

## 男女共同参画担当事業

### ■ 会議

#### 1 墨田区男女共同参画推進委員会

【プラン基本目標4】

##### (1) 全体会

- ① 第1回委員会（5月17日）
  - ・男女共同参画推進事業の令和4年度実績及び令和5年度計画について
  - ・男女共同参画推進プラン進捗状況の評価の方法について
  - ・部会の活動について
  - ・男女共同参画推進プランの改定について
- ② 第2回委員会（6月21日）
  - ・墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況について
  - ・部会活動報告
- ③ 第3回委員会（8月22日）
  - ・墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況について
- ④ 第4回委員会（令和6年1月24日）
  - ・墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）（案）のパブリック・コメントについて
  - ・部会活動報告について
  - ・すみだ女性センターからの報告について

##### (2) 部会

- ① 意見交換会部会  
5月17日、6月21日、8月22日の3回開催
- ② プラン評価部会  
5月17日、6月21日、7月26日の3回開催

#### 2 墨田区男女共同参画推進本部会議

- ① 第1回 4月 書面開催
  - ・墨田区女性と男性及び多様な性の共同参画基本条例の施行について
  - ・墨田区男女共同参画推進委員会からの答申について
  - ・墨田区男女共同参画推進プランの改定について
- ② 第2回 6月 書面開催
  - ・「墨田区男女共同参画推進プラン」進捗状況及び所管課評価について
- ③ 第3回 9月6日
  - ・「墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況報告書」令和4年度実施状況評価について
  - ・「墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）」（案）について

#### 3 墨田区男女共同参画推進本部幹事会

- ① 第1回 4月6日
  - ・墨田区女性と男性及び多様な性の共同参画基本条例の施行について
  - ・男女共同参画推進プラン進捗状況調査及び所管課評価について
  - ・墨田区男女共同参画推進委員会からの答申について
  - ・墨田区男女共同参画推進プランの改定について
- ② 第2回 5月 書面開催
  - ・墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況及び所管課評価について
- ③ 第3回 8月29日

- ・墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況報告書」令和4年度実施状況評価について
- ・「墨田区男女共同参画推進プラン（第6次）」（素案）について

#### 4 墨田区女性活躍推進協議会

令和5年1月24日

- ・女性活躍推進のための現状と課題について
- ・意見交換会「女性活躍×地域力 人生100年時代のライフ&キャリア」について

#### 5 墨田区男女共同参画苦情調整委員会

##### (1) 苦情調整委員会

開催なし

苦情調整委員

大島 有紀子氏（区人権擁護委員、弁護士）

小山 博章（弁護士）

宮地 明子氏（東京都労働相談情報センター亀戸事務所長）

任期：令和4年10月1日～令和6年9月30日

##### (2) 苦情申出状況

年度	26	27	28	29	30	元	2	3	4	5
件数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 6 DV防止連絡会

