

女性活躍推進及びワーク・ライフ・バランスに関する墨田区内事業所調査

報告書

速報版

本区では、平成17年に「墨田区女性と男性の共同参画基本条例」を制定し、男女共同参画社会の実現をめざして、様々な施策に取り組んでいるところです。

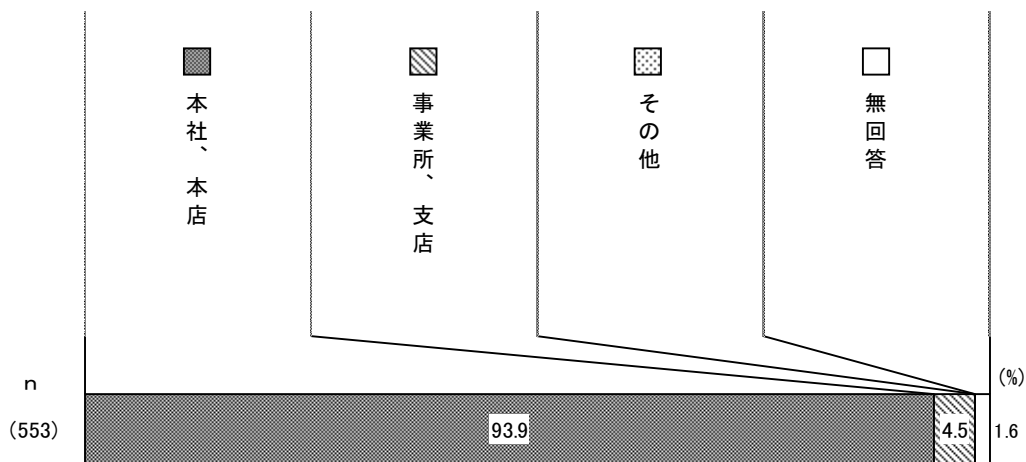
このたび、「墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）」（令和6年度～令和10年度）の策定にあたり、区内事業所の皆様の御意見を施策に反映させるため「女性活躍推進及びワーク・ライフ・バランスに関する墨田区内事業所調査」を実施しました。

調査の概要	
調査の設計	<ul style="list-style-type: none">◆調査地域・・・墨田区全域◆調査対象・・・従業員数が5名以上300名以下の事業所◆標本数・・・2,000事業所◆標本抽出・・・帝国データバンクのデータベースより抽出◆調査方法・・・郵送配布－郵送回収調査（督促はがき、督促架電1回）◆調査期間・・・令和4年8月23日（火）～9月16日（金）◆回収結果・・・有効回収数 533件 有効回収率 27.7%
調査項目	<ol style="list-style-type: none">1 事業所について2 働きやすい職場環境について3 女性活躍推進における考え方について4 人権問題への対応状況について5 区の施策について

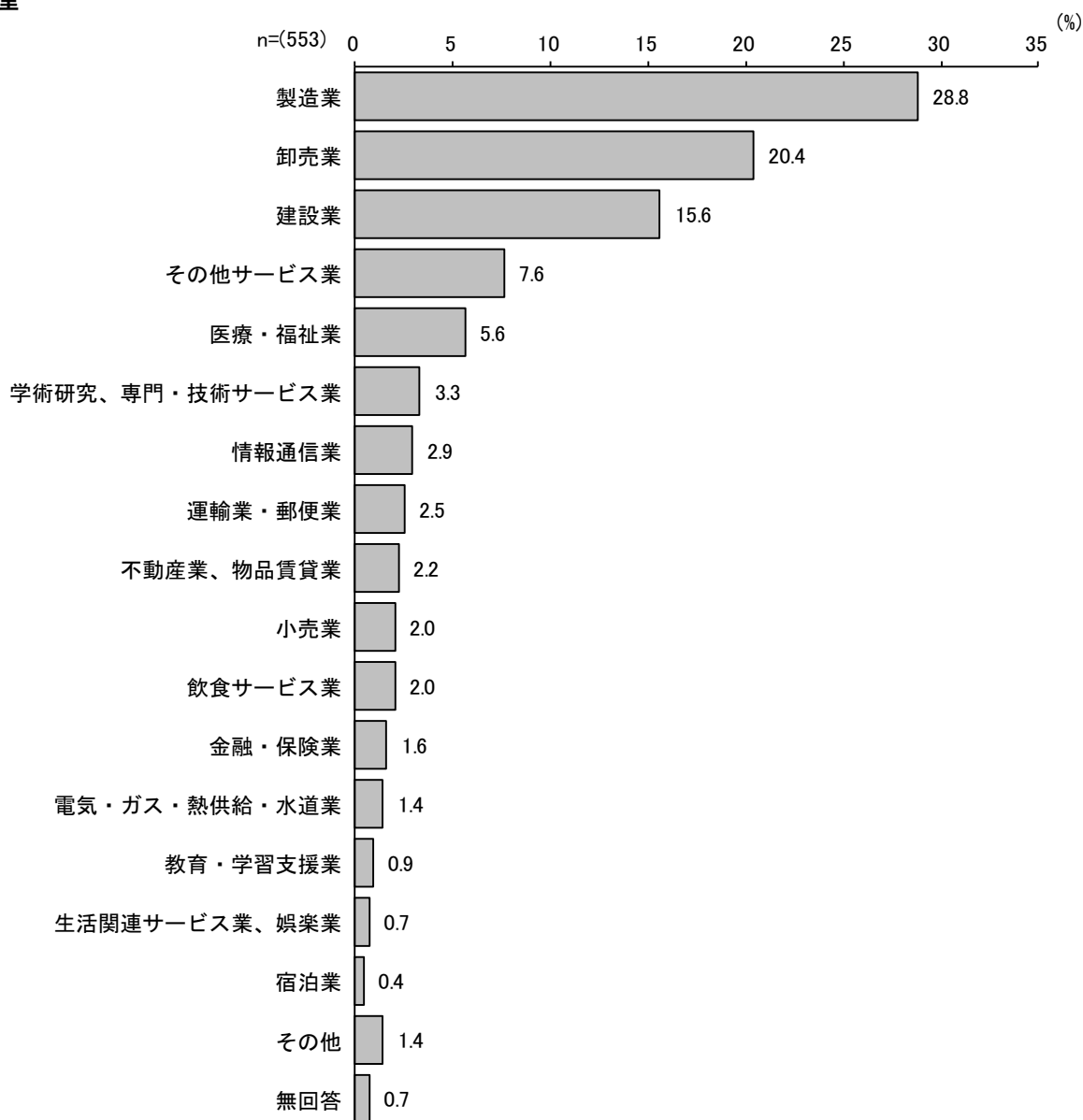
事業所について

問1～問8 貴社の属性・状況について、下表に記入してください。(それぞれ○は1つだけ)

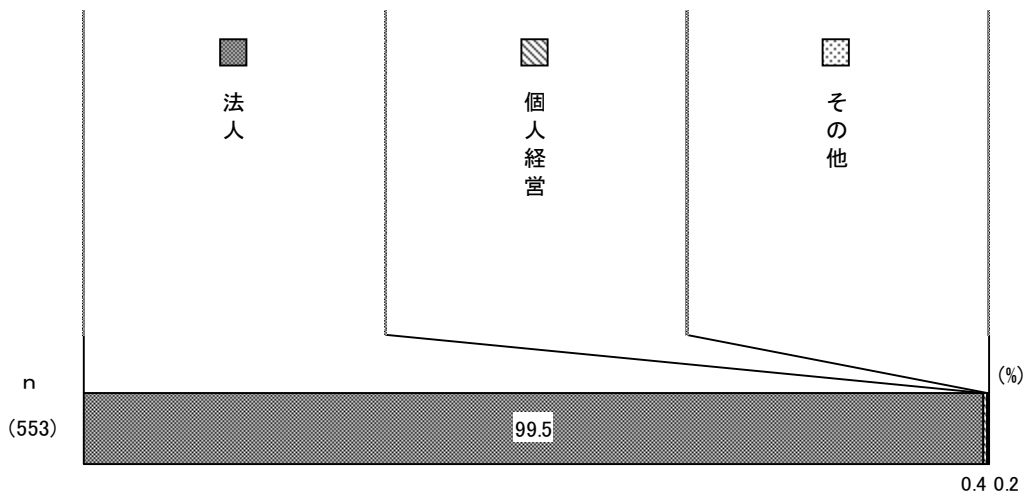
(1) 事業所種別



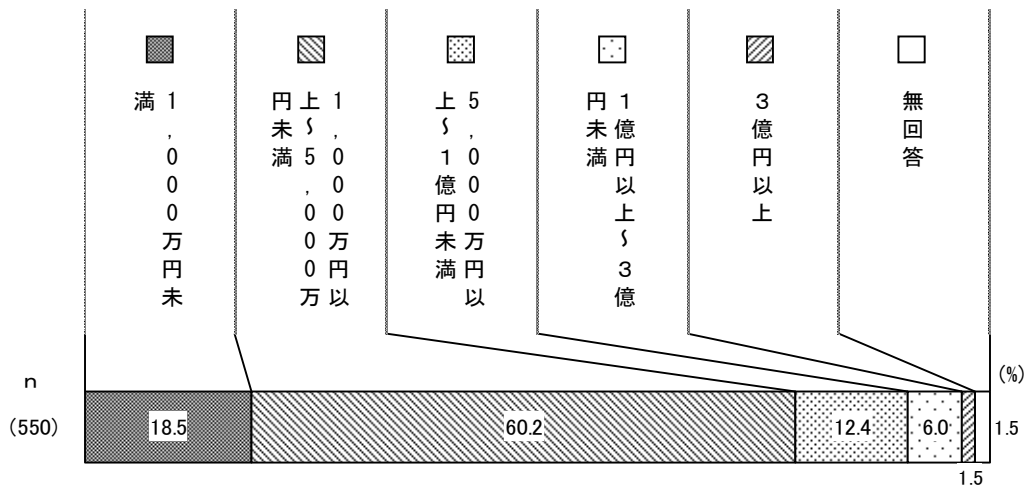
(2) 業種



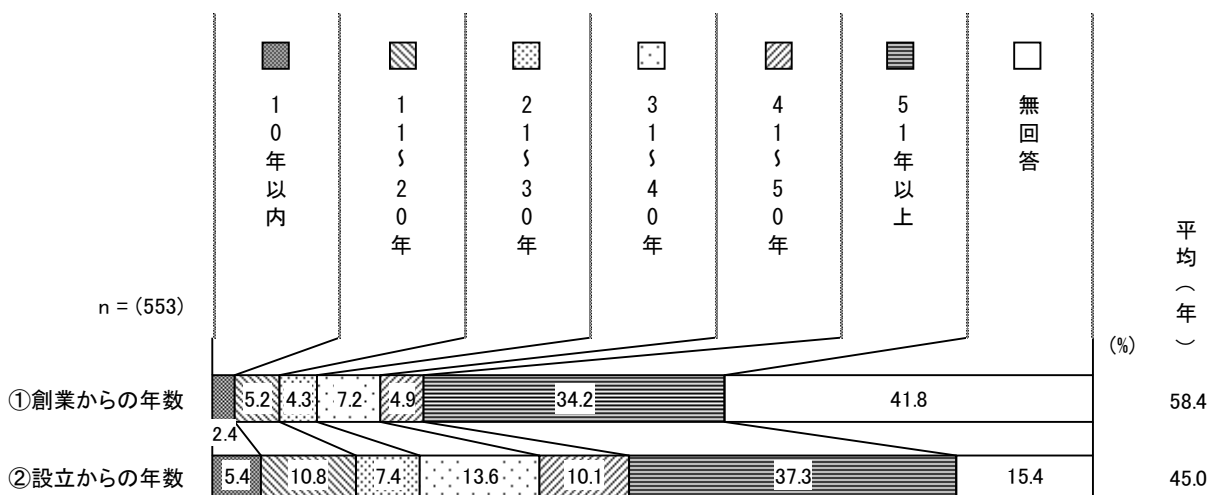
(3) 事業形態



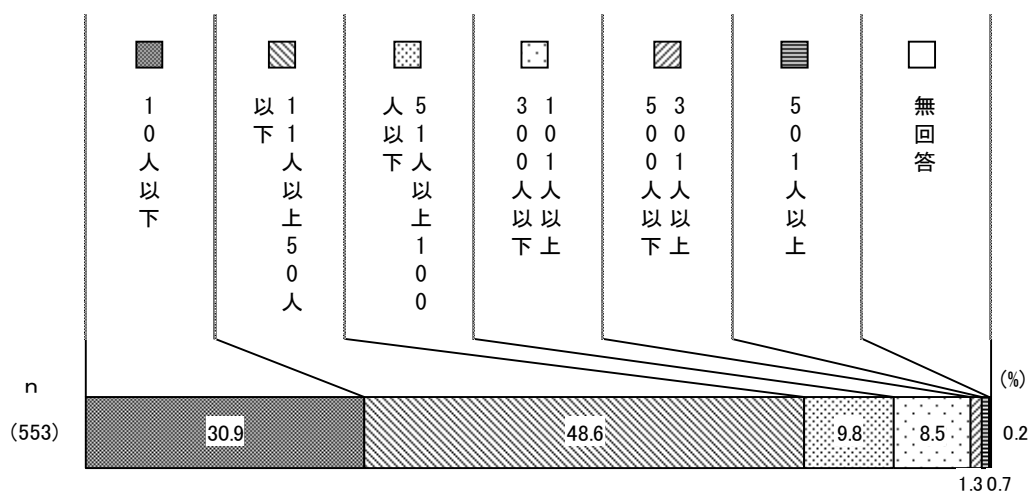
(4) 資本金



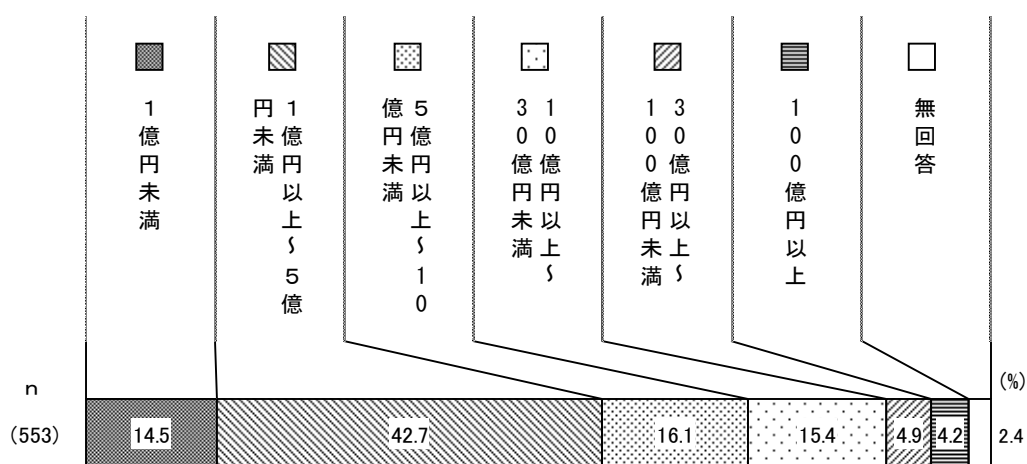
(5) 創業・設立年



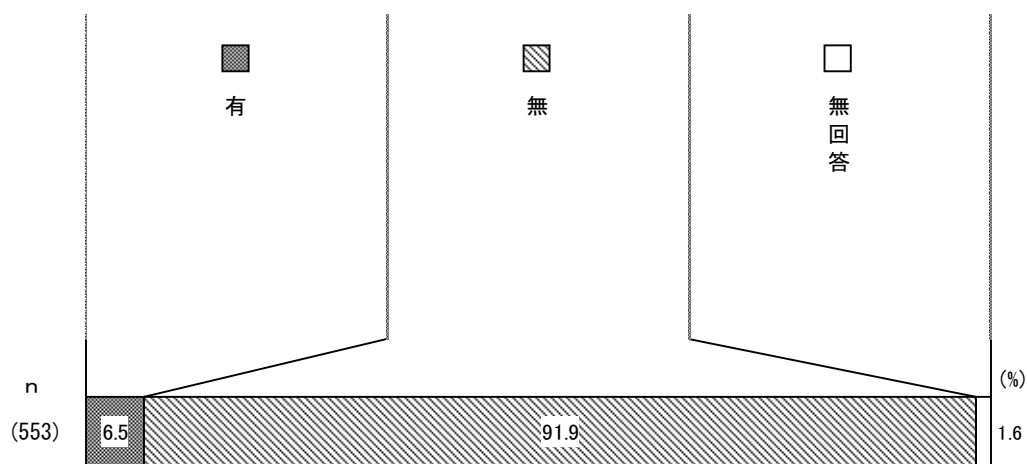
(6) 従業員規模 ※本社、支店、営業所等も合計した企業全体



(7) 年間売上高 (直近期)



