

1年間のスケジュール

- 4月 入園・進級の日 交通安全教室 クラス保護者会
- 5月 おたのしみ会（職員によるパネルシアターや人形劇など）
- 6月 遠足（4・5歳児） プール開き
- 6月下旬～8月 プール遊び 保育参観・個人面談（3～5歳児）
- 8月 プール閉め
- 9月 夏祭り
- 9月～11月 保育参観・個人面談（0～2歳児）
- 10月 交通安全教室 遠足（4・5歳児） 運動会
- 11月 おたのしみ会（職員劇）
- 12月 発表会
- 1月～2月 クラス保護者会
- 2月 節分
- 3月 就学祝い会（卒園式）
おわかれ会（3～5歳児） 遠足



運動会

遠足で動物園に行きました♪

一週間のシフト【例】

※シフトの一例です。園によりシフト数に違いがあります。
※土曜日は4週に1回、勤務があります。

- 1 7:00～15:30
- 2 8:00～16:30
- 3 8:30～17:00
- 4 9:00～17:30
- 5 10:00～18:30



試験対策

令和7年度から墨田区では択一試験を廃止し、作文と面接のみで選考しています。
作文では、公設公営保育園の保育士としてどう働きたいか、問題、課題が起きた際にどう取り組んでいくか、自分が働いている姿をイメージして、文字に起こせるようにしておくといいでしょう。面接では、これまでの経験や学んできたことを活かして、どんな保育士になりたいかを自分の言葉で伝えることが大切です。



入庁までにやっておくべきこと

ありません！
最初は戸惑うことがあっても、分からないことは実務の中で先輩が教えてくれます。
また、墨田区は研修も充実しているので、就職してからも学ぶ機会が数多くあります。
学生時代の思い出をたくさん作ってからきてください！



異動

3～5年程度で異動があります。
新しく来た先生の知識を吸収したり、同期と同じ園になって刺激を受けたりと、異動は保育士として成長する機会にもなっていて、公設公営保育園の魅力の一つです。
また、墨田区はどの園になっても駅から徒歩圏内でアクセスできるので、通勤の負担も少ないです。



公設公営保育園の見学について

可能です。
ご希望の方は、子ども施設課 保育運営支援係に連絡してください。

子ども施設課 保育運営支援係
TEL.03-5608-6162

墨田区

子ども施設課 保育運営支援係 TEL.03-5608-6162 (お仕事の内容に関する事)

職員課 人事係 TEL.03-5608-6244 (採用選考に関する事)

PR動画も公開中！



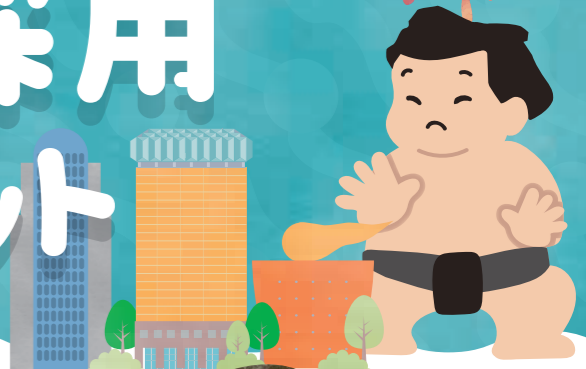
令和7(2025)年 12月発行

SUMIDA CITY
RECRUITMENT
GUIDE BOOK

すみだく

保育士採用 パンフレット

新人職員インタビュー！



令和7年
入庁

？ 保育士になろうと思ったきっかけは何ですか。

昔から小さな子どもたちと関わるのが好きで、中学生の時に職場体験に行き子どもと関わる仕事に憧れて目指しました。その中でも保育士を選んだ理由は、実習を経て乳児についてもっと学びたいと思い、保育士を選択しました。

？ 墨田区を志望した理由を教えてください。

大学の先輩が何人か就職していることをきっかけに関心を持ちました。千葉県出身の私は、地元以外での就職を希望しており、近隣の自治体を調べる中で、墨田区の公設公営保育園は異動があっても通いやすく、働きやすいところに魅力を感じ墨田区を志望しました。

？ 採用試験はどんな内容でしたか？

私が受けた当時の一次試験では、専門科目と教養科目が一体化した択一試験とテーマに沿った作文を、二次試験では面接を行いました。作文は保育に関する自分の考えや想いをまとめておくこと、面接は墨田区の保育やなぜ保育士を志望したかなど、様々な角度から考えをまとめておくことと良いと思います。
※令和7年度から択一試験は廃止しました。

？ 職場の雰囲気一言で！

自分のクラス関係なく他の先生たちとも相談し合える、和気あいあいとした保育園です！

？ 未来の後輩にメッセージを！

毎日関わる子どもたちだからこそ、日々の小さな成長や変化を感じたり、子どもたちへの理解が深まったりと、実習のときはまた違った学びがあります。楽しさとやりがいを感じながら働ける職場です。
ぜひ墨田区の保育園で、一緒に働きましょう！