6月9日

DV被害者の情報漏えいの防止を徹底するため、庁内関連部署の担当者の推薦と情報交換の意思統一のための会議

#### 7 その他（出席会議）

##### (1) 墨田区警察署主催による「生活相談実務担当者ネットワーク」連絡会議

7月23日 すみだ女性センター館長が出席

##### (2) 東京都労働相談情報センター亀戸事務所主催による情報交換会

10月3日 亀戸事務所・台東区・墨田区・江東区・足立区・葛飾区・江戸川区

#### ■ 普及・啓発等

##### 1 広報活動

【プラン事業番号1】

##### (1) 区報

4/11号：若年層の性暴力被害予防月間（4月）

4/11号：女性活躍推進・働き方改革アドバイザー派遣事業

5/11号：男女雇用平等セミナー参加者募集

6/21号：男女共同参画週間（6月23日～29日）

8/21号：女性活躍推進・働き方改革アドバイザー派遣事業

11/1号：意見交換会の開催・参加者募集

11/11号：女性に対する暴力をなくす運動期間（11月12日～25日）&  
女性に対する暴力撤廃国際日（11月25日）

2/21号：ワーク・ライフ・バランスセミナーの開催・参加募集

3/1号：国際女性デー（3月8日）

##### (2) 区公式ホームページによる情報発信

種別	内容
会議録	・墨田区男女共同参画推進委員会

	<ul style="list-style-type: none"> <li>・墨田区女性活躍推進協議会</li> </ul>
報告書等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・墨田区男女共同参画推進プラン（第6次） 2024（令和6）年度～2028（令和10）年度</li> <li>・墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況報告書（令和4年度）</li> <li>・男女共同参画に関する苦情申出状況</li> <li>・墨田区男女共同参画に関する調査報告書</li> <li>・女性活躍推進及びワーク・ライフ・バランスに関する墨田区内事業所調査</li> </ul>
啓発記事	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若年層の女性をとりまく暴力や犯罪への注意喚起・予防</li> <li>・女性に対する暴力をなくす運動期間の普及・啓発</li> </ul>
事業開催告知・参加者募集	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ワーク・ライフ・バランス・セミナー</li> <li>・女性活躍推進・働き方改革アドバイザー派遣事業</li> </ul>
事業実施報告	<ul style="list-style-type: none"> <li>・意見交換会</li> </ul>

## 2 意見交換会の開催

### 【プラン基本目標4】

墨田区男女共同参画推進委員が、男女共同参画社会の実現について区民の意見を聴取し、その上で男女共同参画推進委員会において区の施策に繋がる意見をいただくことを目的に、区民との意見交換会を実施した。

令和5年11月26日（日）午後2時～4時

会場：区役所 131会議室

テーマ：女性活躍推進×地域力 人生100年時代のライフ&キャリア

講師：小林 舞子氏、田渕 マチ子氏、金子 キク子氏

対象者：区内在住・在勤・在学、テーマに関心がある方 どなたでも

参加者数：46名 一時保育：3名

## 3 固定的な性別役割分担意識の解消

### 男女共同参画に関するリーフレットの改訂・配布 【プラン基本目標1 施策の方向（1）】

配布対象：区内中学3年生（1, 300名程度）卒業式前、  
20歳向け（1, 400名程度）はたちのつどい

添付物：中学3年生向け・・・男女共同参画啓発冊子、男女共同参画のためのチェックシート、デートDV防止カード

20歳向け・・・男女共同参画啓発冊子、デートDV防止カード

## 4 配偶者等からの暴力の防止・早期発見・被害者支援

### DV防止相談カードの配布・配置

### 【プラン基本目標1 施策の方向（3）】

カード配布・配置依頼先、枚数

・墨田区薬剤師会 90セット（DV相談カード25枚+デートDV防止カード10枚）

・墨田区民生委員・児童委員200セット

（男女共同参画啓発冊子1冊+DV相談カード1枚+デートDV防止カード1枚）

・区庁舎内各トイレ（DV相談カード・デートDV防止カード適宜、「女性にたいする暴力をなくす運動」ステッカー1枚）

・区出先施設

（38か所 DV相談カード約2,400枚、デートDV防止カード約1,000枚）

※デートDV防止カードは東京都作成

## 5 就業及び中小企業・商工業における男女共同参画の推進

### （1）ワーク・ライフ・バランス及び女性活躍推進啓発冊子等の配布【プラン基本目標2 施策の方向（2）】

区庁舎内、出先施設及びWLBセミナー会場

## (2) ワーク・ライフ・バランスセミナーの開催

【プラン事業番号47】

### ①「職場における性の多様性への配慮と留意点

～今、企業に求められていることは何か～」

日時：6月15日(木)・16日(金) 午後2時～4時

会場：すみだ女性センター ホール

対象者：区内企業経営者の方、人事労務担当者の方、テーマに関心のある方

内容：【1日目】LGBTへの理解と企業に求められる対応

- ・LGBTとは
- ・国内のLGBT等に関する動向（「東京都パートナーシップ宣誓制度」等）
- ・職場におけるLGBT関連の裁判例・人事・労務管理上の問題点と企業に求められる対応