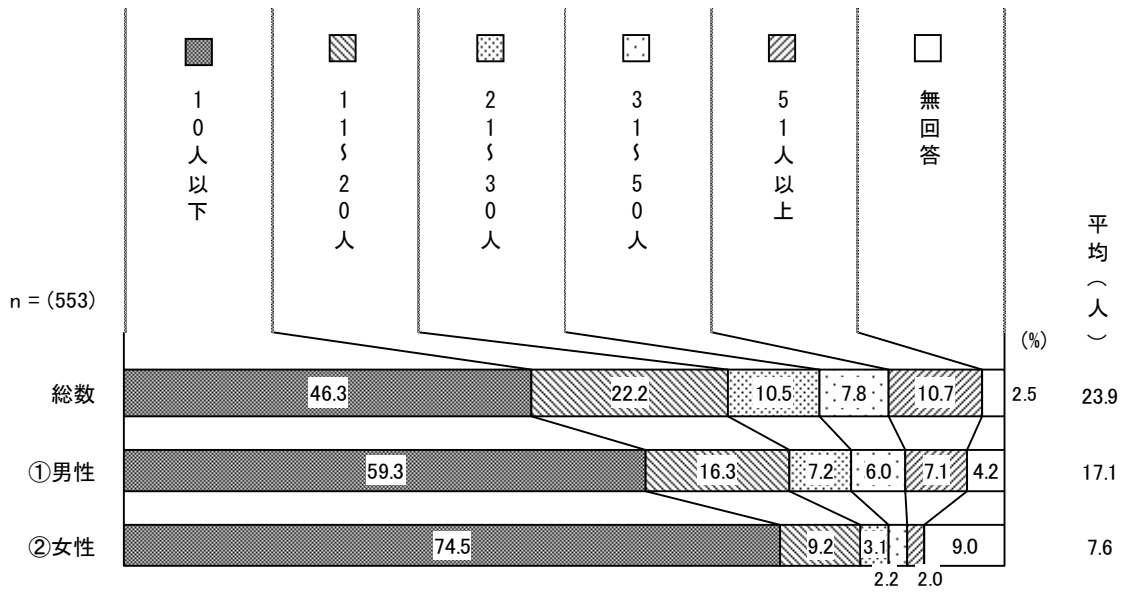
(8) 労働組合



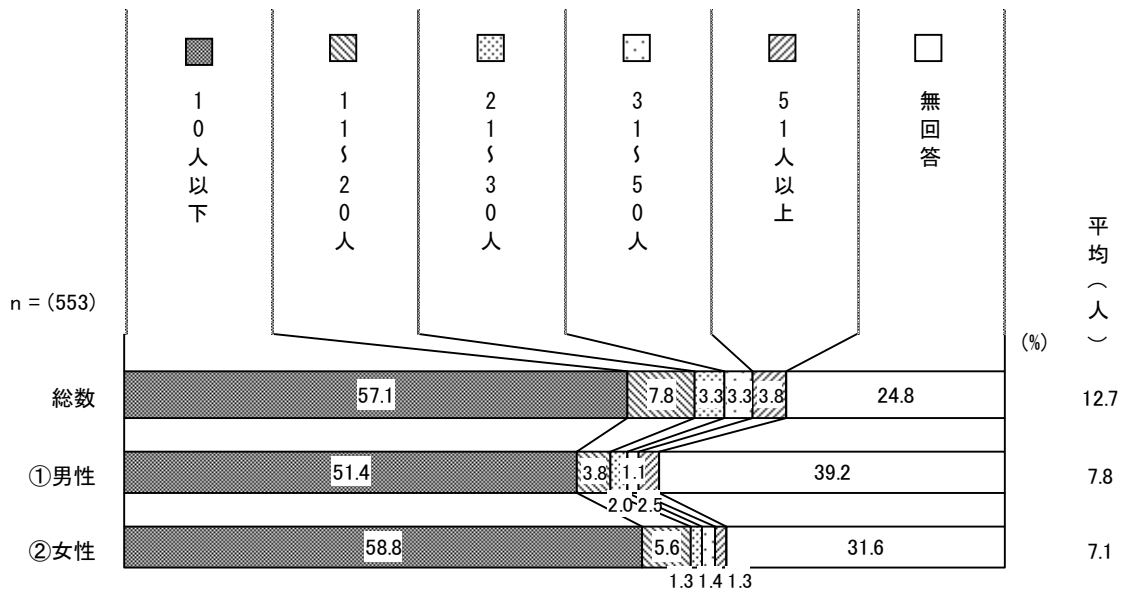
問9～問12 現在の従業員について、数値をご記入ください。

(9) 事業所従業員数の内訳

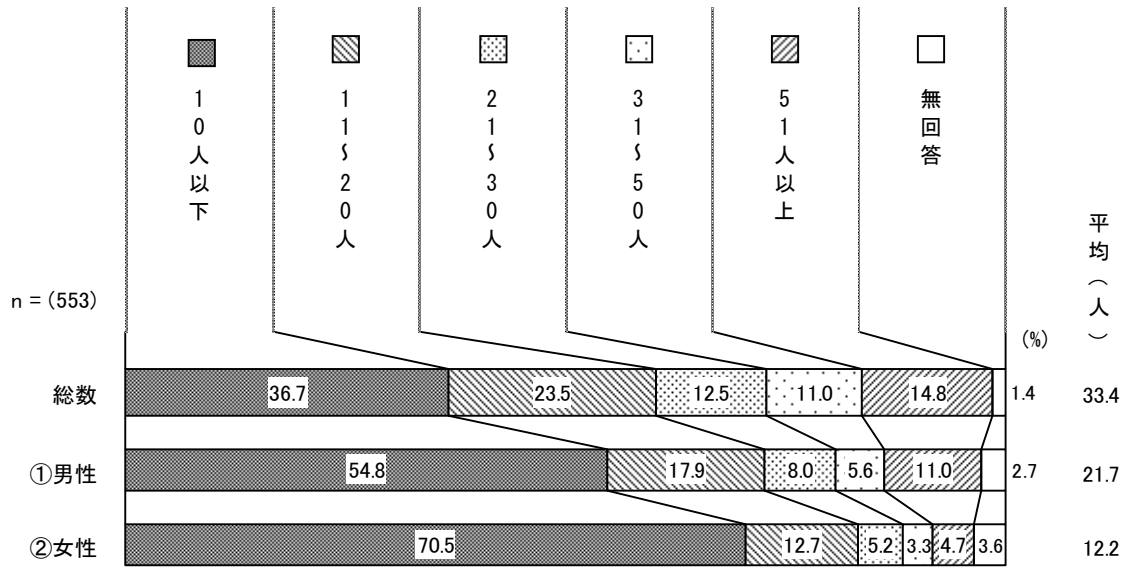
【正社員・正職員】



【正社員・正職員以外】

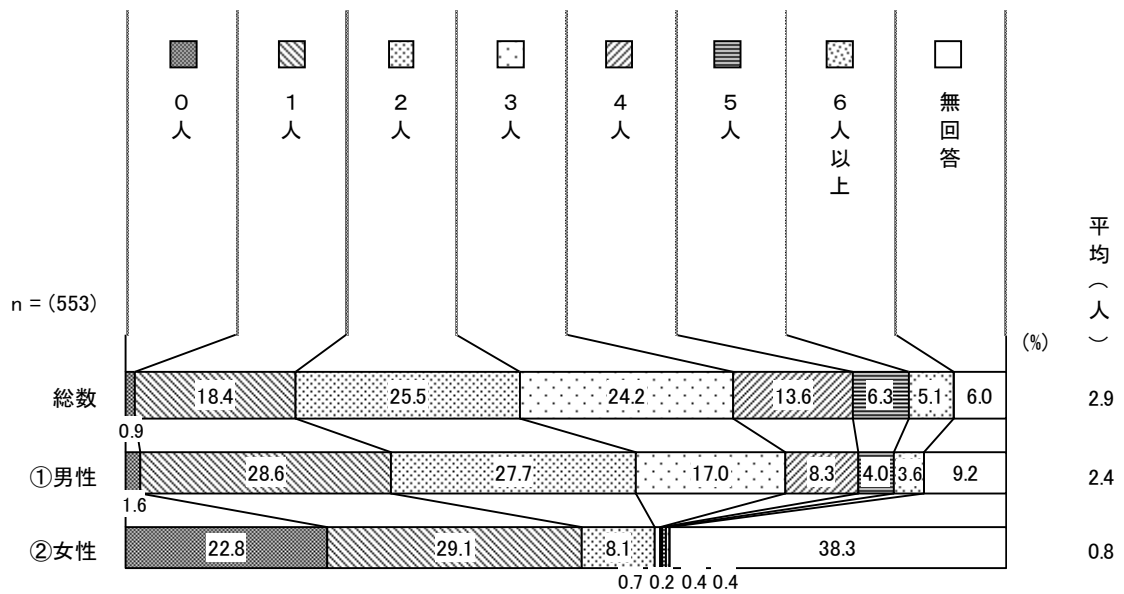


【事業所従業員数】

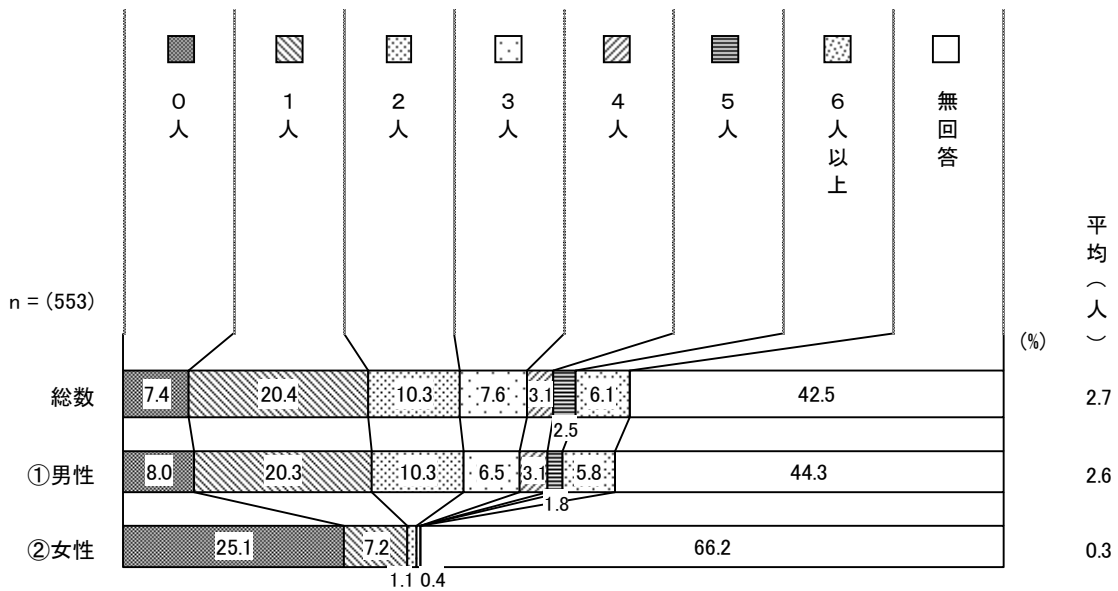


(10) 役員及び管理職の内訳 ※併任している方がいらっしゃる場合は、上位役職にのみ計上

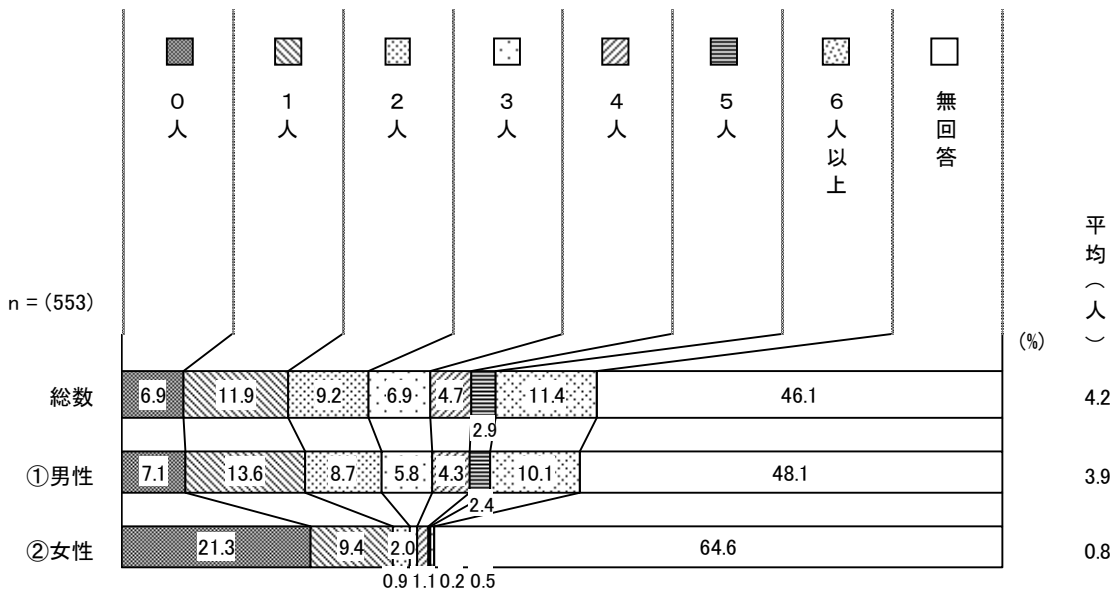
【役員】



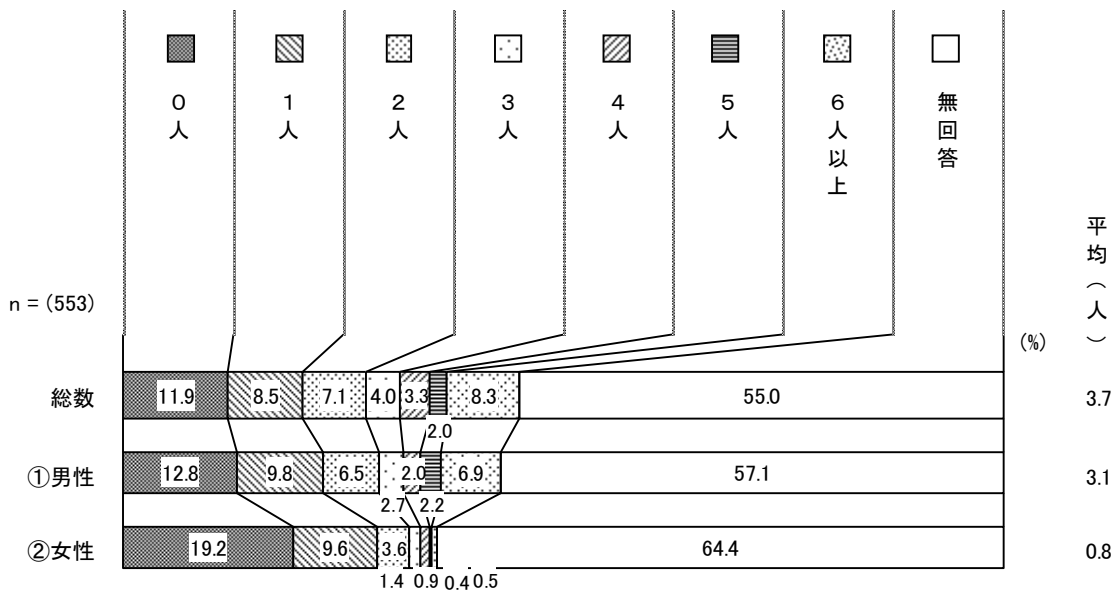
【部長相当職】



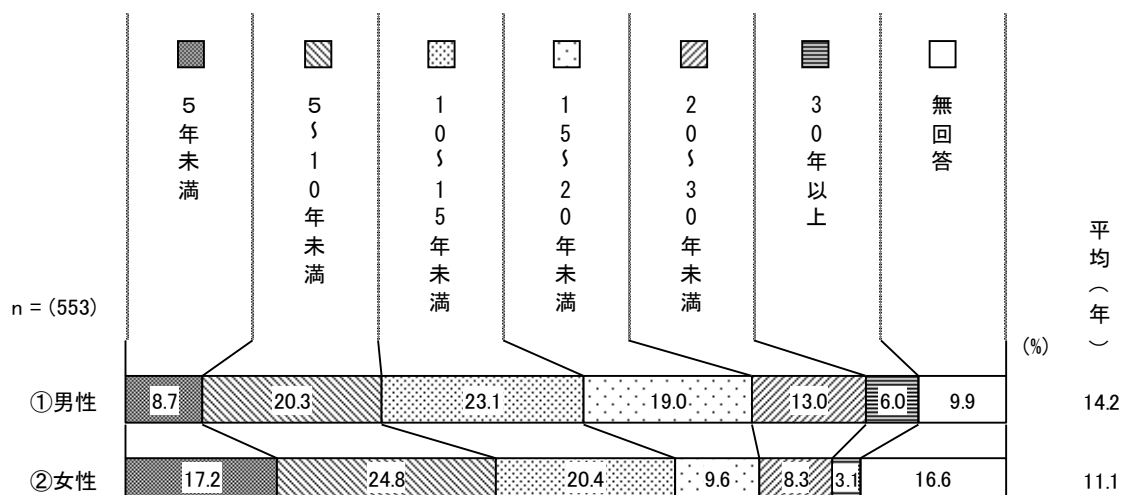
【課長相当職】



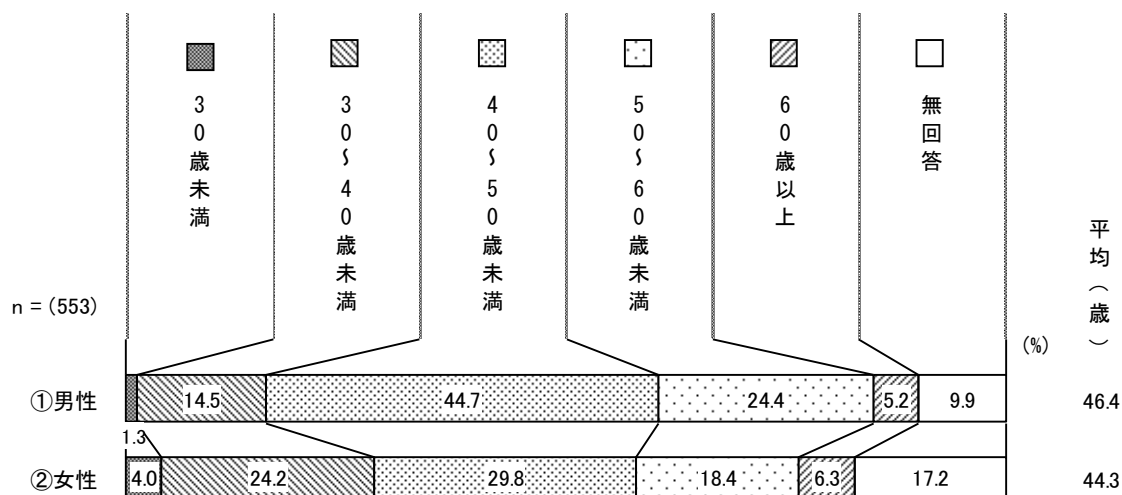
