

すずかけ

すみだ女性センター

すみだ女性センターは、開館30周年を迎えました。

- 2 巻頭インタビュー
- 4 **特集**
コロナから
見えてきたもの
- 8 になりたい自分、になりたい未来
すみだの
「お仕事探訪」
- 9 今日の一字
- 10 すずかけ
インフォメーション
- 12 こんにちは
すみださん



巻頭インタビュー
ミュージックユニットケロポンズ
増田 裕子 さん 平田 明子 さん

こんにちはすみださん
すずかけ編集委員
佐藤 美代子 さん

表紙イラストは、
すみだ女性センターの
愛称である
「すずかけ」の実です。



ミュージックユニット ケロポンズ

増田 裕子 さん

(通称ケロちゃん)

平田 明子 さん

(通称ポンちゃん)

Yuko Masuda × Akiko Hirata



ケロポンズ結成の経緯を教えてください。

ケロ…私はかつて「トラヤ帽子店」というバンドを組んでいました。乳幼児のママ・パパや保育士を中心にクチコミが広がり、各地で演奏していました。

ポン…「トラヤ帽子店」の演奏は子どもも大人も楽しめるのが魅力。ひと目で

ファンになり「私の地元、広島に来てほしい！」とアタックしました。

ケロ…広島公演はなんと動員数800人と、とてもパワフルなコンサートになりました。その後、別の仕事でポンちゃんに伴奏をお願いしたら、上手で子どもにも大人気。「本格的に一緒にやろう！」とケロポンズを結成しました。



Profile

1999(平成11)年結成、ケロちゃん(増田裕子さん、写真：下)とポンちゃん(平田明子さん、写真：上)の音楽ユニット。子どもたちと一緒に楽しむ歌とダンスを披露。保護者や保育士にも絶大な人気を誇る。

2人とも幼児教育の経験者だと聞きました。

ケロ：「子どもと音楽」を追求したくて大学は幼児音楽教育専攻に進学。学生時代は児童館等を訪れて子どもたちと遊んでいました。ところがいざ幼稚園の先生になると、子どもを教え導く立場は苦しくて。自分にとって、何かを表現すること、子どもが楽しんでくれることが一番大事なのだと思付きました。今、子どもたちと一緒に



子どもと一緒に楽しくすることが、一番です！

に歌ったり踊ったりするのが本当に楽しい！コンサートの後は開始前よりも元気になる。ケロ：「自分が楽しむことが一番。ケロポンスも、いつも子どもと一緒に歌や踊りを楽しんでいます。ケロ：「歌ったり踊ったりするのが本当に楽しい！コンサート後は開始前よりも元気になる。ケロ：「自分が楽しむことが一番。ケロポンスも、いつも子どもと一緒に歌や踊りを楽しんでいます。」

ケロ：「多くの人が、大人として子どもにどう接するべきか悩んでしまうけど、自分が楽しむことが一番。ケロポンスも、いつも子どもと一緒に歌や踊りを楽しんでいます。」

ケロ：「妊娠をコントロールできなかったのか」と言われたこともあり悔しかったです。ポンスちゃんが復帰する時は「よくぞ戻ってきた！」と思いました。ポンス：「一刻も早く仕事をしたい反面、育児と両立できるか不安でしたが、かつてお世話になった園の先生が「辛い時はみんなに助けを求めたい」と背中を押してくれました。結果、多くの方に助けていただき、娘たちも今や高校生。寂しい時もあつたけど、好きな仕事をしている母を誇りに思う」なんて言ってく

れました。最近はコロナ禍で家にいることが増えたので、一緒にDIYをしたりインスタグラムのやり方を教わったりしています。

ケロ：「家で子どもがゲームやスマホばかりいじっている！」とイライラしてしまふ保護者の方もいると思います。ケロ：「家でも子どもがゲームやスマホばかりいじっている！」とイライラしてしまふ保護者の方もいると思います。ケロ：「家でも子どもがゲームやスマホばかりいじっている！」とイライラしてしまふ保護者の方もいると思います。





