

令和7年度指定管理者労務環境モニタリング  
主な指摘内容と改善内容

指摘内容	改善内容
<b>諸規程等の整備に関すること</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則の内容が最新の状態でかつ法令に準じて適正に作成されていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則を改正し、届出を行う。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則と給与規程に不整合がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則に合わせて給与規程を変更する。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・定年再雇用規程を改定し、希望者全員を再雇用の対象とする必要がある。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定年再雇用規程及び労使協定を改定する予定。</li> </ul>
<b>労働条件の明示</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働契約の締結に際し、労働者に必要な労働条件が明示されていない。（「就業場所」と「業務」に「変更の範囲」の記載がない、有期雇用労働者の「更新基準」「昇給の有無」「相談窓口」の記載がない 等）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働条件通知書兼雇用契約書に明示する。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業等規則及び介護休業等規則において、労使協定で適用除外できる職員を定めているが、労使協定が締結されていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労使協定を締結するよう改善する。</li> </ul>
<b>割増賃金等の計算に関すること</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・調整手当を含めていないなど、適正に割増賃金が計算されていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・割増賃金の算出方法を見直す。</li> <li>・再計算後、差額分は支給済みである。</li> </ul>
<b>休憩、年次有給休暇に関すること</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇管理簿に記載が必要な記載事項がない、一覧化できていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得状況を管理するための管理台帳を作成し、必要事項を適切に記録する運用とする。</li> </ul>
<b>相談窓口の設置に関すること</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種ハラスメントの相談窓口が周知されていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員のみが閲覧可能なグループウェア上での掲示から各事業場に掲示するなど、現場ごとに周知を徹底する。</li> </ul>
<b>障害者雇用に関すること</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人全体で法定障害者雇用率を満たしていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者雇用に関する採用活動を進めるとともに、関係機関と連携しながら業務内容や受入体制の整理を行い、障害者雇用の促進に取り組む。</li> </ul>

指摘内容	改善内容
<b>安全衛生管理体制に関すること</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 雇い入れ時の健康診断の実施が確認できない。定期健康診断で所見のある方について、再検査等の受診指導、医師の意見聴取等の措置が行われていない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 今後実施する。</li> </ul>
<b>適用事業所に関すること</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 雇用保険事業所非該当承認申請書を提出していない。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 速やかに提出を行う。</li> </ul>