【係長相当職】



(11) 正社員の平均勤続年数

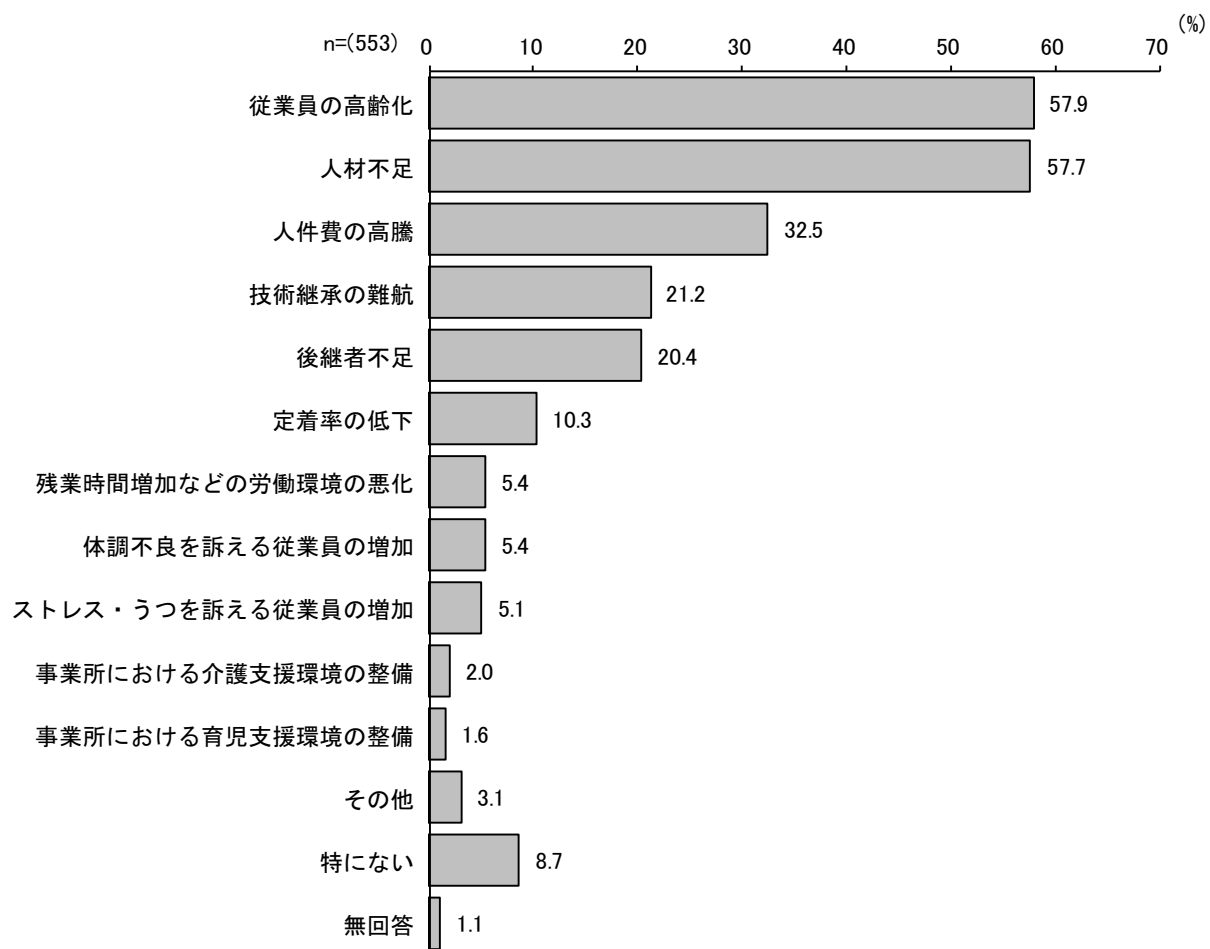


(12) 正社員の平均年齢



(13) 雇用面での課題

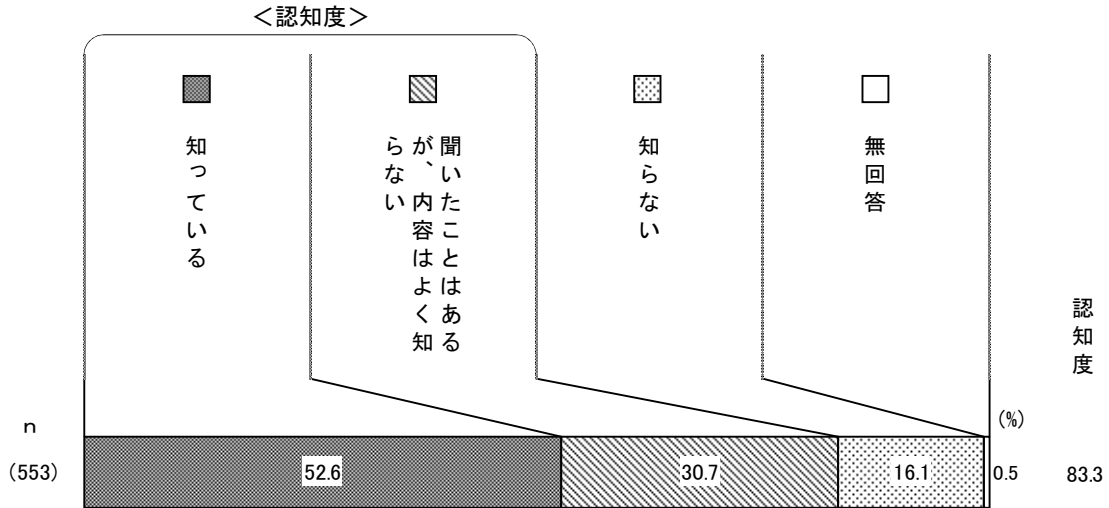
問13 雇用面で課題と感じているのはどのようなことですか。(あてはまるものすべて)



働きやすい職場環境について

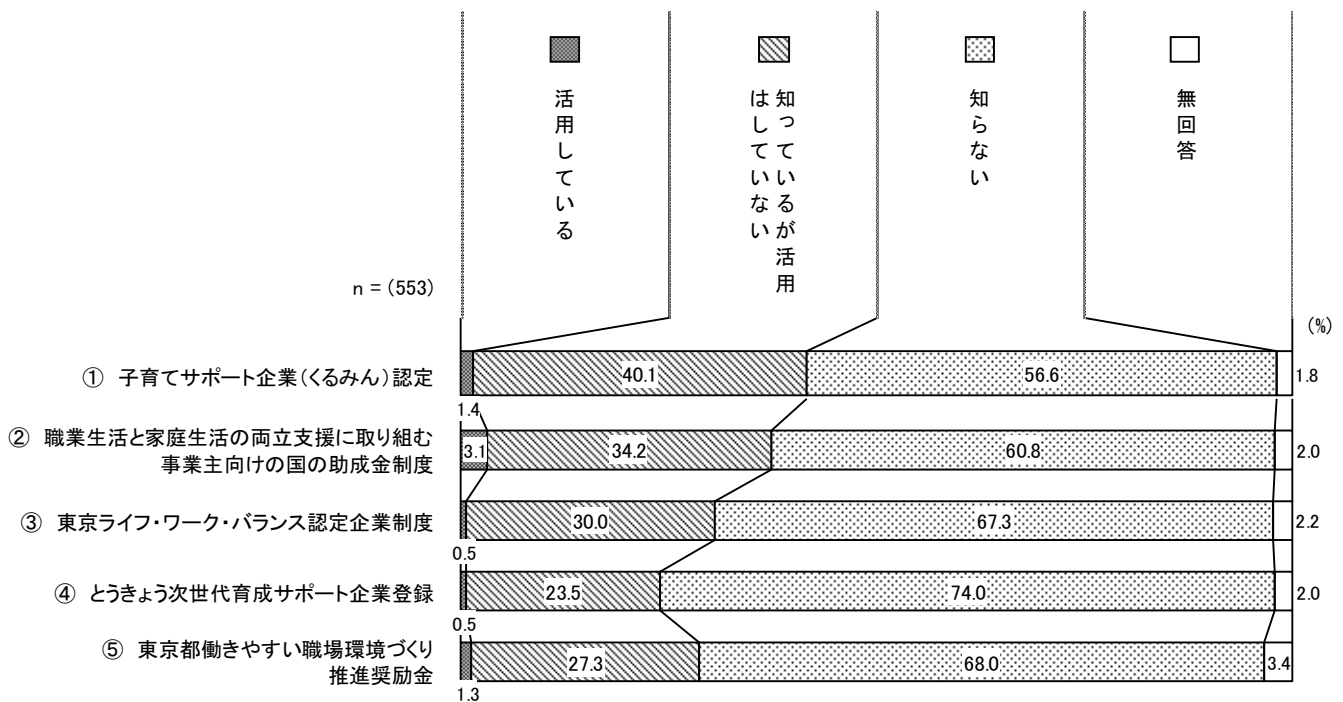
(1) 「ワーク・ライフ・バランス」の認知度

問14 「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を知っていますか。(〇は1つだけ)



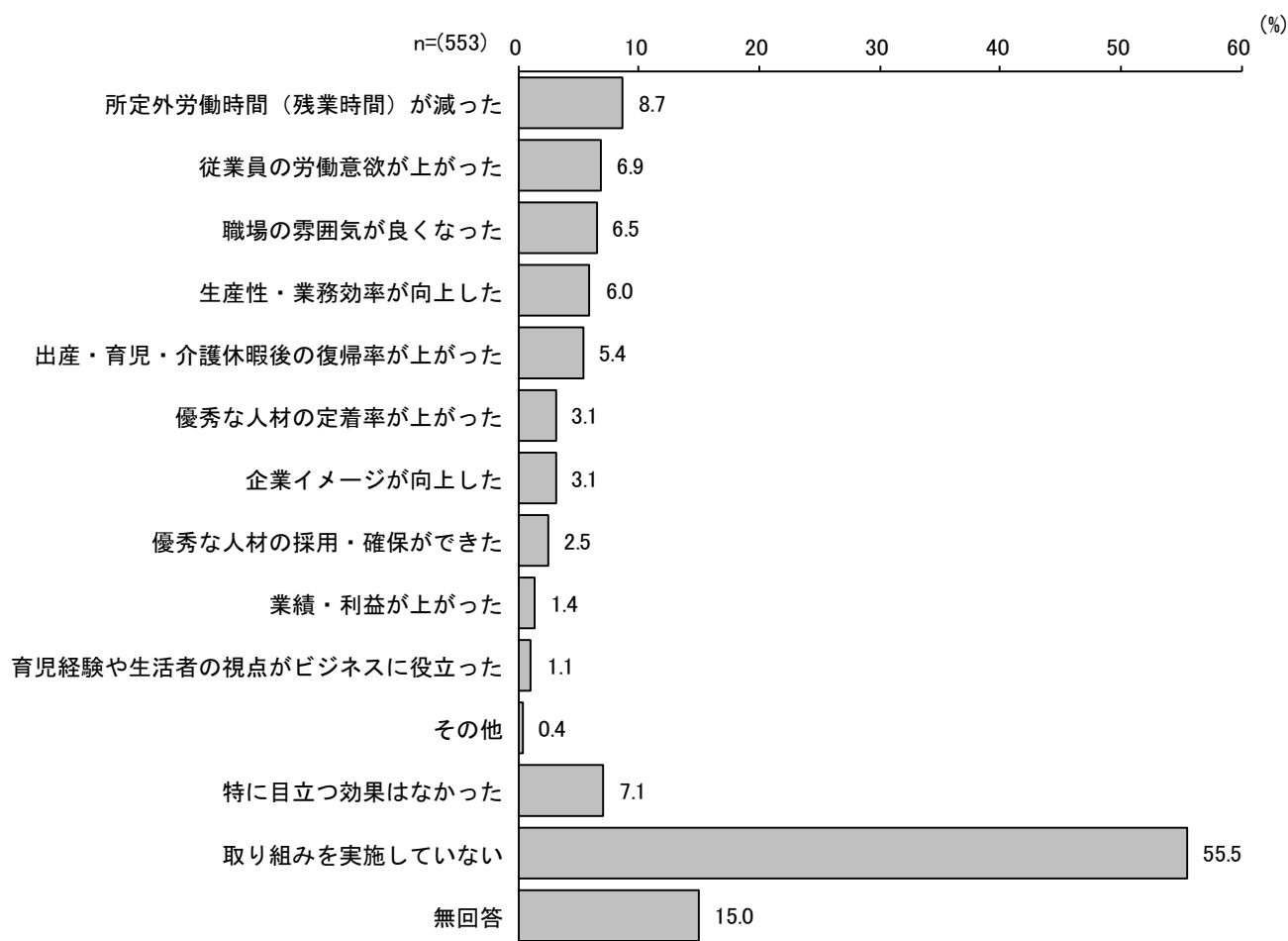
(2) ワーク・ライフ・バランスに関する制度や事業の認知度、取得・活用状況

問15 国や東京都の「ワーク・ライフ・バランス」等を推進する制度や事業に関する認知・取得状況及び活用状況について教えてください。(1～3の中からそれぞれ1つだけ)