コロナから 見えてきたもの



長引くコロナ禍で、私たちの生活は一変しました。
特に、もともと弱い立場に置かれている女性たちが、
失業やDVの増加などで、より深刻な状況に追い詰められています。
一方、海外では女性リーダーの活躍が目撃されました。
コロナから見えてきたものの一端を考えてみました。



コロナの及ぼす影響



新型コロナウイルスはあらゆる年代の生活すべてに影響を及ぼしていますが、子育て世代にとって特に厳しいのではないのでしょうか。
急な一斉休校、休園で子どもの預け先が見つけれられず、仕事を休まなければならなかった人もいます。勤務状況の変化で経済的に追い詰められた社会的に弱い立場にいる人たちは、さらなる不安を抱えてしまいがちです。また、DVや虐待の増加が心配されています。背景には外出自粛などで家族が一緒にいる時間が長くなったこと、加えて終息の見えない生活不安でストレスが増していることが考えられます。

そんな中、在宅勤務をしながら子どもの世話をする父親が増え、家事と育児をこなす難しさを痛感したという声もあがりました。日ごろの妻の負担に気づき、偏った役割の分担を考えるきっかけになったというのは喜ばしい影響だと思えます。
内閣府が行ったインターネットによる意識調査では、家族と過ごす時間が増加したと回答した人に、今後家族と過ごす時間を保ちたいかと質問したところ、保ちたい、どちらかというところ、保ちたいと答えた人は81.9%にもなりました。改めて働き方を考え、家族との時間を大切に過ごす人たちが増える気がします。



各地の配偶者暴力相談支援センターに寄せられたDVの相談件数〔2020(令和2)年〕

月	件数	昨年度比
3月	13,468件	約20%増
4月	13,466件	約30%増

支援センターとは別に4月20日に設けた相談窓口「DV相談+(プラス)」にも5月19日までの1か月間で、計約4,400件の相談がありました。

女性リーダーの活躍

女性がリーダーを勤める国々では、感染の抑え込みに成功しているところが多いと話題になりました。そのひとつの要因は対応の迅速さではないかと考えられています。



台湾 蔡英文（ツァイ・インウェン）総統

2019年12月、中国・武漢での感染症の情報を得て、武漢からの航空便の検疫を開始しました。そして、入国者に対し、10日以内に発熱や呼吸器系の症状が出た際には、専用ホットラインへの連絡やマスクを着用しての医療機関受診を求め、いち早く感染者の発見に努めました。

その一方、買い占めなどによるマスク不足解消のための対策も行いました。国がマスクを買い上げ、枚数に制限を設け販売、購入には身分証の提示を必須としました。また、マスクの在庫を把握するシステムを開発し、どこの店舗で入手可能か確認できるようにしました。



ドイツ アンゲラ・メルケル 首相

WHOがパンデミック宣言を出した翌日、3月12日に感染拡大防止のためのガイドラインを発表、その10日後の22日には新たなガイドラインを発表しました。それには、ソーシャル・ディスタンスを1.5m(可能なら2m)保つ、宅配やテイクアウト以外すべての飲食店の閉鎖、医療以外の美容院等の身体接触のある業種の店舗閉鎖など、より厳しい内容が盛り込まれました。また、感染者の早期発見、隔離のため大規模な検査を行い、感染者増加による医療崩壊を避けるため、集中治療用の病床数確保などの医療体制の拡充も行いました。

メルケル首相は、記者会見や演説を行う機会を増やしたり、ポッドキャスト[※]の配信を行ったりして、国民に対し、対応への理解や状況の説明といった情報の発信に努めました。

※ ポッドキャスト：インターネット上で音声・動画を公開する手段のひとつ。



ニュージーランド ジャシンダ・アーダーン 首相

国内の感染者がまだ少ない3月15日に入国者に対して14日間の自主隔離を義務付けました。その4日後の19日には国境を閉鎖、25日に警戒レベルを4に引き上げ、国家非常事態宣言を発表し、ロックダウンを実施しました。4月28日から警戒レベルが3に引き下げられ、製造業など一部のビジネスが再開、5月14日には警戒レベル2となりました。

