特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び情報の公表

:情報公表

:実施状況（数値目標に対する進捗状況）

府省庁等名	実施状況（数値目標に対する進捗状況）																																									
	採用関係							継続就業及び仕事と家庭の両立関係													長時間勤務関係							職域拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係							その他						
	目標項目	数値目標	（年度）	実績	（年度）	設定時実績	（年度）	目標項目	数値目標	（年度）	実績	（年度）	設定時実績	（年度）	目標項目	数値目標	（年度）	実績	（年度）	設定時実績	（年度）	目標項目	数値目標	（年度）	実績	（年度）	設定時実績	（年度）	目標項目	数値目標	（年度）	実績	（年度）	設定時実績	（年度）	目標項目	数値目標	（年度）	実績	（年度）	設定時実績	（年度）
墨田区	－	－	－	－	－	－	－	男性の育休取得率	30%	令和7年度	67.6%	令和5年度	18.2%	令和2年度	女性の育休取得率	100%	令和7年度	100%	令和5年度	100%	令和2年度	－	－	－	－	－	－	－	女性の管理監督者の割合	22%	令和7年度	14.4%	令和5年度	19.5%	令和3年度	－	－	－	－	－	－	－
								取得期間が30日以上の者の割合	100%	令和7年度	47.0%	令和5年度	83.3%	令和2年度	取得期間が12か月以上の者の割合	75%程度	令和7年度	58.9%	令和5年度	68.9%	令和2年度																					

情報公表

(1)女性職員の採用割合(%)(区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)(区)	(3)職員の女性割合(%)(区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)(区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の男女別実績(人)		備考(データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月
			継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性						係長相当職(本省)	地方機関課長・本省課長補佐相当職	本省課室長相当職	指定職相当	男性	女性		
行政系 67%	-	行政系 53.6% 技能系 14.4%	継続勤務年数	行政系 17.4年 技能系 29.0年	行政系 18.3年 技能系 29.8年	78.2%	75.8%	67.6% ※育児休業取得期間が30日以上の者の割合 47.06%	100% ※育児休業取得期間が12か月以上の者の割合 58.97%	52.9%	5.0時間	-	102.0%	14.4%	係長職 36.6%	課長補佐職 25%	課長職 7%	部長職 0%	4人	7人	(1)(2)(4)(5)(6)(7)(8)は令和5年度、(3)(11)(12)(13)は令和6年4月1日、(10)は令和5年	令和6年10月