(3) ワーク・ライフ・バランスの取組効果

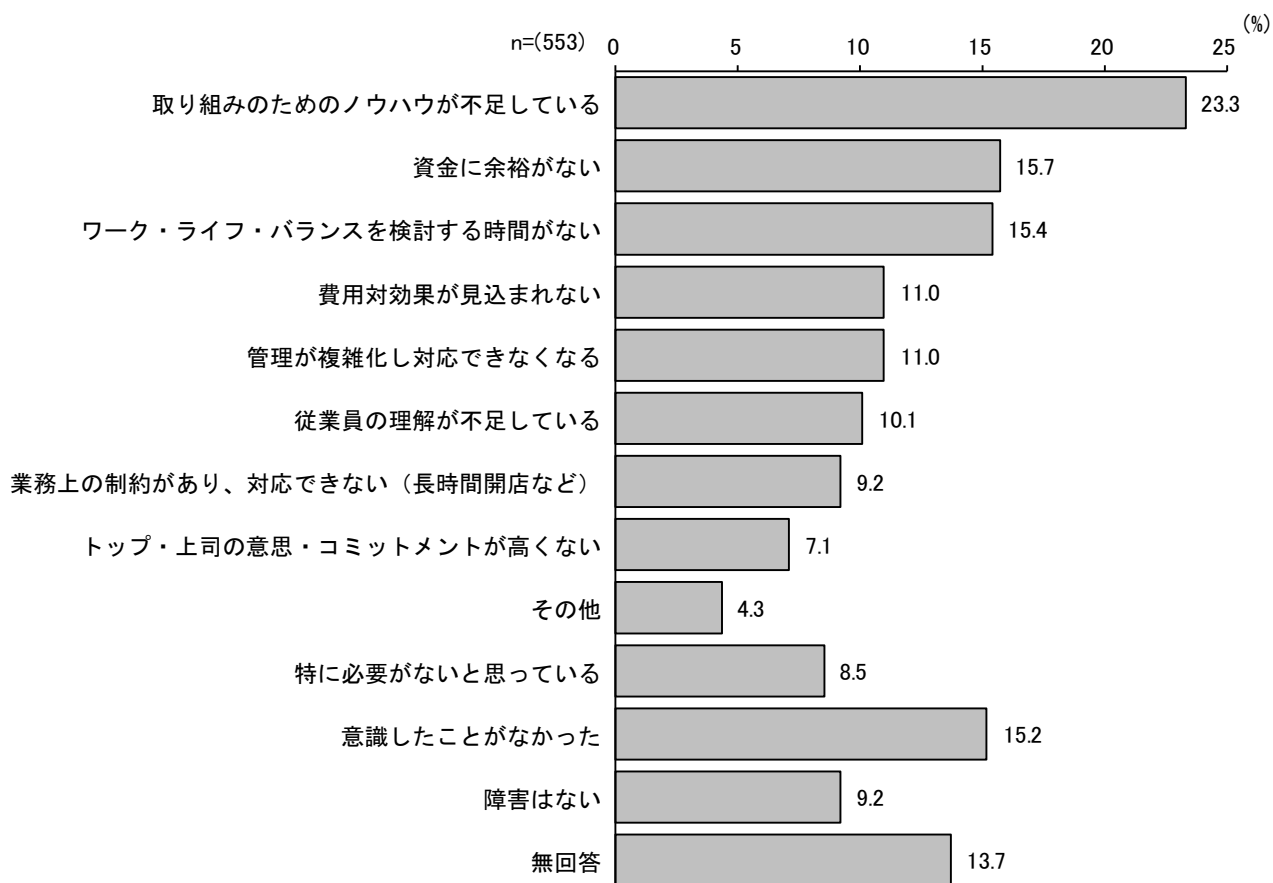
問16 「ワーク・ライフ・バランス」への取り組みを実施した変化として、どのような効果がありましたか。(あてはまるものすべて)



(4) ワーク・ライフ・バランスを推進する際の課題

問17 「ワーク・ライフ・バランス」への取り組みを進めるにあたって障害となるのはどのようなことですか。(あてはまるものすべて)

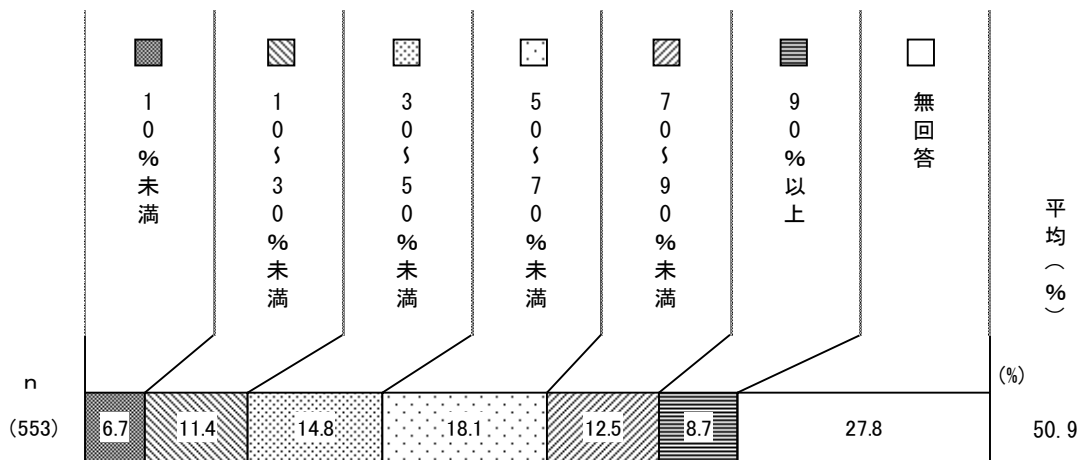
※過去に取り組みをやめてしまった場合は、やめた理由として挙げられるものに○をつけてください。



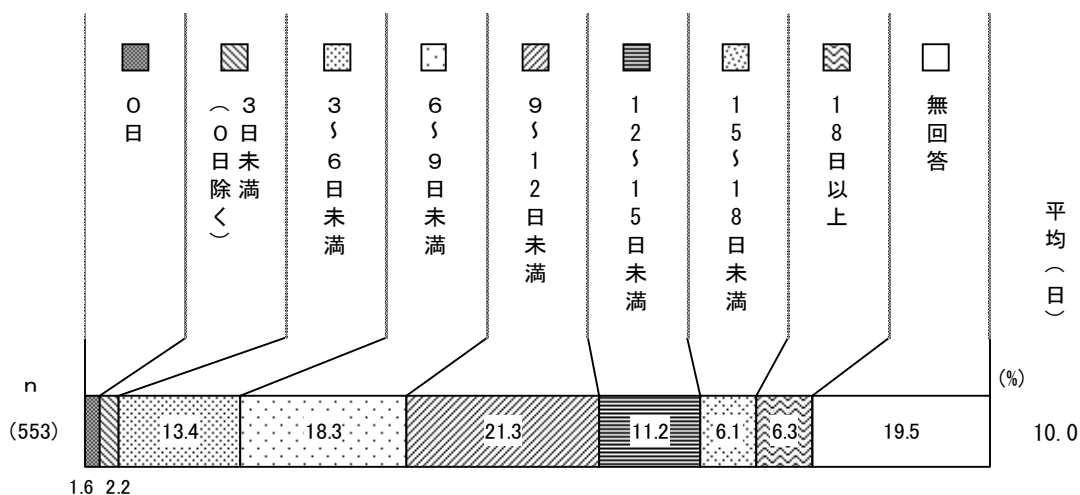
(5) 正社員の年次有給休暇の取得状況

問18 正社員の年次有給休暇の取得について、数値をご記入ください。

①取得率

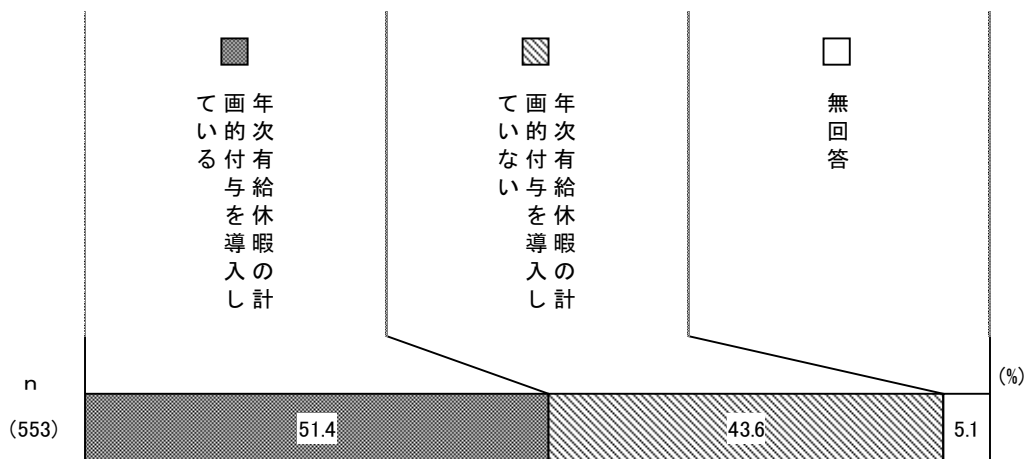


②一人あたりの一年間の平均取得日数



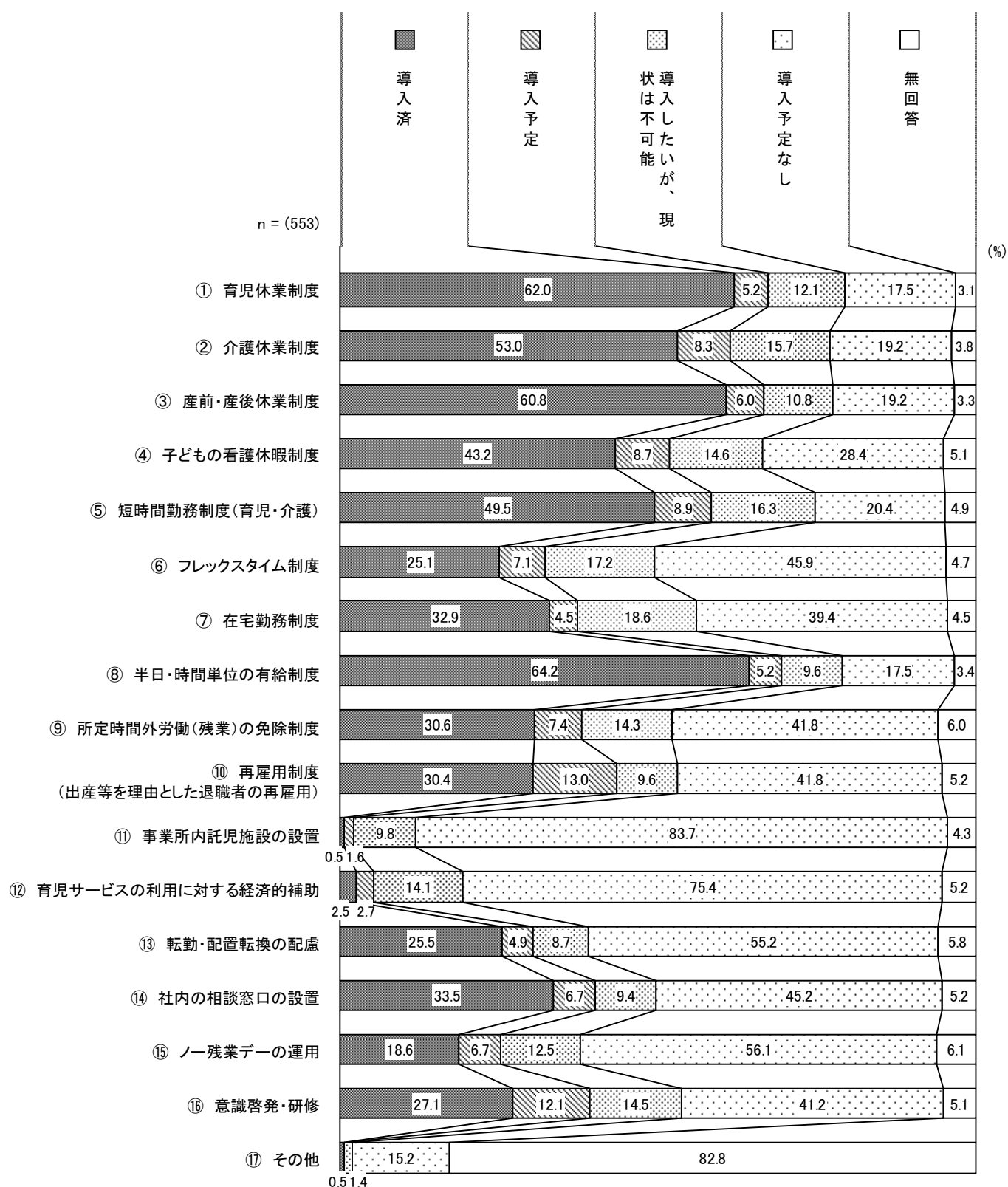
(6) 年次有給休暇の計画的付与

問19 年次有給休暇の計画的付与を導入していますか。(○は1つだけ)



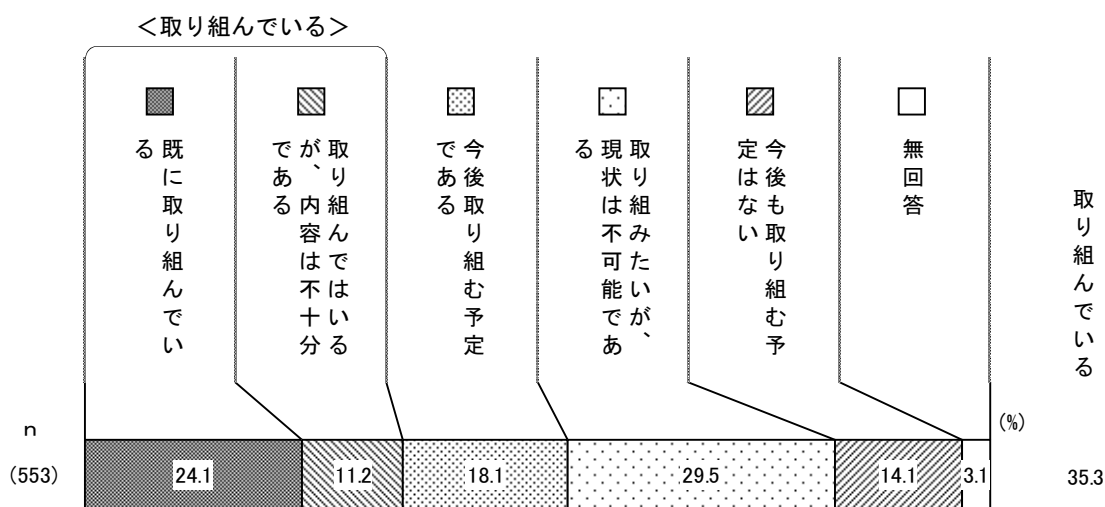
(7) 労働関係制度や取組の導入状況

問20 貴社における労働関係制度や取り組みの導入状況及び意向について教えてください。
(1～4の中からそれぞれ1つだけ)



