

	<p>講演会「ジェンダー平等時代に生きる君たちへ～子育ての中のジェンダー・バイアス」(チラシ)</p> <p>性の多様性について<職員ハンドブック></p> <p>墨田区パートナーシップ宣誓制度(チラシ)</p> <p>女性活躍推進・働き方改革アドバイザー派遣事業チラシ</p>
<p>会 議 概 要</p>	<p>1 開会 事務局から、会議の公開と議事録作成のための録音について了解を求め、了承された。</p> <p>2 人権同和・男女共同参画課長挨拶</p> <p>3 新任委員紹介、挨拶</p> <p>4 議事(司会:会長)</p> <p>(1) 男女共同参画に係る令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について 事務局から、資料2「令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画」(墨田区男女共同参画担当・すみだ女性センター)について、報告を行った。 【主な意見等】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女性センターが前年度に学校で実施した講座について(質問) 学校支援ネットワーク事業等を利用。1時間~1.5時間のコマで実施。講師は委員の古野氏やNPO法人レジリエンス(女性センター館長) ・女性活躍推進・働き方改革アドバイザー派遣事業について(委員より報告) 労働基準法等が改正され、働き方改革という大きな流れがある。パワハラ防止法や育児介護休業法などは女性の活躍推進が背景。中小企業は具体的に何をやらばいいかわからないことが多く、会社として必要な規定の整備などのアドバイスを行っている。会社が知らないということは労働者も知らないということなので、従業員への周知なども伝えている。 <p>(2) 男女共同参画推進プラン進捗状況の評価の方法について 事務局から、推進プランの体系ごとに前年度に実施した事業について、事業を担当する所管課の自己評価があり、この推進委員会が第三者評価をしていることを説明。(「墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況報告書(令和3年度実施事業)」、資料3「プラン評価のしかた」、資料4「令和5年度男女共同参画推進プラン進捗状況報告書作成及び新プラン検討スケジュール」) 【主な意見等】 特になし</p> <p>(3) 部会の活動について 資料5「令和5年度部会の活動について」(事務局提案)に基づき、プラン評価部会及び意見交換会部会の2つの部会活動をすることとなった。 各委員の希望を取り、部会のメンバーを決定した。 【主な意見等】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プラン評価部会は評価者として7人必要。 意向確認済みの欠席者についても所属部会を決定した。 <p>(4) 男女共同参画推進プランの改定について 事務局から、資料6「庁内推進体制」、資料7「推進プラン改定について」について説明。「墨田区男女共同参画推進プラン(第6次)答申」を昨年度3月に</p>

	<p>代表委員から区長へ提出したことを報告。現時点での文言等の修正案を提案。基本目標2及び同施策の方向(2):性別 性別等、関わらず かかわらず、基本目標3施策の方向(1)課題 :配偶者 配偶者等、[表記方法の変更]各種基本計画は法令において「施策の実施に関する」と規定されているため、基本目標2として記載されていた「女性活躍推進計画」を基本目標2の全ての施策の前に表記する。「DV防止基本計画」についても基本目標3施策の方向(1)の前に表記する。</p> <p>男女共同参画推進プラン(6次)の名称は変えず、副題にジェンダー平等を目指して等を入れるのはいかがでしょうかを提案。</p> <p>【主な意見等】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・副題については、部会で話し合い、次回の推進委員会で意見を出すのはいかがでしょうか。了承された。 <p>(5)その他</p> <p>ア 事務局から、当日配布資料について説明。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・講演会開催のお知らせ ・性の多様性について<職員ハンドブック> ・墨田区パートナーシップ宣誓制度について ・女性活躍推進・働き方改革アドバイザー派遣事業について ・すずかけ大学について <p>イ 第2回推進委員会の日程について</p> <p>6月21日(水)10時から</p> <p>7 閉会</p> <hr/> <p style="text-align: center;">会議の概要は、以上である。</p>
所 管 課	総務部 人権同和・男女共同参画課 男女共同参画担当(内線5224)