アーダーン首相は自身のフェイスブックでライブや動画の配信を頻繁に行いました。丁寧に国内の状況などを説明したり、ライブで視聴している国民からの質問に答えたりしました。目の前で語り合っているかのような雰囲気や、笑顔を交え共感的な態度で寄り添うように話す姿は、多くの人に安心感をもたらしました。

海外の取り組み

各国に感染が拡がる中、韓国での対応が注目されました。検査を積極的に広範囲で行い、感染者を早期発見、感染経路や接触者の把握、早い段階での医療措置や隔離により感染の拡大防止に尽力しました。

また、個人への補償として、日本では10万円の特別定額給付金が支給されました。海外ではどのような補償があったのでしょうか。ここに一例をご紹介します。

香港

- 18歳以上の永住権を持つ市民に1万香港ドル(約14万円)の支給
- 所得税を(上限2万香港ドル)100%減額
- 公営住宅に住む低所得者を対象に1か月分の家賃を補助

アメリカ

- 年収7万5千ドル未満の大人一人に1,200ドル(約13万円)
- 失業手当の対象をギグワーカー(主にインターネットを通じて単発の仕事を受け負う労働者)など従来対象外だった人にも拡大。週に通常のコピーに600ドル追加、期間も13週延長して支給

カナダ

- 新型コロナウイルス感染症の影響で休業もしくは、就業時間が減少した労働者に対し、4週毎に、最長28週、2,000カナダドル(約16万円)支給

(資料：補償開始当時各国HPより)



身近な体験談

一番大きな変化は緊急事態宣言を受けて、保育園が休みになったこと。在宅ワークになった娘のそばで、2歳と3歳の孫を見ることになりました。約1か月、保育園のありがたさをつくづく実感。

今も続く不安の中で神経をすりへらしながら預かって下さっている保育士さんたちには感謝しかありません。改めて待遇の改善が必要と強く思います。



友達とも会わず、メールが救いでした。インスタグラム、ユーチューブも見ようになり、便利さ、楽しさを知りました。ストレッチも始めました。とにかく、気分が落ち込まないように、一日にひとつでも小さな達成感を得られるように心がけています。

自粛期間が明ける頃からすっきりしない体調が続きました。病院で検査をしても異常なし、でも明らかに、首の痛みや食欲不振、不眠など不快な症状がありました。原因はおそらく、外出をせず家での時間をほとんど読書に充てたためだと思われます。同じ姿勢を長くとり続けたことで首がこり、自律神経が乱れたようです。

現在はカイロプラティックや鍼灸で体を整えることで、少しずつ症状が改善されてきました。体が悲鳴を上げなければ、健康を過信していたと思います。度を過ぎないこと、車検と同じように体もメンテナンスが必要なことを思い知りました。

梅干し、ちりめん山椒作りなどに初めて挑戦。改めて手作りの美味しさと、手間ひまかけることに目覚めました。家族の健康を意識して、料理も頑張りましたが、自分の作るものにも飽き、テイクアウトなどで気分転換が必要でした。



相談窓口

相談内容	相談窓口	電話番号	受付時間
女性対象	すみだ女性センター 「女性のためのカウンセリング &DV相談」	03-5608-1771	【実施日時】月・火・水・金・第2土曜/ 祝日・年末年始を除く※予約制 午前10時、11時、午後1時、2時、3時 開始の1日5枠 【予約受付時間】午前8時半～午後5時
	東京ウィメンズプラザ	03-5467-2455	午前9時～午後9時/年末年始を除く ※面接は予約制
	東京都女性相談センター	03-5261-3110	月曜日～金曜日 午前9時～午後8時/ 祝日、年末年始を除く ※夜間・休日は 03(5261)3911へ
	「女性の人権ホットライン」	0570-070-810	平日午前8時半～午後5時15分



コロナではなく入院治療をしていた身内が、家族に付き添ってもらっても面会もできないままに逝ってしまいました。突然の死は、コロナでなくとも何時でも起こりうることだとわかってはいます。