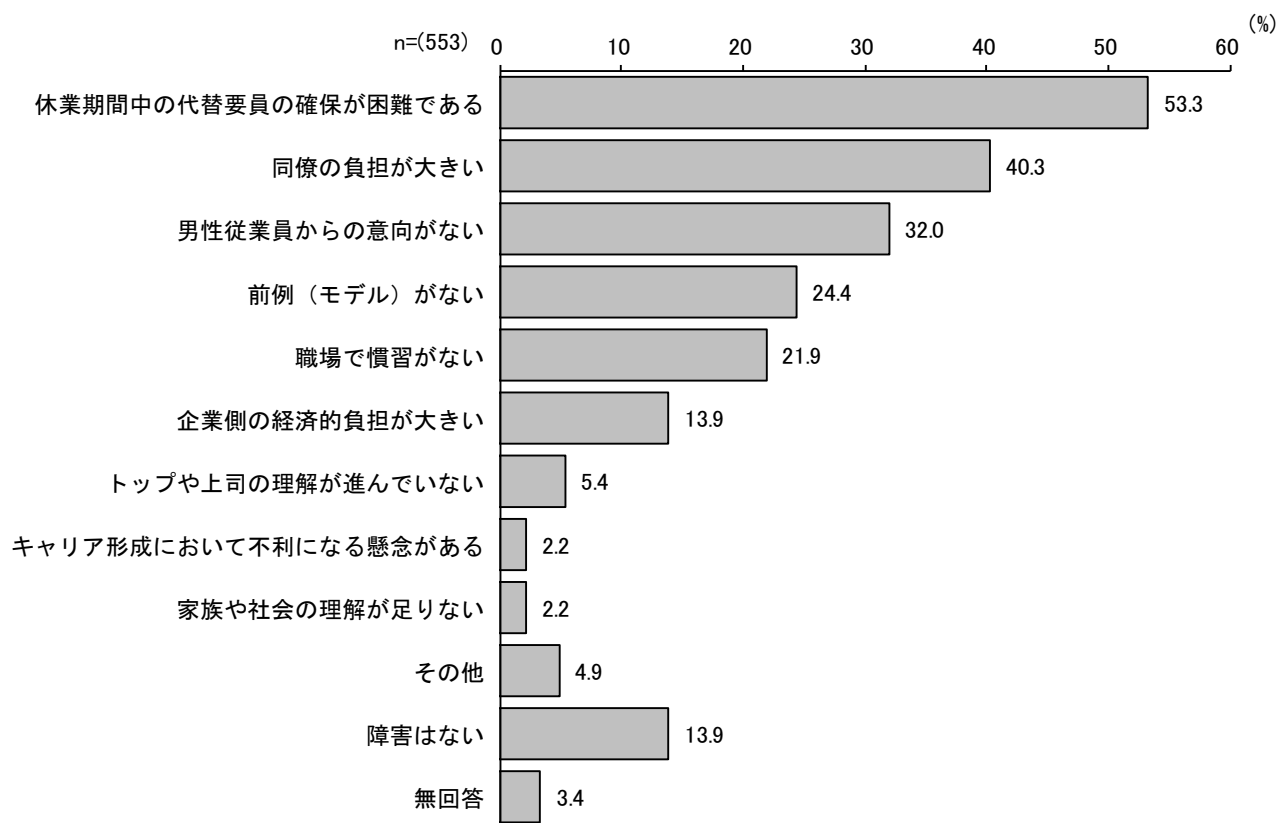
(8) 男性の育児・介護休業制度の積極活用

問21 育児休業制度、介護休業制度を男性にも積極的に活用してもらえるような取り組みをしていますか。(○は1つだけ)



(9) 男性の育児・介護休業制度の活用推進時の課題

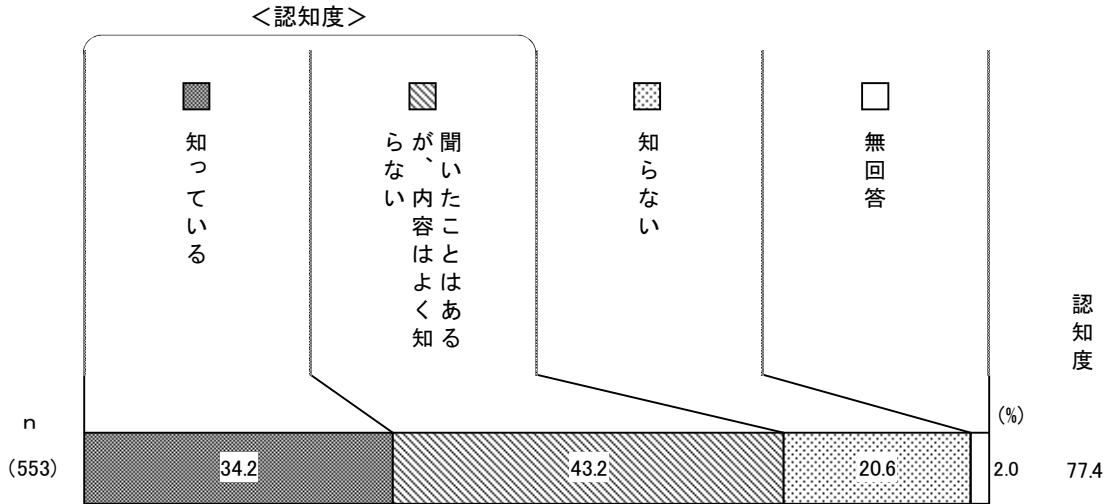
問22 男性に対して育児や介護における休業・休暇等の制度の活用を推進するうえで、現在障害となるのはどのようなことですか。(あてはまるものすべて)



女性活躍推進における考え方について

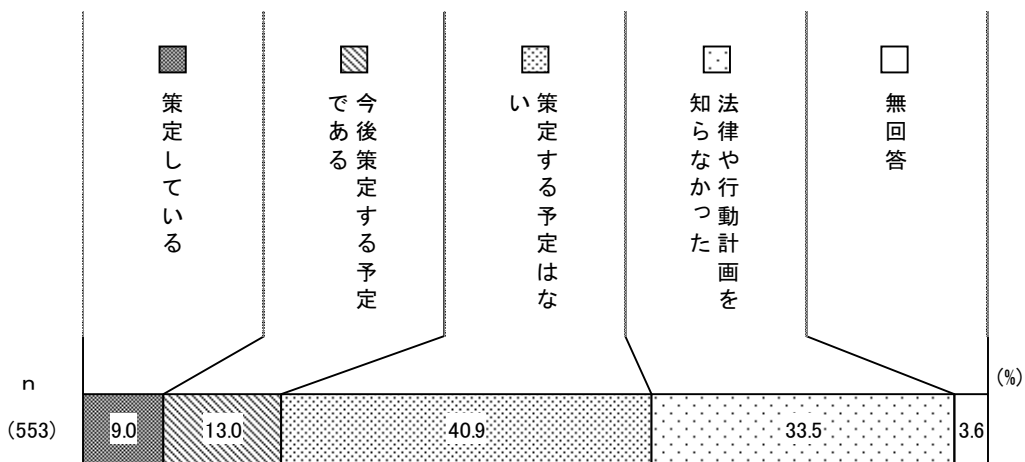
(1) 「女性活躍推進法」の認知度

問23 「女性活躍推進法（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律）」という言葉を知っていますか。（○は1つだけ）



(2) 一般事業主行動計画の策定状況について

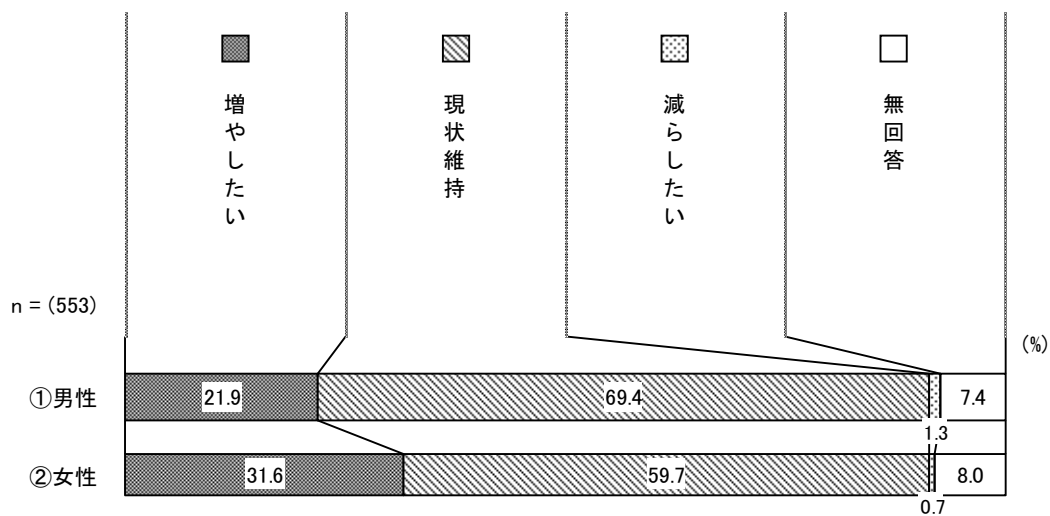
問24 貴事業所では、女性活躍推進法に基づき行動計画を策定していますか。（○は1つだけ）



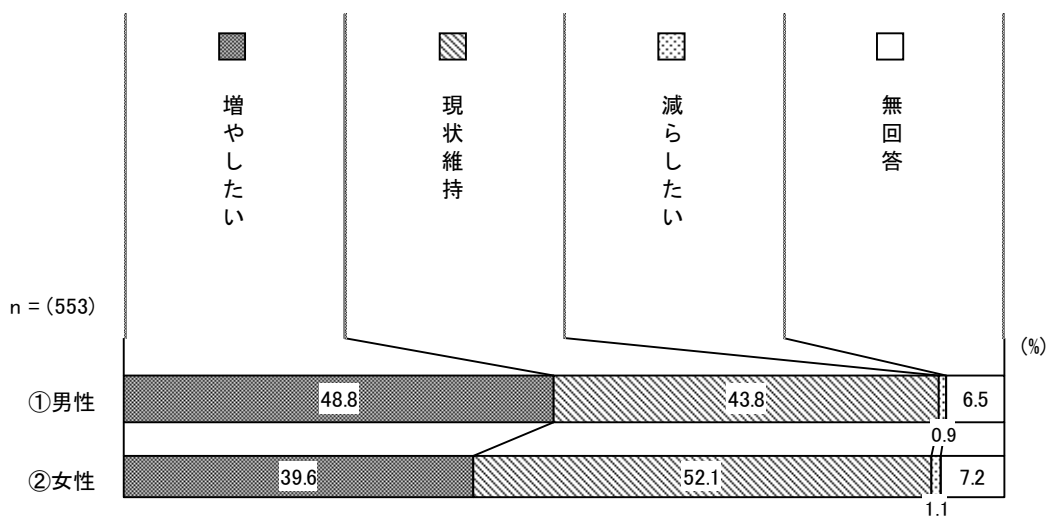
(3) 今後の人員計画

問25 今後の人員計画について教えてください。(1～3の中からそれぞれ1つだけ)

【管理職（部長、課長、係長）】



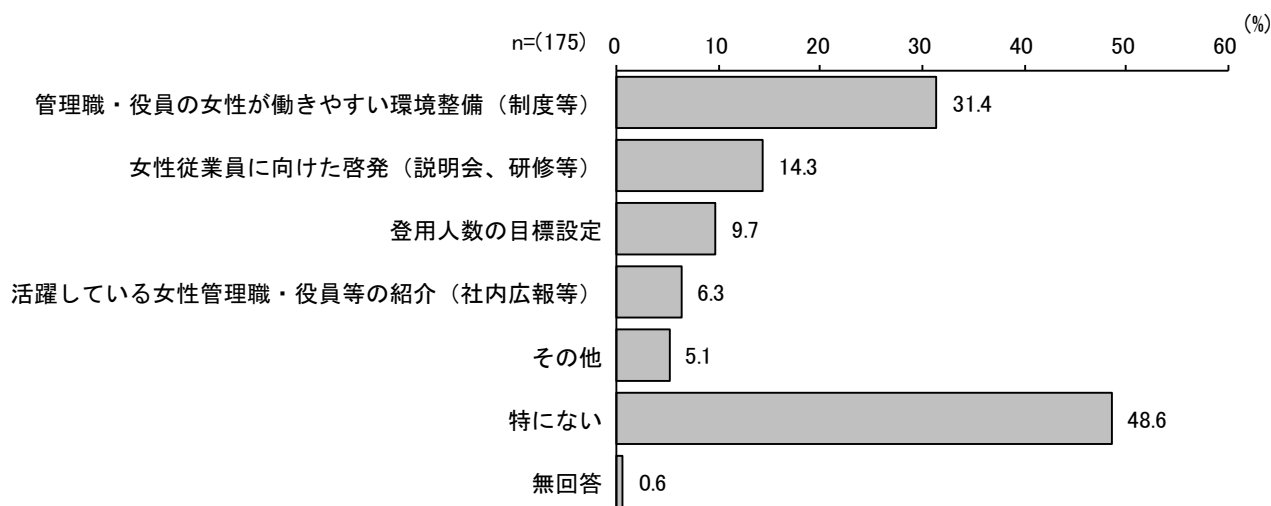
【管理職を除く正社員】



(4) 管理職へ女性登用を増やしていくための取組

◆問25で①管理職の女性について「1. 増やしたい」を選んだ方におたずねします。

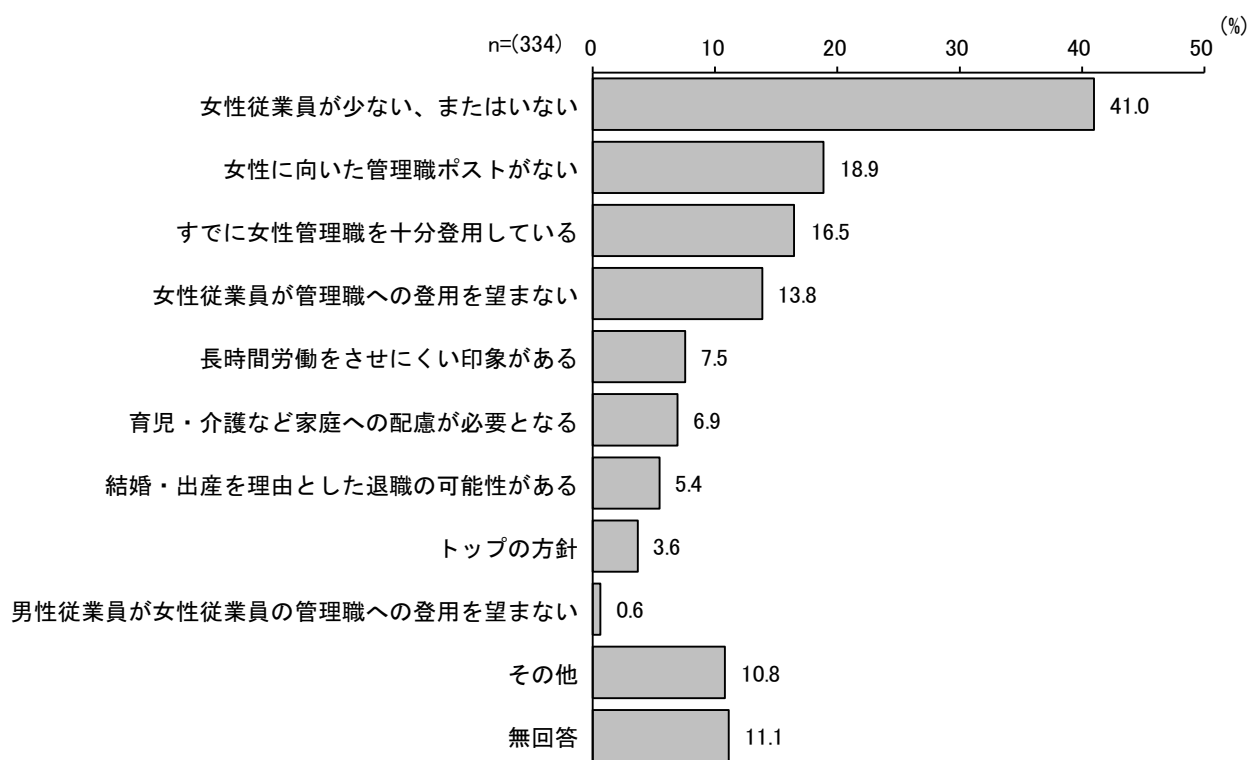
問25-1 貴事業所で管理職への女性登用を増やしていくための取り組みとして行っているものはありますか。(あてはまるものすべて)



(5) 管理職へ女性登用を進めない理由

◆問25で①管理職の女性について「2. 現状維持」、「3. 減らしたい」を選んだ方におたずねします。

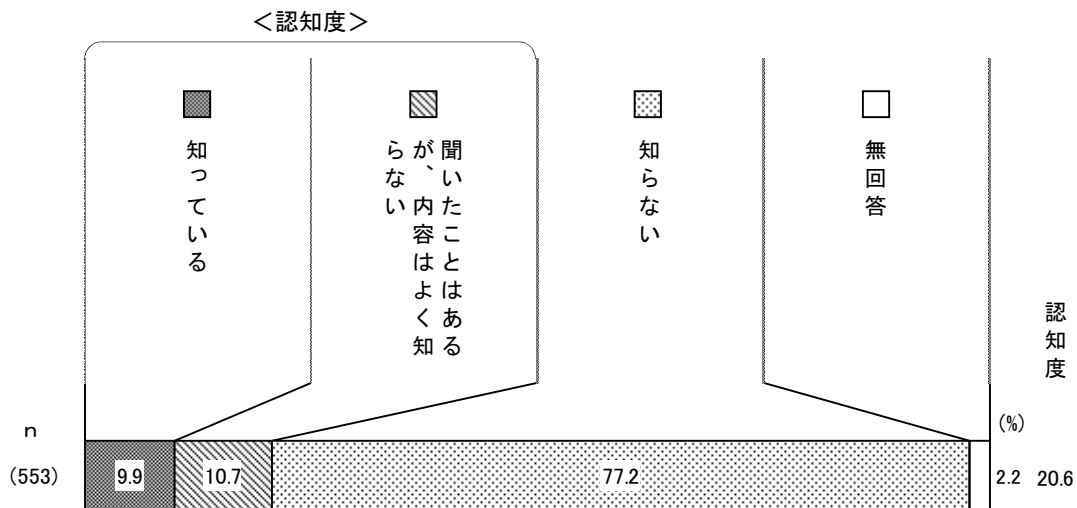
問25-2 現状維持・減らしたいとした理由は何ですか。(あてはまるものすべて)