墨田区 公設公営保育園の魅力

異動がある

休暇制度が充実している

皆で運営

すみだくの保育士

センパイに聞きました



平成27年
入庁

墨田区で働くことに決めたきっかけ

幼少期に墨田区に引っ越してきて、墨田区で育ちました。就職活動時に墨田区も保育士を採用していることを知り、地元で働けたらなと思い、採用試験を受けました。

現在の仕事内容

現在0歳児クラスの担任をしています。今回で3回目の0歳児クラスの担任です。

これまでの仕事で印象に残っていること

1年目のまだまだ何もかもに慣れていない頃、引き渡しの保護者対応でその日その子の保育園でできるようになったことを私なりに伝えたところ、次の日の連絡帳に「自分のことのように喜んで報告してくれてうれしかった」と書いてくださり、自分の対応にそのように言ってもらえたことがうれしく自信につながったことを覚えています。

保育士として意識していること

子どもの目線に立つことを常に意識しています。今何を求めているのか、どんな気持ちになっているのか、子どもの目線になって考え、気持ちを受け止めたりしています。

墨田区の公設公営保育園で働く魅力

様々な年代の職員が在籍しているところです。若手からベテランまで幅広い年代の職員がいることで新人の頃はもちろん、今でも何か困ったこと、悩んだことがあった時には気軽に相談に乗ってもらえます。経験豊富な先輩方が職場にいることは大変心強いです。

1年目 入庁。担任を持つ。以降、毎年担任を持つ。

4年目 夏祭りを担当。

5年目 2園目に異動。おたのしみ会(職員劇)を担当。

7年目 プール開きの担当。

8年目 5歳児の担任。おたのしみ会(職員劇)を担当。

9年目
途中～
10年目 出産を機に育児休業。

11年目 職場復帰。



令和3年
入庁

墨田区で働くことに決めたきっかけ

就職を考えるにあたって、大学の教授や墨田の公設公営保育園で働いている先輩から話を聞く中で墨田区の保育について知りました。その時は、なんとなく「墨田区で働きたいかも、、、」というくらいの軽い気持ちでしたが、区の子育て支援策を調べたり、実際に墨田区に足を運んで街を歩いたり、子育て施設を訪れる中で、子育て支援の手厚さや下町ならではのあたたかさを感じ、本格的に墨田区で保育士として働きたいと思うようになりました。

これまでの仕事で印象に残っていること

4年目で初めて5歳児クラスの担任になりました。2歳児クラスのときに担任していた子どもたちが、心も身体も大きくなって卒園していく姿を間近で見送ることができ、とてもうれしく感じたことを昨日のように覚えています。そして、小学校の入学式後に子どもたちがランドセルを背負って会いに来てくれたことは、とても素敵な思い出になっています！

保育士として意識していること

日中のほとんどの時間を親と離れて過ごす子どもたちにとって、園が居心地よく過ごせる場になるように意識しています。子どもたちと一緒に遊ぶ中で楽しい気持ちを共有し、一人ひとりの気持ちに寄り添いながら、信頼関係を築いていくことを大切にしています。

墨田区の公設公営保育園で働く魅力

他の保育園の保育を見に行くなど、保育に関する研修の機会が多くあるため、保育についてより深く学び続けられるところは魅力の一つです。また、墨田区ではベテランの先生方も多く、先輩方の保育を間近で見ながらアイデアを吸収することができる環境が整っているところも魅力だと思います。

1年目 入庁。2歳児クラス担任。

2年目 1歳児クラス担任。

3年目 4歳児クラス担任。
1年目に担任した子どもたちを再び受け持つ。

4年目 5歳児クラス担任。
初めて同じクラスを持ち上がる。

5年目 5歳児クラス担任。



研修

墨田区では保育の質の向上を目的とした様々な研修が充実しています。「こどもまんなか すみだ」*の実現のために、公立保育園、私立保育園の垣根を越え、区内の保育士みんなが同じ研修を受けることができます。区内の保育者がより良い保育について、意見交換や情報交換をしながら共に学びあう研修は保育者として成長できる場所です。

ある年の保育研修のテーマ

「支援を必要とする子の保育」「食育」「危機管理」「子どもの権利」「子どもの人権」「子どもの支援につながる保育環境」「包括的性教育」「虐待を防ぐために」

保育実技研修

運動、音楽、造形、あそび等の専門講師が各保育園を訪問し、保育実践を行います。実践を通して日々の保育に生かせる実技を学びます。

*こどもまんなか すみだ
こどもや子育て世代の意見・視点を重視し、笑顔あふれる、こどもの最善の利益を優先するまちを実現していくこと。
区では、「こどもまんなかすみだ」の実現を目指して、様々な取り組みを行っています。

座学以外にも
保育の
実技研修
があります

給料等

初任給 約255,600円～ (地域手当含む)

※給与改定があった場合は、その定めるところによります。
※職務経験等がある場合には、一定の基準によりで加算されます。

例 4大卒 新卒の場合：約263,040円 4大卒 経験者の場合(保育士歴等5年)：約290,760円

期末・勤勉手当(ボーナス) 6月、12月

昇給 年1回 4月

休暇制度 年次有給休暇20日 その他 夏季休暇、慶弔休暇、妊娠出産休暇、育児休業等の休暇制度があります。

福利厚生 職員住宅 住居手当 等

