

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況及び情報の公表

：情報公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

情報公表

(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差		(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)超過勤務の状況(月平均時間)(区)	(10)年次休暇等取得率(%)	(11)管理職の女性割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)		(13)中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月	
			継続勤務年数/離職率	男性		女性	男性						係長相当職(本省)	地方機関課長・本省課長補佐相当職	本省課室長相当職	指定職相当			
行政系 70.2%	-	行政系 55.2% 技能系 13.5%	継続勤務年数	行政系 17.0年 技能系 28.7年	行政系 17.1年 技能系 30.1年	75.0% 89.3%	77.8% 54.05%	100% 61.11%	88.9%	5.9時間	-	105.0%	14.1%	係長職 38.1% 課長補佐職 27.7%	課長職 23.2%	部長職 0%	10人 10人	(1)(2)(4)(5)(6)(7)(8)は令和6年度 (3)(10)(11)(12)(13)は令和7年4月1日	令和7年10月

※育児休業取得期間が30日以上の者の割合
※育児休業取得期間が12か月以上の者の割合