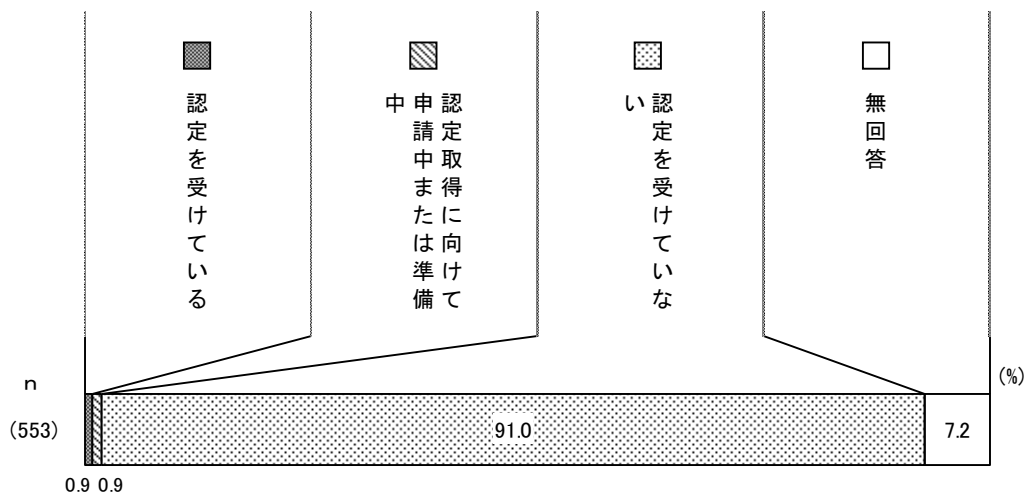
(6) 「えるぼし認定制度」の認知度

問26～問27 「えるぼし認定制度」について教えてください。(○はそれぞれ1つだけ)

【認知状況】

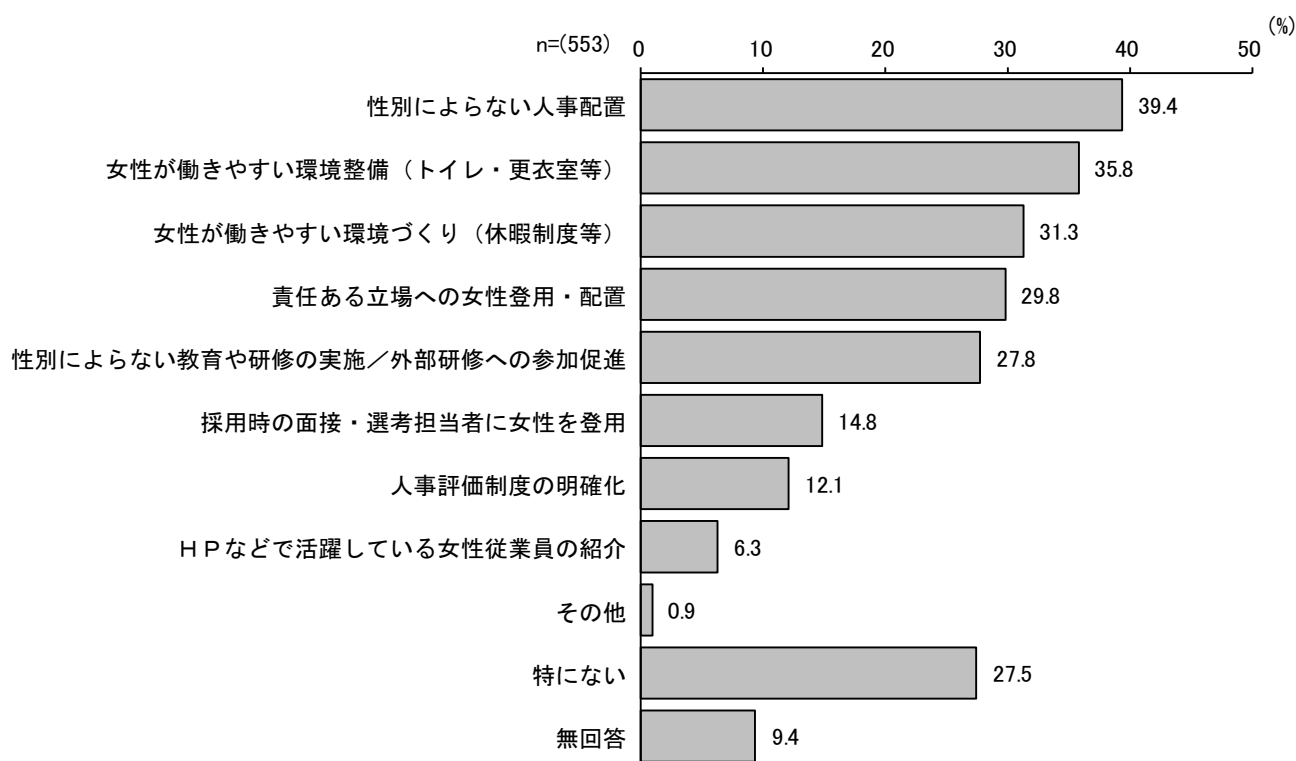


【認定状況】



(7) 実施している（実施予定の）女性活躍における取組内容

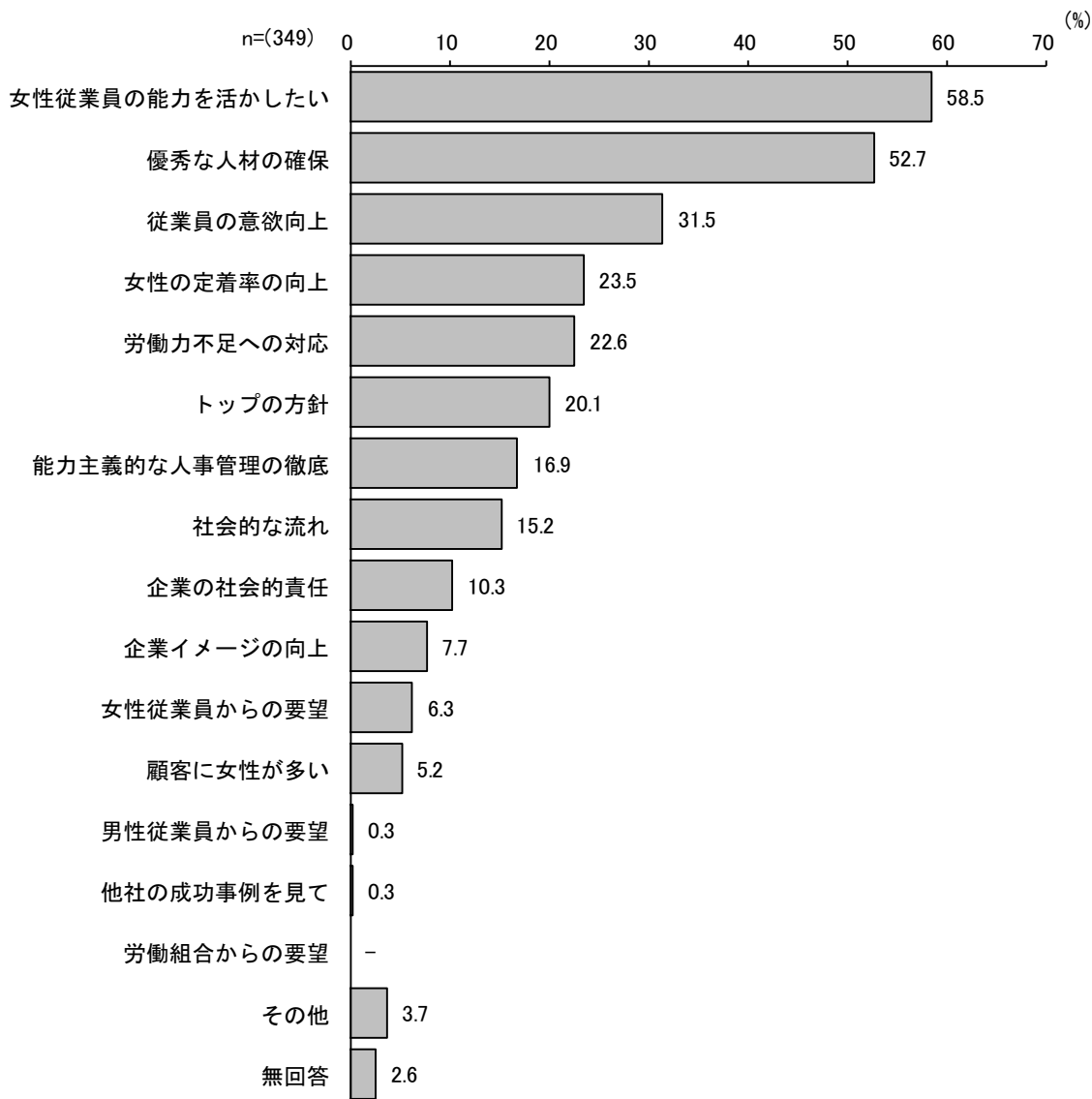
問28 実施しているまたは実施する予定の女性活躍における取り組み内容について教えてください。（あてはまるものすべて）



(8) 女性活躍における取組を進める理由

◆問28で「1」～「9」のいずれかを選んだ方におたずねします。

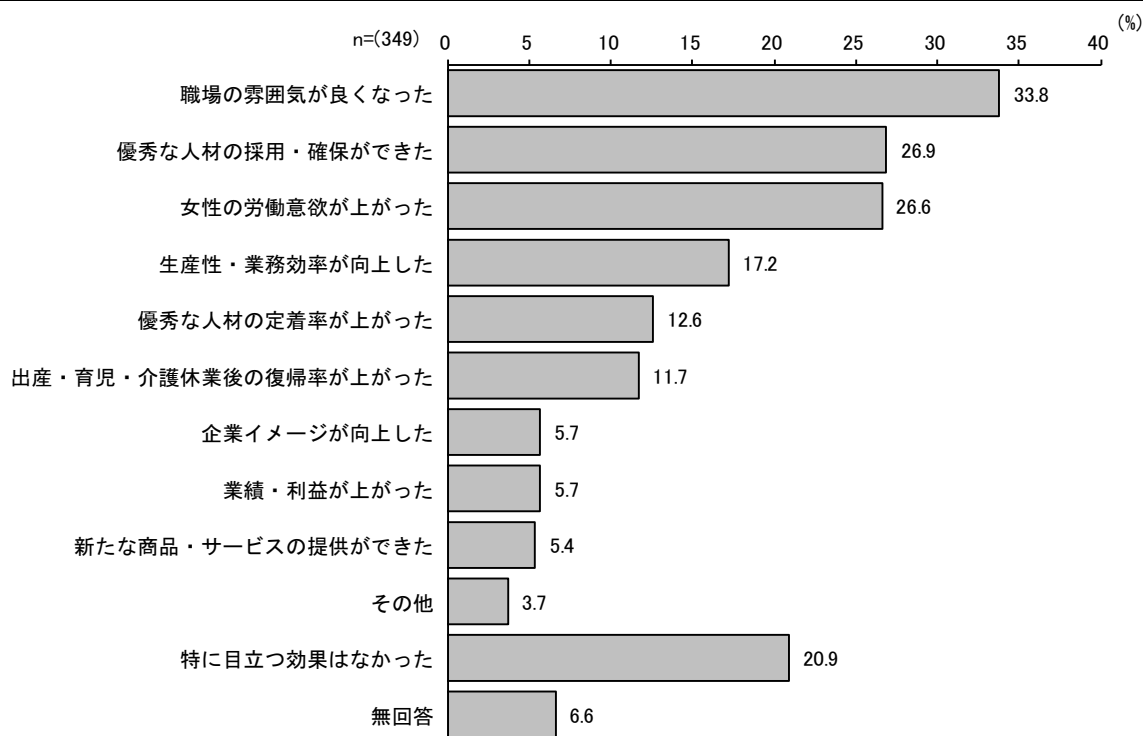
問28-1 女性活躍の取り組みを進める理由は何ですか。(あてはまるものすべて)



(9) 女性活躍に関する取組実施後の効果

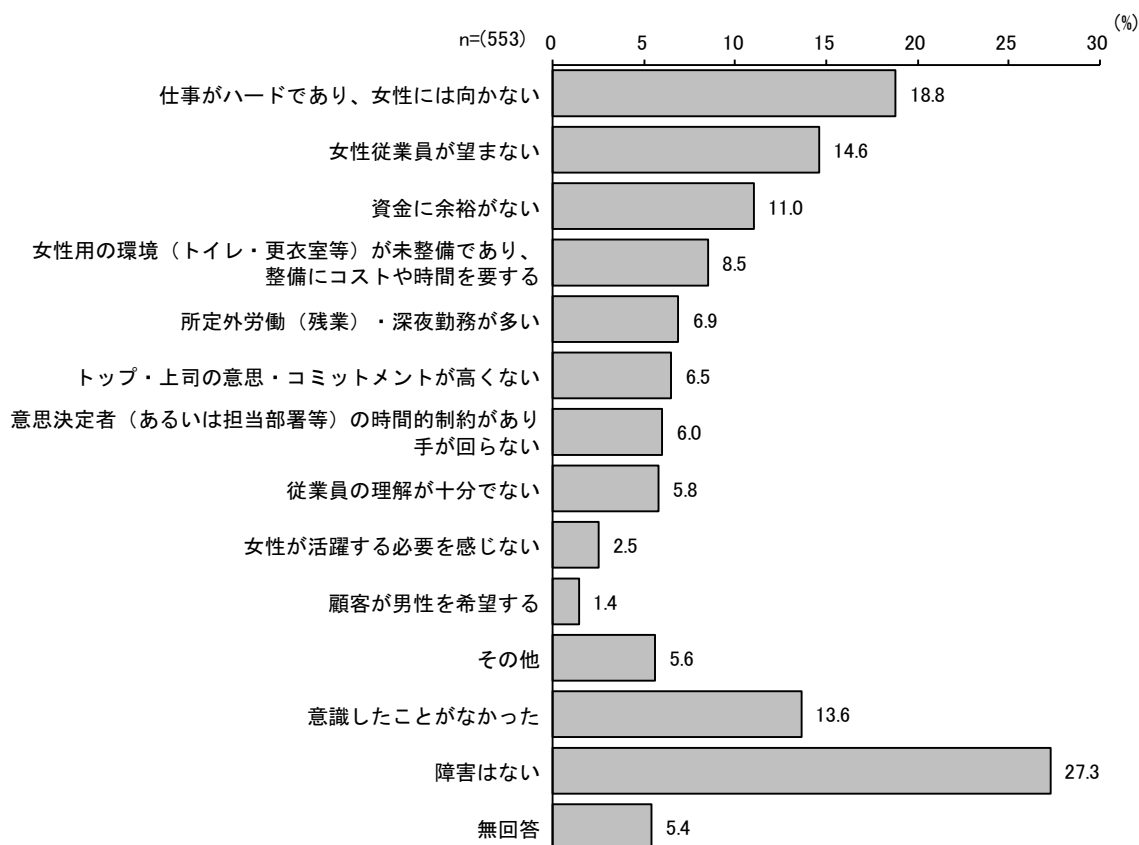
◆問28で「1」～「9」のいずれかを選んだ方におたずねします。

問28-2 女性活躍における取り組みを実施した変化として、どのような効果がありましたか。(あてはまるものすべて)