【2日目】SOGIとハラスメント防止対策

- ・SOGIとは
- ・SOGIハラスメント
- ・職場におけるSOGIハラスメントの裁判例
- ・企業に求められるハラスメント防止対策

講師：弁護士 今津 幸子氏

参加者：30名

共催：東京都労働相談情報センター亀戸事務所

### ②「アンコンシャス・バイアスへの気づきから始める

ワーク・エンゲイジメントの向上」

日時：9月6日(水)・13日(水) 午後2時～4時

会場：江東区亀戸文化センター 第1・2研修室

対象者：労働者、テーマに関心のある方

内容：1日目＝アンコンシャス・バイアスの理解とメンタルヘルスケア

- ・ワーク・エンゲイジメントとは
  - ・自身のアンコンシャス・バイアスを知る
  - ・コミュニケーションスキルを高めよう
- 2日目＝ワーク・エンゲイジメントの向上のために
- ・ジョブ・クラフティングに取り組もう
  - ・職場環境をボトムアップで改善しよう
  - ・メンタルヘルスケアの手法を知る

講師：臨床心理士/公認心理師/博士(心理学)/ 東京大学大学院 医学系研究科

デジタルメンタルヘルス講座 特任研究員 関屋 裕希氏

参加者数：1日目：65名 2日目：52名

共催：東京都労働相談情報センター亀戸事務所

### ③あなたの会社も大丈夫！限られた人材採用から定着につながるっておきの秘訣

日時：令和6年3月15日(金)

会場：区役所 131会議室

対象者：企業経営者・管理職・人事労務担当者、テーマに関心のある方

内容：採用ミスマッチの防止策や離職率低下対策など

講師：特定社会保険労務士/産業カウンセラー 村田 淳 氏

一般社団法人 健康経営推進協会 代表理事 齊藤 ゆめ 氏

参加者：11名

## (3) 女性活躍推進・働き方改革アドバイザー派遣事業【プラン基本目標2施策の方向(2)】

令和5年度：実績なし

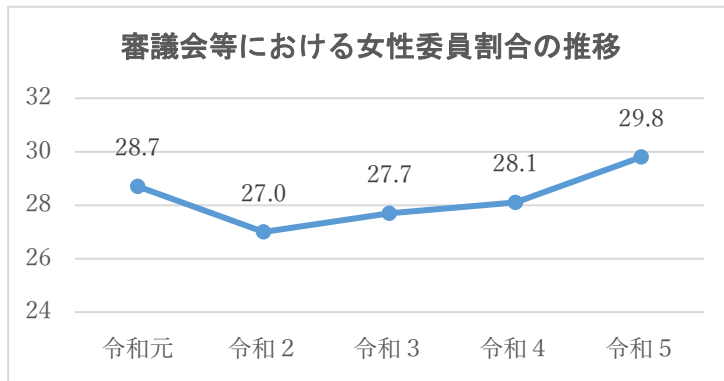
## 6 意思決定過程への女性の参画推進

【プラン事業番号48】

### (1) 審議会等への女性委員の任用拡大への働きかけ

審議会等への女性委員の任用拡大に対する働きかけを文書等で行った。

対象：全所管課に通知



(各年度4月1日現在)

● 附属機関(地方自治法に基づく審議会等)

● 設置要綱などにより、長の私的諮問機関として設置されている審議会等

※上記を合わせたもの

### (2) 女性委員の比率に関する調査の実施と結果の公表

- ① 審議会等における女性委員任用調査(内閣府・東京都の調査)……5月(毎年実施)
- ② 公表先：区ホームページ、墨田区男女共同参画推進プラン進捗状況報告書

## 7 区役所における男女共同参画への意識高揚及び女性登用の促進

啓発誌「きらめき」の庁内イントラ配信

【プラン基本目標1 施策の方向(1)】

- ① No.75 7月発行

ジェンダー平等時代に生きる君たちへ

～子育て中のジェンダーバイアス～(改正条例施行周知講演会)

- ② No.76 3月発行

・「墨田区男女共同参画に関する調査(区民意識調査)」及び「女性活躍推進及びワーク・ライフ・バランスに関する墨田区事業所調査」結果について

・【コラム】社会を映し出す生成AI

・「すみだ女性センター」は「すみだ共生社会推進センター」に名称を変更します!