最近、終活という言葉が目につき、そろそろ身辺整理を始めなければと思っていました。それが、早くやらなければ!に変わりました。自身にも周りに居てくださる人たちにも、悔いを残さないための生き方を考えています。



家の中で長く気がかかっていたところを片付けました。おしゃれの機会もなく、洋服、靴も出番なしで、数の多さを反省。

美容院も6か月間行かず自分で切り、カラスプレーで乗り切りました。自分なりのおしゃれを考え直す機会になりました。



当初、国内外の対策や感染者数などの情報をチェックしていましたが、次第に精神的にいっぱいいっぱいになってきてしまい、確認しなくなりました。なるべく、明るい情報だけ見るようになりました。また、気晴らしに外国語の勉強を始めました。



88歳で一人暮らしの実家の母の手伝いに通っていますが、母の日常が最も影響を受けました。薬の飲み忘れなどが多くなり、認知症が心配で診察とテストを受けたところ、かなり進んでいるとの結果になってしまいました。母は今も通っていた体操教室には行っていませんが、コロナの心配と母の生活をしていく上での機能の衰えと、どちらを優先したら良いのかとても悩みます。

相談内容	相談窓口	電話番号	受付時間
DV	DV相談+ (プラス)	0120-279-889	24時間受付
	DV相談ナビ	#8008	最寄りの配偶者暴力相談支援センターにつながります。相談日時は窓口により異なります。
男性対象	東京ウィメンズプラザ	03-3400-5313	月曜日、水曜日 午後5時～午後8時/ 祝日、年末年始を除く 土曜日 午後2時～午後5時/ 祝日、年末年始を除く
「生きているのが つらい」等	東京都自殺相談ダイヤル 「こころといのちのほっとライン」	0570-087-478	午後2時～翌朝5時半/年中無休 (電話相談のみ)
	東京いのちの電話	03-3264-4343	相談時間は、曜日により異なります。/ 年中無休
生活困窮	墨田区生活福祉課相談係	03-5608-6154	午前8時半～午後5時/土・日、祝日を除く

なりたいたい自分、
なりたいたい未来

すみだの 「お仕事探訪」

Vol.01



すみだ水族館
飼育スタッフ
たかしま ゆかり
高嶋 悠加里さん
Yukari Takashima

Profile
すみだ水族館開館当初から飼育スタッフとして働く。海獣チームに所属、ペンギンの飼育を担当。飼育歴9年目のスタッフとして活躍中。



ペンギンたちの成長を見守る喜びを伝えたい

Q. 飼育スタッフをめざした理由は何ですか？

幼い頃に観たシャチショーで、女性のスタッフが大きなシャチと一緒にさっそうと泳ぐ姿に「かっこいい!」と圧倒され、飼育スタッフになることを決めました。人気の高い職業で、スタッフ募集時も応募が殺到するため、就職が決まった時はとても嬉しかったです。



Q. 仕事の内容を教えてください。

掃除・調餌・給餌・展示(お客様とのコミュニケーション)の4つがおもな仕事です。すみだ水族館の特徴は、通常はバックヤードで行う仕事も公開すること。どんな環境で生き物が過ごしているかみなさんにわかるよう、ゴハンの準備やスタッフ同士のミーティングも展示室内で行います。

大切なのは、些細な変化に気付けること。毎朝ペンギンたちに声をかけながら、一羽一羽の様子を観察し、行動、表情、においなど、少し



飼育スタッフの方はすべてのペンギンを識別できます。それぞれのペンギンが食べた魚の数をその場で記録し、健康管理につながっています。

でも普段と違うことがあればスタッフ間で共有します。スタッフ同士でペンギンたちの恋愛や友好関係についても情報交換しています。それぞれの性格やペンギン同士の関係性に配慮し、ストレスがかからないようにお世話しています。話題の「ペンギン相関図」(右)も、そんな中で生まれました。