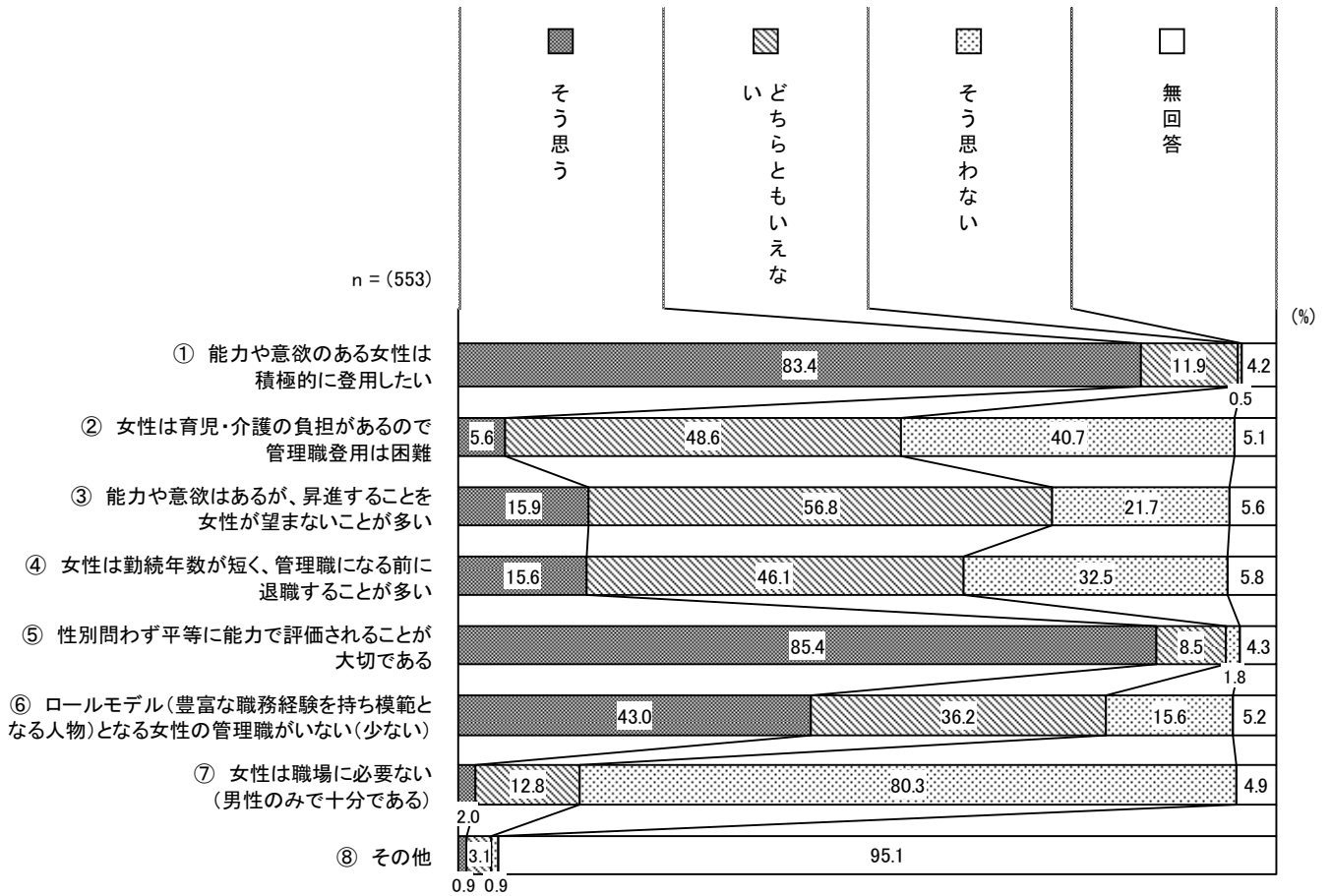
(10) 女性活躍における取組を進める際の課題

問29 女性活躍における取り組みを進めるにあたって障害となるのはどのようなことですか。(あてはまるものすべて)



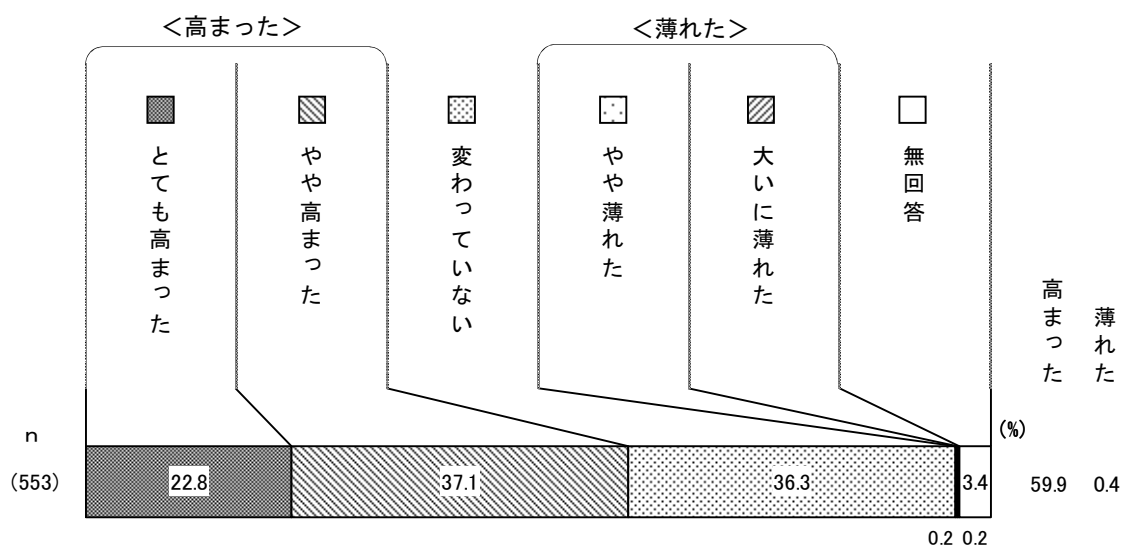
(11) 女性活躍に関する考え

問30 女性活躍に関するお考え等について教えてください。
(1～3の中からそれぞれ1つだけ)



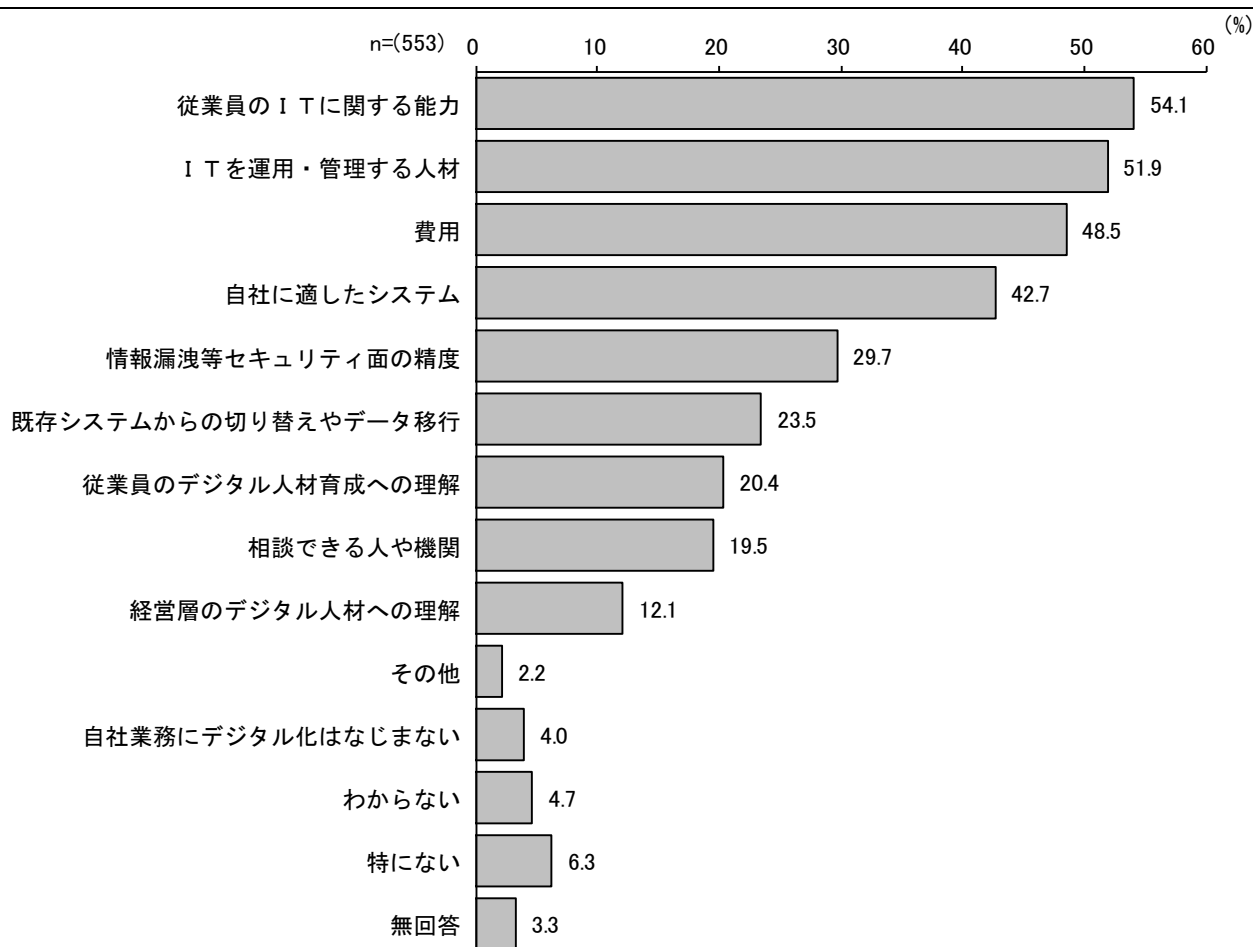
(12) デジタル化に関する意識・関心について

問31 新型コロナウイルスの感染拡大や、それに伴うDXの必要性の高まりを機に、デジタル化に関する意識・関心は高まりましたか。(○は1つだけ)



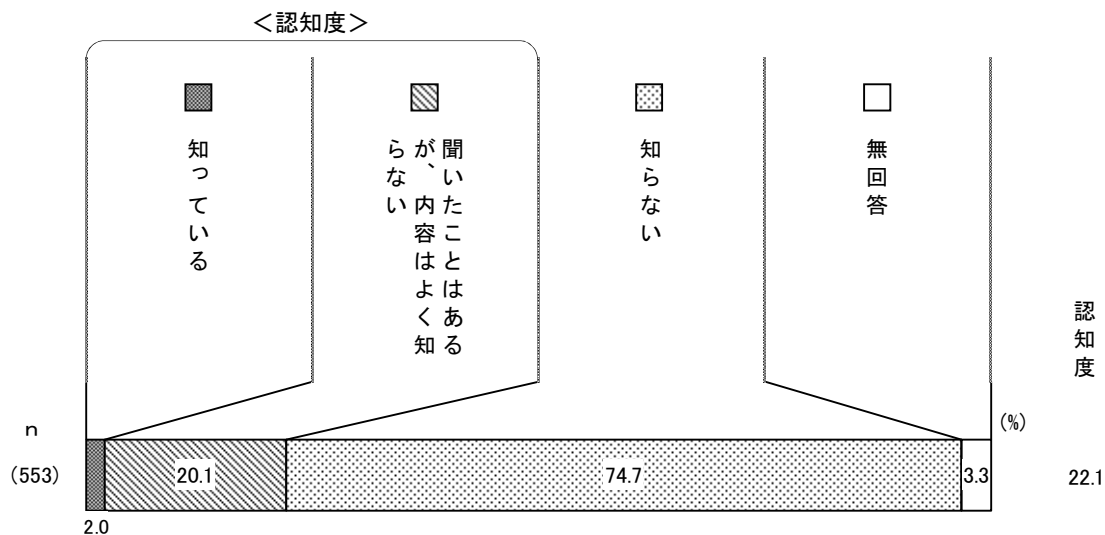
(13) デジタル人材を育成するために必要なもの

問32 デジタル人材を育成するために何が必要ですか。(あてはまるものすべて)



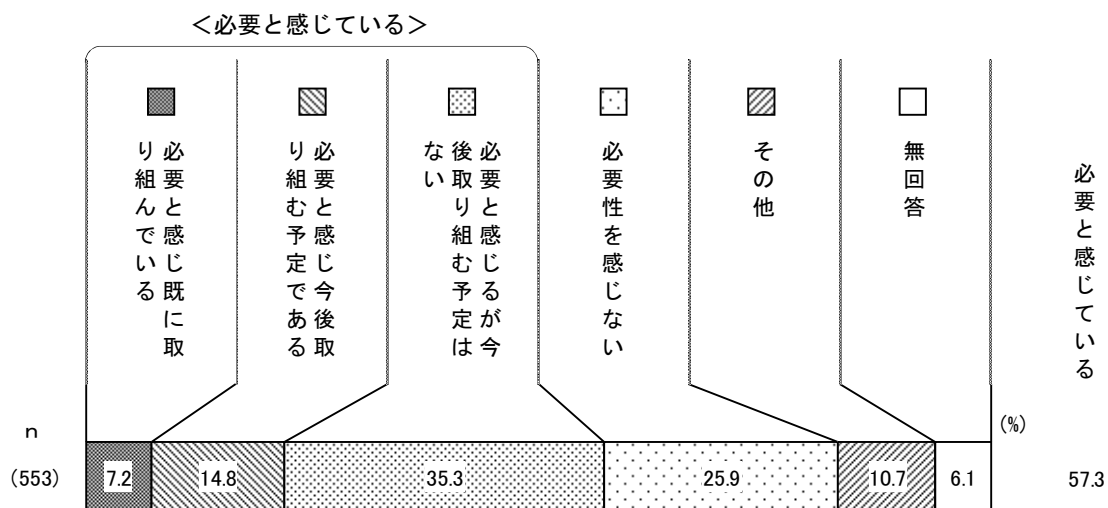
(14) 「女性デジタル人材育成プラン」の認知度

問33 令和4年4月、男女共同参画会議において、「女性デジタル人材育成プラン」が決定され、今後3年間集中的に女性デジタル人材の育成に取り組むとしています。「女性デジタル人材育成プラン」を知っていますか。(○は1つだけ)



(15) 女性のデジタル人材育成の必要性

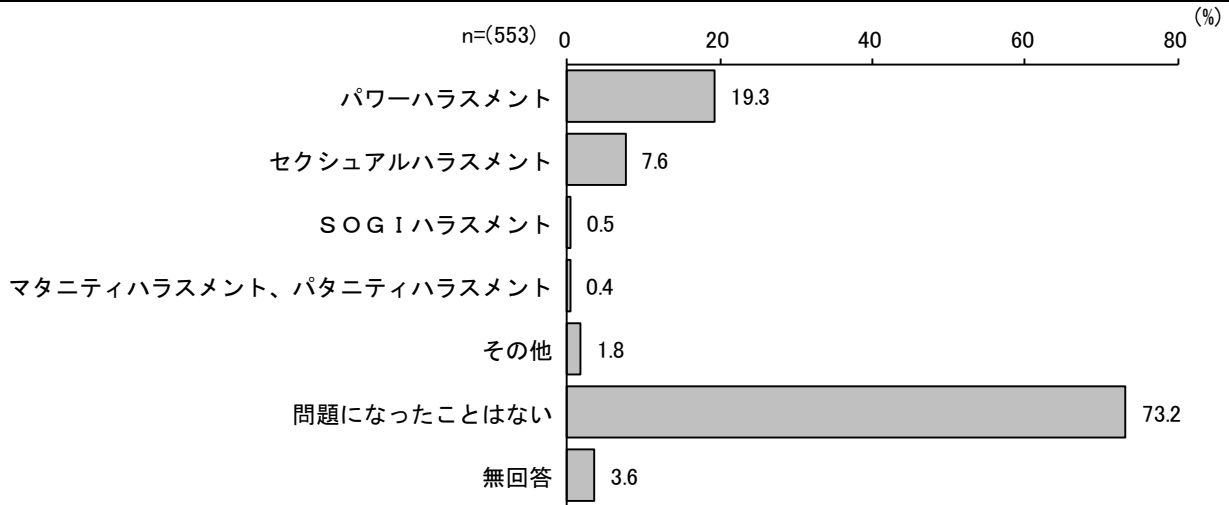
問34 女性のデジタル人材育成の必要性についてどのようにお考えですか。(○は1つだけ)



