

## 「墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）」について

## 1 パブリック・コメントの実施概要及び結果

## (1) 公表資料

墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）(案)の本編及び概要版

## (2) 意見募集期間

令和5年12月8日（金）から令和6年1月12日（金）まで

## (3) 意見募集の周知及び公表方法

## ア 実施の周知

- ・区のお知らせ 令和5年12月11日号
- ・区ホームページ 令和5年12月8日から令和6年1月12日まで

## イ 公表資料の閲覧方法

- ・区ホームページ
- ・区民情報コーナー
- ・総務部人権同和・男女共同参画課窓口
- ・すみだ女性センター、墨田区社会福祉会館

## (4) 意見提出方法

持参、郵送、ファックス、電子メール又は専用の受付フォーム

## (5) 意見提出先

総務部人権同和・男女共同参画課

## (6) 意見募集の結果

意見者数：0人、意見数：0件

## 2 墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）(案)からの主な変更点

	該当箇所	変更前	変更後
1	本編 冒頭		区長あいさつ 追加
2	目次		参考資料 追加
3	P3 1(2) 計画の位置づけ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・墨田区配偶者等暴力防止基本計画 (配偶者暴力防止法)</li> <li>・墨田区女性活躍推進計画 (女性活躍推進法)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・墨田区女性活躍推進計画 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律)</li> <li>・墨田区配偶者等暴力(DV)防止基本計画 (配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律)</li> </ul>
4	P7 1(5) パブリック・コメント	実施(予定) 年 月 日から令和 年 月 日まで	(予定)を削除 2023(令和5)年12月8日から 2024(令和6)年1月12日まで

5	P 17 3 ( 1 ) 2 段落 1 行目	かつての女性の年齢階級別 労働力人口比率は、	かつて女性の年齢 <u>5 歳</u> 階級 別労働力率は、
6	P 29 4 基本目標 1 【 6 つの指標 に対する検証】 2 行目	<u>10.1</u> ポイント 増加 の 61.7%	<u>9.9</u> ポイント 増加 の 61.7%
7	P 29 4 基本目標 1 【 6 つの指標 に対する検証】 11 行目	<u>8.1</u> ポイント 増加 の 29.3 <u>パーセント</u>	<u>8.9</u> ポイント 増加 の 29.3%
8	P 30 4 基本目標 2 【 6 つの指標 に対する検証】 4 行目 ~	<管理職> <u>1.3</u> ポイント <u>減少</u> の <u>13.5%</u> <監督職> <u>4.1</u> ポイント 増加 の <u>37.1%</u>	<管理職> <u>1.5</u> ポイント 増加 の <u>16.3%</u> <監督職>前回から <u>2.9</u> ポイ ント 増加 の <u>35.9%</u>
9	P 30 4 基本目標 3 【 2 つの指標 に対する検証】 3 行目	<u>29.7%</u> と前回から <u>3.2</u> ポ イント 増加	<u>29.8%</u> と前回から <u>3.3</u> ポイ ント 増加
10	P 35 体系図		図中に 1、 2 を追加 1 墨田区女性活躍推進計 画のことで、女性の職業生活に おける活躍の推進に関する法 律に基づく市町村推進計画で す。 2 墨田区配偶者等暴力 (DV)防止基本計画のことで、 配偶者からの暴力の防止及び 被害者の保護等に関する法律 に基づく市町村基本計画です。
11	P 49 基本目標 2 指標 審議会・委員会の 女性委員比率	29.8%	<u>R5.4.1 現在</u> 29.8%
12	P 49 基本目標 2 指標 区職員の管理・監 督職における女性の割合	管理職 <u>13.5%</u> 監督職 <u>37.1%</u>	<u>R5.4.1 現在</u> 管理職 <u>16.3%</u> 監督職 <u>35.9%</u>
13	P 57 基本目標 2 施策の方向(3) 課題	<事業 87> 40%にすることを	40% <u>以上</u> にすることを
14	P 59 ~ 基本目標 3 施策の方向(1) 課題	<事業 90・94~97> ドメスティック・バイオレンス	配偶者等からの暴力 ( DV )
15	P 68 基本目標 4 5 行目	すみだ共生推進センター	<u>「すみだ共生社会推進セン ター (愛称名) すみなか」</u>