遂行能力 (24点×9人=216点) (1)経営状況及び財政基盤は安定しているか (2)職員構成・職員数及び組織の管理・運営体制は適切か (3)管理責任者及び職員の資格や経験は適切であり、職員のスキルアップに向けた取組は十分か (4)個人情報保護の徹底及び積極的な情報公開を行う計画となっているか (5)災害その他緊急時の危機管理体制及び苦情処理体制は明確か (6)同種事業に関する他の自治体での実績の有無、本区での実績の有無	173点	170点	149点	151点
合計点(100点×9人=900点)	666点	600点	524点	503点
順位	1位	2位	3位	4位