Q. 仕事に喜びを感じた瞬間を教えてください。

飼育スタッフ1年目に、ペンギンの産卵と誕生に立ち会いました。当時は館内に交代で1週間こもり、固唾をのんで見守りました。生命の誕生を目の当たりにした時の感動は忘れられません。来館する方にもそんな喜びを体験してほしいです。みなさんがペンギンたちの成長を楽しみに足を運んでくれる場所にしていきたいですね。



お仕事コンシェルジュ

水族館の飼育スタッフになるための特別な資格等はなく、人によって経歴もさまざま。生き物に愛情を持って接し、細やかにケアできることが大切です。水中作業があるため、潜水士の資格があると良いそうです。

あなたの一文字 今日の一文字

老若男女、誰もが自分らしく、ハッピーでありたいですね。
男女共同参画社会をめざし、みんながハッピーであるために、
あなたが日々の暮らしの中で感じた思いを「今日の一文字」に例えて教えてください。



ブルメリアさん

コロナ禍の中、大変な事はたくさんあるけど明るく笑い飛ばしましょう。



ちゅーりっぷさん

これまでの生活を常識にとられずに見直したら、あとは真っ直ぐに生きていこう！



エビちゃんさん

毎日の暮らしの中で大切な事だと思います。



春よこいさん

コロナ禍で気持ちも沈みがち。明るく前向きに頑張りたい。それにしても、明るいニュースが待ち遠しいなあ。

情報経営イノベーション専門職大学に行ってきました！

2020(令和2)年4月に開学した、情報経営イノベーション専門職大学(iU)。
学生が選んだ漢字は、なんと2人とも「挑」。創造と革新を大切にする校風が感じられました！

リアルな「密」からバーチャルの「密」へ。そして、デジタルの次へ。コロナ禍を変革のチャンスととらえ、「新・密」のモデルを提示したいです。



中村 伊知哉 学長

大学で成長したくて、iUに入学しました。最初の挑戦は、第一期生として、大学の未来をつくること。学生自治会の初代会長に就任しました！



学生
きゅうりさん

医療現場で働いていましたが、ICTやIoTで世の中を変えたいと、思い切って入学。起業や海外経験など、どんどん挑戦していきたいです！



学生
りんごさん

「今日の一文字」を募集しています

【応募写真のテーマ】

手書きで紙に書いた、「今日の一文字」の写真
(1年以内に撮影したもの)
※墨田区在住、在勤、在学の方。
※罫線のない、無地の紙にお書きください。
※スマホ等で撮影した写真も可。

【応募方法】

作品の応募は電子投稿(Eメール)のみとします。以下の内容を記載し、Eメールで応募してください。

- 1) 応募者(撮影者)の名前(フルネーム、本名)
- 2) ペンネーム(掲載する際に使用)
※記載の無い場合は本名を掲載します。
- 3) 一文字にのせた思いやエピソード、コメント等(50文字以内)
- 4) 連絡先(住所、電話番号)

【応募について】

- メールの件名を、必ず「すずかけ漢字投稿」としてください。
- 写真データは2メガバイト以内のJPEG形式でお願いいたします。
- お一人様何枚でも応募可能です。
- 応募1回につき添付する画像は1枚とします。
- 郵送による投稿の受付は行っていません。
- 随時募集しています！

【応募先メールアドレス】

suzukake@city.sumida.lg.jp

【注意事項】

個人情報の取り扱いなど、詳細は右記QRコードより
区ホームページ「今日の一文字」募集ページをご覧ください。

その他詳細は
以下のページを
ご覧ください



すみだ女性センター 運営委員・協力委員を募集します。

すみだ女性センターでは、各委員の任期満了に伴い、新しい委員を募集します。
すみだ女性センターや男女共同参画について関心をお持ちの方、ぜひご応募ください。

対象

墨田区在住、在勤、在学の方
(性別・年齢は問いません)

任期

2021(令和3)年4月1日からの2年間です。
委員会はいずれも平日の昼間の
時間帯に開催されます。

運営委員会

すみだ女性センターの事業と運営に区民の考えが反映されるよう意見を出し、すみだ女性センターのあり方を考える、運営全般にかかわる委員会です。

募集人数 **4名**

回数等 **年3回程度**
(平日午前または午後の予定)