人権問題への対応状況について

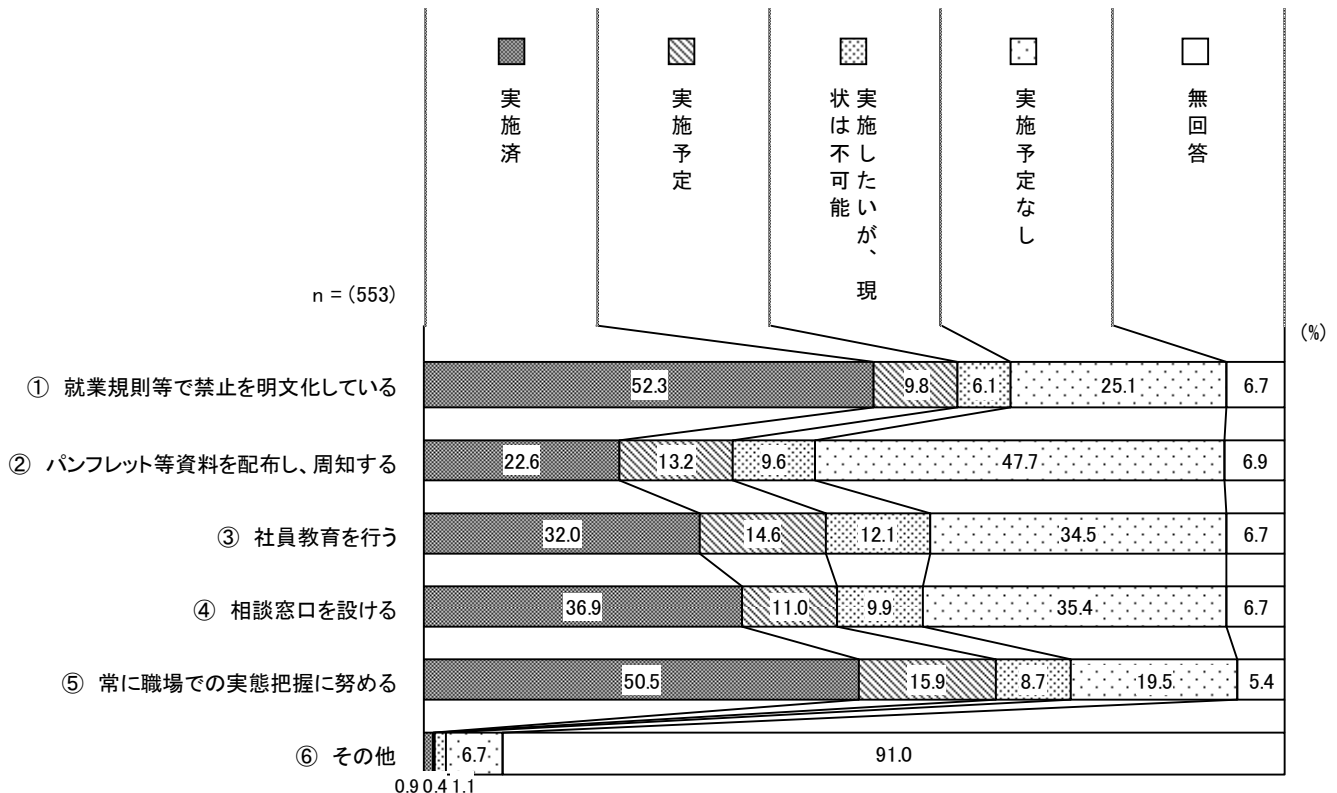
(1) 職場で問題になったハラスメント

問35 職場で何らかのハラスメントが問題になったことがありますか。
(あてはまるものすべて)



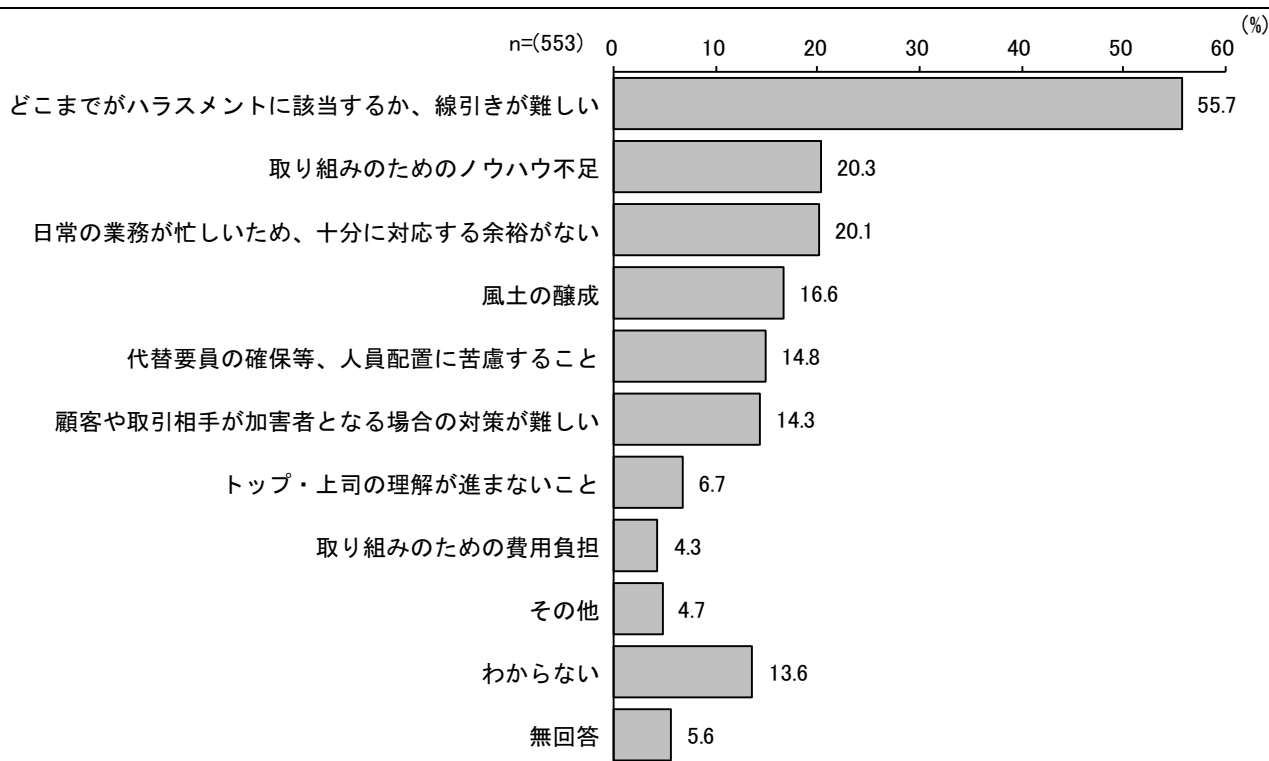
(2) ハラスメントへの取組実施状況及び意向

問36 ハラスメントへの取り組み実施状況及び意向について教えてください。
(1～4の中からそれぞれ1つだけ)



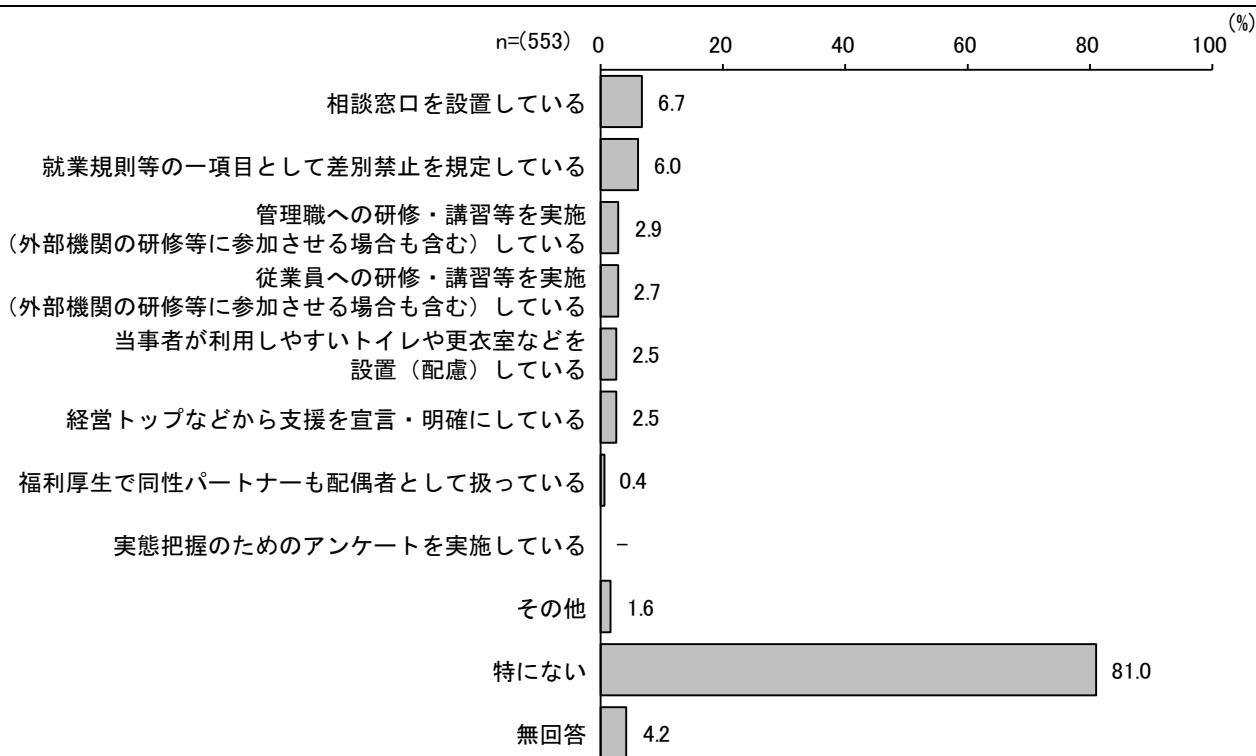
(3) 職場のハラスメント防止対策に取り組む上での課題

問37 職場のハラスメント防止対策に取り組む上での課題、または課題になりそうなことは何ですか。(あてはまるものすべて)



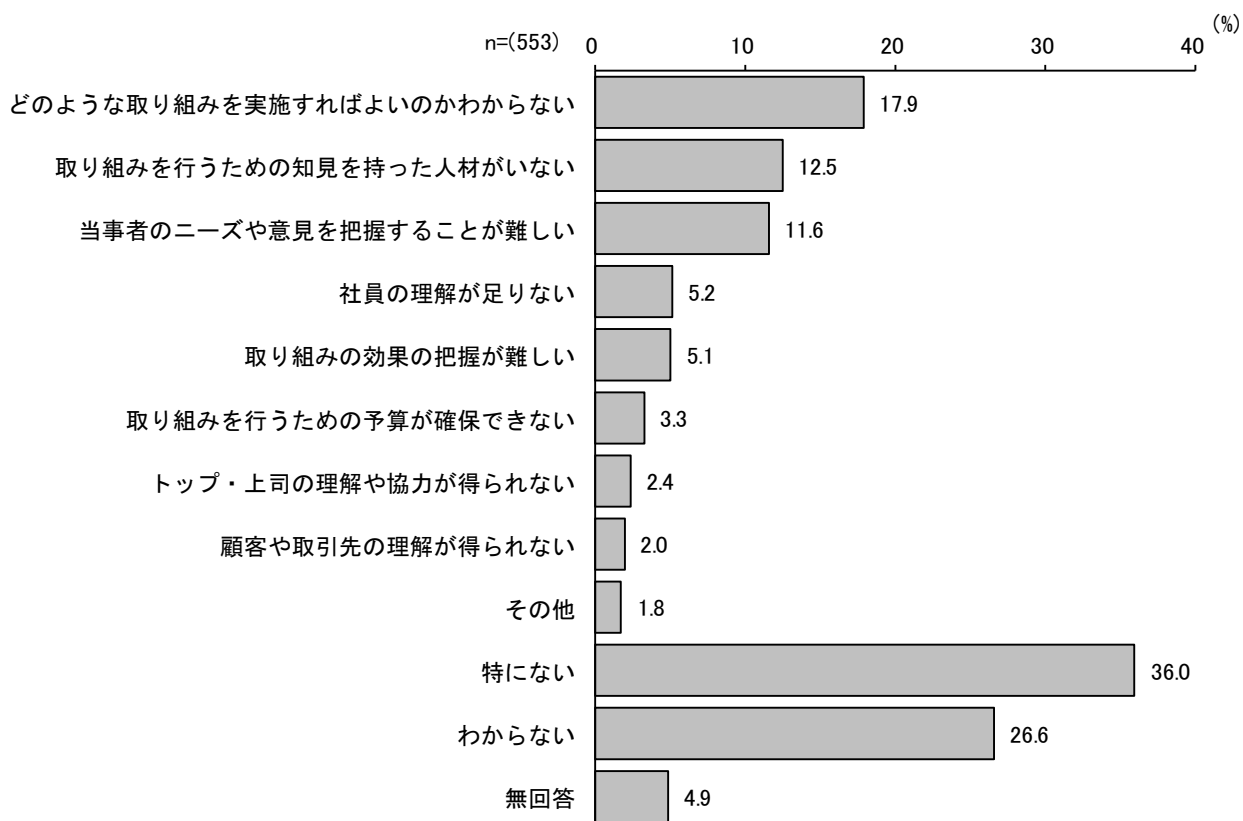
(4) LGBT等の従業員を支援するための取組の実施状況

問38 貴事業所では、LGBT等の従業員を支援するためにどのような取り組みを行っていますか。(あてはまるものすべて)



(5) LGBT等の従業員を支援するための取組を進める上での課題

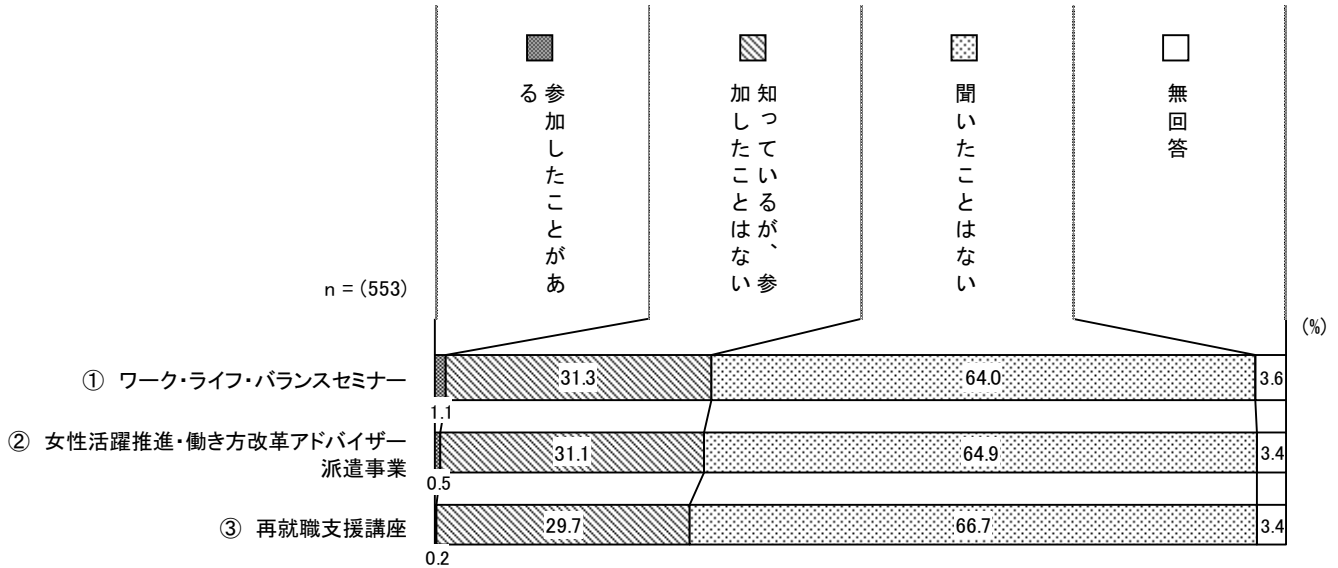
問39 貴事業所が、LGBT等に関する取組を進める上で困難と覚えることは何ですか。
(あてはまるものすべて)



区の施策について

(1) 墨田区の施策への認知活用状況

問40 墨田区が実施している施策への認知・活用状況について教えてください。
(1～3の中からそれぞれ1つだけ)



(2) 重要と思う行政の取組

問41 ワーク・ライフ・バランスおよび女性活躍を推進するために重要と思う行政の取り組みについて教えてください。(あてはまるものすべて)

