

## 会議の概要(議事録)

会議の名称	(番号) 3-44	令和元年度第1回墨田区女性活躍推進協議会		
開催日時	令和2年2月6日(木) 午前10時50分から11時20分まで			
開催場所	区役所12階 122会議室			
出席者	<b>【委員】</b> 13名出席 <b>【事務局】</b> 男女共同参画主査、すみだ女性センター館長、男女共同参画主事			
会議の公開 (傍聴)	公開(傍聴できる)	部分公開(部分傍聴できる)	傍聴者数	0人
議題	(1) 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の概要について (2) ワーク・ライフ・バランスセミナーについて			
配付資料	資料1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の概要 資料2 Scene はたらく女性応援マガジン 資料3 パワハラ厳禁時代の叱り方 セミナー募集チラシ			
所管課	総務部 人権同和・男女共同参画課 男女共同参画担当(内線5224)			

**1 開会**

事務局から、会議の公開と議事録作成のための録音について了解を求め、了承された。

**2 課長挨拶**

**3 議事（司会：協議会会長）**

**（1）女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の概要について（事務局説明）**

資料1「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の概要」について、女性活躍推進及びハラスメント対策の強化に関する法令の改正内容を説明した。

**【主な意見】**

委員：私が男女共同参画推進委員になってからの2年間では、区の女性管理職の登用は進んでいない。しかも、昇任試験を受ける女性も少ない。推進委員会で、啓発活動をすることも大事であるが、同時に、区の女性管理職が増えることが、インパクトとなり、それが民間にも伝わっていくと思われる。そのために、区のトップには、ぜひ率先して、女性管理職登用の促進の旗を振ってほしい。

委員：一般企業は、昇進のためのポストを作りすぎて組織が複雑化したので、昇進と昇格を分けている。課長や部長は大変だが、その職位は魅力的であるという考えが区の職員にあれば、一般企業と同様、昇進と昇格を分けてもよいと考えられる。昇進は役職の上昇だが、昇格は資格の上昇である。資格の面で活躍する女性は多いと考えられるので、区の女性活躍の推進に関する議論の際に参考にしてほしい。

**（2）ワーク・ライフ・バランスセミナーについて（事務局説明）**

資料3「パワハラ厳禁時代の叱り方」について、開催概要、テーマ選定の理由等を説明した。

**【主な意見】**

特になし

**（3）1年間の委員会、協議会の活動を振り返って**

推進委員会（推進協議会）委員及び事務局が、今年度1年間の活動の振り返りを行った。

**4 閉会**

---

会議の概要は以上である。