すずかけひろば委員会

男女共同参画推進のため、実行委員会形式で年1回実施するすずかけひろば(講演、登録団体の発表など)、周年行事等の企画、実施を担当する委員会です。

募集人数 **10名**

回数等
事業実施時期を中心に
年7~8回程度
(会議は平日午前、行事は9月の土曜日の予定)

すずかけ講座委員会

男女共同参画推進のための講座、講習会の企画、実施を担当する委員会(年間1講座程度の企画・実施)です。

募集人数 **6名**

回数等
事業実施時期を中心に
年7~8回程度



すずかけ編集委員会

男女共同参画情報誌“すずかけ”(本誌)を1年に2回作成、発行する委員会です。

募集人数 **10名**

回数等 **年間25回程度**
(火曜日午前の予定)

情報資料委員会

男女共同参画推進に関する情報の収集、図書を選定などを行う委員会です。

募集人数 **4名**

回数等 **年間6回程度**

応募方法等の詳細は
すみだ女性センター

 電話5608-1771

に直接お問い合わせください。

- 募集期間 -

2020(令和2)年12月1日~
2021(令和3)年1月31日(必着)

すずかけ大学

性別に関係なく、共に家庭・地域・社会など、さまざまなところで活躍できるように、基礎的な知識を学ぶ全4回の連続講座です。

回数	日にち	時間	内容	講師
第1回	1月30日 (土)	午前10時 ～正午	福澤諭吉の歴史からひも解く男女共同参画 ～新しい生活習慣への挑戦～	慶應義塾福澤研究センター教授 西澤 直子 氏
第2回	2月6日 (土)	午前10時 ～正午	気分爽快!心を晴れやかに! ストレスマネジメント	国家資格キャリアコンサルタント メンタルヘルスマネジメントII種ラインケア 山岡 正子 氏
第3回	2月13日 (土)	午前10時 ～正午	温故知新 アドラー心理学から学ぶ アフターコロナ時代を生きるための勇氣	国家資格キャリアコンサルタント 日本アドラー・カウンセラー協会 認定シニアカウンセラー 金井 津美 氏
第4回	2月27日 (土)	午前10時 ～正午	コロナに負けない! アンガーマネジメントのススメ	M's ライフデザイン代表 (一社)日本アンガーマネジメント協会 アンガーマネジメントトレーニング プロフェッショナル 南 幸恵 氏

会場 すみだ 女性センター	定員 第1回のみ 10名 、 第2回から第4回まで 15名	費用 無料	申込方法 すみだ女性センター (5608-1771)まで
----------------------------	--	-----------------	---

※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、中止となる場合があります。
※参加に当たっては、マスクの着用や手指消毒など、感染症対策にご協力ください。

墨田区男女共同参画推進拠点施設 すみだ女性センター ～すずかけ～

◆開館時間◆

[月曜日～土曜日]
午前9時～午後9時
[日曜日・祝日]
午前9時～午後5時

◆アクセス◆

〒131-0045
東京都墨田区押上二丁目12番7-111号
TEL:03-5608-1771
FAX:03-5608-1770

電車の場合



京成押上線・都営浅草線・
東京メトロ半蔵門線
「押上駅」下車A3出口徒歩5分
東武スカイツリーライン
「とうきょうスカイツリー駅」下車
徒歩10分

バスの場合



都バス(錦40)
南千住東口駅～錦糸町駅
「向島三丁目」バス停前徒歩1分
墨田区内循環バス(北西部ルート)
「女性センター」バス停前下車
徒歩1分



編集委員からひとこと

2020年がこんな年になるとは、誰も想像できなかったと思います。東京オリンピックも延期、緊急事態宣言が出され今までの日常が一変してしまいました。学校の授業も、働き方も変わりました。仕事が無くなり、住む所を失ってしまった人々もいます。ウィズコロナと言われ、社会も暮らしも変容を余儀なくされました。