## 8 男女共同参画推進のための庁内進行管理

### (1) 男女共同参画推進プラン進捗状況報告書(毎年実施)

- ① 4月：施策に係る事業所管課による自己評価の実施
- ② 10月：調査結果と評価の公表

男女共同参画推進プラン進捗状況報告書発行

(200冊作成：関係各課、議会、区施設、国、都、都内区市町村配布)

### (2) 推進プラン改定に向けた検討

- ① 5月～8月：プラン改定検討会(区職員)による検討
- ② 11月：第6次プラン原案決定
- ③ 12月～1月：パブリック・コメントの実施
- ④ 3月：第6次プラン決定 男女共同参画推進プラン(第6次)、概要版発行、公表

## ●令和6年度 事業計画

### 男女共同参画担当事業

#### 1 主な事業

##### (1) 「男女共同参画推進プラン（第5次）」の事業評価と施策の推進

###### ① 4～5月：墨田区男女共同参画推進プラン令和5年度進捗状況調査（所管課評価）

※令和5年度実施事業について、男女共同参画の視点からの指標に基づく所管課評価を行う。

###### ② 6～8月：推進委員会による第三者評価実施

※所管課のプラン進捗状況報告（評価含む）を総合的に評価し、プランの実効性を高める。

###### ③ 9～10月：男女共同参画推進プラン進捗状況報告書の作成

※条例第12条に基づき、プランの進捗状況について報告書を作成し、HPへ掲載する等区民に公表する。

##### (2) 意見交換会の開催

墨田区男女共同参画推進委員が、男女共同参画社会の実現について区民の意見を聴取し、その上で男女共同参画推進委員会において区の施策に繋がる意見をいただくことを目的に、区民との意見交換会を実施する。

#### 2 会議

##### (1) 墨田区男女共同参画推進委員会

年4回

##### (2) 墨田区男女共同参画推進本部会議

年2回

##### (3) 墨田区男女共同参画推進本部幹事会

年3回

##### (4) 墨田区男女共同参画苦情調整委員会

案件発生毎に開催

##### (5) 墨田区女性活躍推進協議会

年1回以上、推進委員会にあわせて開催

##### (6) その他

墨田区警察署主催の生活相談実務担当者ネットワーク連絡会議

#### 3 DV（ドメスティックバイオレンス）防止に係る対応

##### (1) DV防止・啓発活動 【プラン基本目標1 施策の方向(3)】

DV防止相談カードの医療機関等への配布、区公式HPや啓発紙への掲載を通じて、DVの早期発見への意識啓発に努める。

##### (2) DV防止連絡会を庁内会議として開催 【プラン基本目標4】

区の様々な事業を実施する過程でのDV被害者の情報漏えいの防止を徹底するため関連する部署の情報交換及び意思統一の場とする。

#### 4 啓発

##### (1) 区報・区公式HP、CATV、Facebook、Twitter等による情報発信【プラン事業番号1】

##### (2) 職員向け啓発紙「きらめき」の発行（9月・3月）【プラン基本目標1 施策の方向(1)】

##### (3) 正しく理解するための情報発信・講座の実施【プラン事業番号14】

##### (4) 職員、教職員への意識啓発【プラン事業番号15】

- (5) 区内事業所向けワーク・ライフ・バランス講演会の実施【プラン事業番号 47】
- (6) 審議会等への女性委員の任用促進と公募制の拡大への働きかけ【プラ事業番号 48】

## 5 アドバイザー派遣事業（令和元年度から実施）

女性の活躍推進、働き方改革及びワーク・ライフ・バランス推進に係る取組を実施又は計画する区内中小企業が、専門家の助言・指導を必要とする場合、アドバイザーを派遣する。

### (1) 対象企業

墨田区内に本社又は主たる事業所を置き、常時雇用する労働者が100人以下の企業

### (2) 派遣業務具体例

- ・意識啓発、助言及び法律等の情報提供
- ・職場環境整備に向けた提案
- ・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の作成に向けた助言・指導 他

### (3) 実施時期

令和6年4月1日から令和7年3月31日まで（申し込みは令和7年1月10日まで）

### (4) PR

- ・区報、区公式HP、Facebook、Twitter、LINEへの掲載、チラシを区施設、区内官公署等へ配布

## 6 調査

審議会等における女性委員任用調査〔内閣府・東京都の調査〕（6～7月）