

SDGs宣言書

墨田区長様

私たちは、持続可能なまちづくりに向け、下記のとおり、SDGsの推進に墨田区とともに取り組むことを宣言します。

<宣言日・変更日> 令和4年5月31日

企業・団体名：株式会社錦糸町プラザ

代表者 役職：代表取締役

氏名：金澤秀紀

記

事業者・団体等としての2030年までのあるべき姿	働いて良かったと感じ、人間らしい仕事をして行ける会社
--------------------------	----------------------------

・ 関連するSDGsの目標すべてに○をご記入ください。（複数選択可）

<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			

・ ○を記入していただいたSDGs目標の達成に向け、すでに具体的に取り組んでいること、又はこれから取り組むことをご記入ください。

これからの働き方として、テレワークの一般化、時差出勤を導入しています。確実な休暇取得、同一労働同一賃金の達成など働き方改革を積極的に取り組みます。人材育成や福利厚生制度も改編し継続的に企業が存続できるようにしていきます。事業主としてテナント様へのフードロス、廃棄物の削減の啓発活動。SDGsと積極的に取り組んでいる企業様とお取引を実現する。

SDGs達成に向けた特徴的な活動	少子高齢社会の課題であり経営の重要なリソースである人材の確保としてシニア人材の活躍の場として、また身体の不自由な方の採用、後継者・事業承継を円滑に進めるための仕組みづくり。
宣言日から3年間の成果指標（定量的な目標）	常時出勤率80%、完全時差出勤80% 役職員の新規採用の80%をジェンダー平等
業種	不動産業、物品賃貸業
所在地	〒 130-0022 東京都墨田区江東橋3-8-7
従業員（構成員）数	6 名 （うち外国人 0 名）