正しく恐れるようにと言う専門家の言葉はもっともで

すが、死亡率の差もあり世代によって危機感も違い、情報収集の差による受け取り方の違い、また人によって感じる不安の大きさも全く違うようでした。

今回の災害とも言える中でも、多様性を理解しそれぞれを思いやり、違いを尊重する事の大切さを痛感しました。

(五井)

すずかけ編集委員会「特集」P4～P7、「こんにちはすみださん」P12担当
柿下、川嶋、木ノ内、五井、横山(五十音順)

すずかけ編集委員

佐藤美代子

さん

すみだ女性センター

開館30周年に寄せて



「すずかけ」は昭和61(1986)年に、当時「墨田区婦人問題対策協議会」の会長だった中野ツヤさんから5人程で始められました。私が参加したのは2号からで「女と男 共に生きる社会を考えよう」というフォーラムを載せています。その時に、婦人会館(現在のすみだ女性センター)設立の提案がなされています。また、「女性のひろば」が開かれるようになり、5号には「身の周りに残っている婦人問題を探って確認する会にしたい」とあります。

その後、さまざまな特集テーマが生まれ、6号は「くらしアレ・コレ」で昭和初期から20年頃までの女性の生活を振り返っています。7号と8号の「海外みてある記」はキューバ共和国とブラジル連邦共和国での女性問題への取り組みを紹介しています。

その頃に「墨田区女性海外派遣」が始まり、行われる度に記事にしています。10号では「すみだ女性センター開館1周年記念すずかけまつり」を紹介、すばるの会や墨田区母親研修会、墨田区消費者の会などたくさん女性の中心とした会が参加しています。14号では平成4(1992)年に施行された育児休業法を取り上げ、区民座談会を開いています。生理休暇を取りにくい、育児休暇中の無給は大変など、いろいろの意見が出ていました。15号ではすみだ女性センター3周年記念イベントの当日に行った、1000人アンケート「あなたは伴侶を何と呼ぶ!」の結果発表をしています。20号では「男女差別を感じる時」というアンケートを10代〜30代の143人に聞いています。平成7(1995)年に開催された「北京会議」(国連第4回世界女性会議)については、21号で特集しています。参加者の一人は「日本では昭和60(1985)年女子差別撤廃条約が批准され、男女平等社会の実現が制度的に可能になりましたが、雇用の場での男女差別は歴然として残っています。すし、家庭においても性別役割分担が根強く浸透しています」と書いています。

北京会議の頃までは「男女共同参画」という言葉はまだ使われていません。フェミニズムやジェンダーなどが使われていました。平成11(1999)年6月「男女共同参画基本法」が施行され、平成16(2004)年3月には「墨田区男女共同参画推進プラン」が策定されています。同年の49号では「男女共同参画の実現をめざして」と特集を組み、「男女を性別ではなく、一人の人間として尊重し、対等の立場で個性を生かせる社会をめざす」としています。

私は11号と12号に「海外みてある記」「アメリカ学園都市に滞在して」を載せています。夫の仕事の関係で、ハーバード大学のあるケンブリッジ市に5か月間滞在しました。また、私は大学の卒業論文で「女性と労働」をテーマにしており、女性問題に関心がありました。それが、編集委員を長く続けた理由だと思っています。

私自身は子どもの頃も、結婚してからも男女差について意識したことはありません。男の子も女の子も同じように育てました。娘は大学を出て、結婚後も自立した生活をしています。

佐藤さんは、本誌「すずかけ」の編集に30年以上携わってこられた私たちの大先輩です。寄稿の依頼に快く応じてくださいました。

発行 2021(令和3)年1月 すみだ女性センター(墨田区総務部人権回和・男女共同参画課)

〒131-0045 東京都墨田区押上二丁目12番7-111号 Tel:03-5608-1771 Fax:03-5608-1770

編集協力:株式会社ソサエティ・デザイン・ナショナル総合研究所

※本誌は区ホームページでもご覧いただけます。

すずかけ
バックナンバー

